

تقرير مجلس الإدارة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

بالنيابة عن مجلس الإدارة، يسرنا أن نقدم التقرير السنوي والقوائم المالية لشركة سوليدرتي البحرين ش.م.ب (الشركة) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

النتائج المالية

شهد عام ٢٠٢١ بدايات العودة إلى الحياة الطبيعية بعد الاضطرابات التي شهدها الوباء في عام ٢٠٢٠. كما أشارت عودة السلوك والنشاط الاقتصادي الطبيعي إلى عودة سوليدرتي البحرين إلى النمو. ارتفع إجمالي اشتراكات التأمين بنسبة ٥٪ لتصل إلى ٣١,٦ مليون دينار بحريني (٢٠٢٠: ٣٠,٢ مليون)، بينما انخفضت نسبة الخسارة إلى ٥٧٪ (٢٠٢٠: ٦٢٪). ساهم هذا الأداء القوي في نمو صافي الأرباح المعلن بنسبة ٧٪ إلى ٣,٣ مليون دينار بحريني (٢٠٢٠: ٣,١ مليون). كما لا تزال الشركة ملتزمة بوضع ميزانية عمومية حكيمة وصلبة. ويتضح ذلك من خلال نسبة الملاءة المالية البالغة ٤٧٢٪، وهو ما يزيد بشكل مريح عن الحد الأدنى من المعايير التنظيمية. رأس المال المتاح لتغطية هامش الملاءة هو ١٦,٧ مليون دينار بحريني. في حين أن الحد الأدنى لهامش الملاءة هو ٣,٠ مليون دينار بحريني لأعمال التكافل العام و ٥٦٨ ألف دينار بحريني لأعمال التكافل العائلي.

أدى هذا الأداء القوي في عام ٢٠٢١ إلى ربحية السهم ٢٤,٠٤ فلس (٢٠٢٠: ٢٢,٣٨ فلس). في نهاية العام، بلغ إجمالي حقوق المساهمين ٢٩,٩٥ مليون دينار بحريني، بزيادة قدرها ٦٪ عن عام ٢٠٢٠. وبناءً على هذه النتائج، يقترح مجلس الإدارة توزيعات أرباح نقدية بنسبة ٢٠٪ لعام ٢٠٢١ بعد موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية القادم.

اعتماد التصنيف

وفقاً للإعلان الصادر في ٢٧ يناير ٢٠٢٢ من قبل سوليدرتي البحرين بأن شركة الإثمار القابضة ش.م.ب. (الشركة الأم المالكة) قد وافقت على بيع مجموعة من أصولها وتشمل سوليدرتي البحرين التابعة لمجموعة سوليدرتي القابضة على مصرف السلام لذا فإن اعتماد التصنيف قيد المراجعة مع تطوير الآثار المترتبة على تصنيف القوة المالية B ++ (جيد) والتصنيف الائتماني طويل الأجل للمصدر "bbb+" (جيد) من شركة سوليدرتي البحرين. وفقاً لـ AM Best، عند حدوث مثل هذه الأحداث المهمة، فمن الشائع في AM Best وضع التصنيف "قيد المراجعة" لتسليط الضوء على أن التصنيف الحالي لديه إمكانية حدوث تغيير على المدى القريب (عادةً في غضون ستة أشهر) وأن AM Best تجمع و تنتظر المزيد من المعلومات لمراجعتها واتخاذ القرار النهائي. ومن المتوقع أن تظل التصنيفات قيد المراجعة حتى إغلاق الصفقة، وقد قامت AM Best بتقييم تأثيرها على أساسيات سوليدرتي الائتمانية في البحرين. ولا تتوقع الإدارة أي آثار سلبية على تصنيف سوليدرتي البحرين بسبب هذا الحدث الهام.

الإنجازات

حصلت الشركة خلال العام على جوائز مرموقة في مجال التأمين من قبل مجلة الاقتصاد العالمي "كأفضل شركة تأمين في مجال الابتكار"، و"أفضل شركة تأمين للخدمات عبر الإنترنت" في البحرين لعام ٢٠٢١. كما ينتهز مجلس الإدارة هذه الفرصة لتهنئة الرئيس التنفيذي، السيد محمد جواد على اختياره من قبل مجلة الاقتصاد العالمي "أفضل رئيس تنفيذي للتأمين في البحرين" لعام ٢٠٢١.

التقدم الاستراتيجي

يسرنا إبلاغكم أن شركة سوليدرتي البحرين بدأت بتنفيذ إستراتيجيتها "ACTS" في عام ٢٠٢١ والتي تستند على الركائز الأساسية للمرونة العملية والتعاون والتحول الاقتصادي وتوسيع النطاق، مع التركيز النهائي على التركيز على العملاء.

تشمل الإنجازات الإستراتيجية البارزة إتمام عملية دمج شركة تآزر مع سوليدرتي البحرين اعتباراً من ٢٧ يناير ٢٠٢٢، بالإضافة إلى خدمة التسوية النقدية الفورية لمطالبات المركبات والتي تعد الأولى من نوعها في مملكة البحرين، وتوفير خطة تأمين على الحياة جديدة تغطي نفقات كوفيد-١٩ الطبية، ورعاية المبنى الجديد لمعهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية لدعم التطور في مجال التدريب فيما يتعلق بالتكنولوجيا المالية و "Insurtech" في البحرين. في الوقت نفسه، قمنا بتعزيز كفاءات الموظفين في سوليدرتي البحرين من خلال ترقية عدد من الموظفين لشغل مناصب إدارية عليا، وبرنامج تدريب تفاعلي للموظفين لصقل عدد من المهارات و توسعة مداركهم فيما يختص بمنتجات التأمين من خلال أنشطة عديدة ومن أهمها استخدام وسائل التواصل الاجتماعي.

**تقرير مجلس الإدارة (يتبع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١****إتمام عملية اندماج شركة تآزر مع سوليدرتي البحرين**

يتمتع مجلس الإدارة بنظرة مستقبلية إيجابية بعد الانتهاء بنجاح من اندماج تآزر مع شركة سوليدرتي البحرين اعتباراً من ٢٧ يناير ٢٠٢٢. ويعد هذا الانجاز صفقة تحويلية، تنعكس بشكل إيجابي على سوق التكافل البحريني، وتؤكد على مكانة سوليدرتي باعتبارها شركة رائدة في مجال التأمين في المملكة. أدى الاندماج إلى خلق شركة مدمجة بمحفظة كبيرة ومجموعة واسعة من المنتجات والخدمات والتي من شأنها تحقيق عوائد مجزية ومميزة لجميع المساهمين وأصحاب المصلحة. هذا الاندماج يعد ثاني عملية اندماج لسوليدرتي في أقل من خمس سنوات، بعد الاندماج الناجح لشركة الأهلية للتأمين في عام ٢٠١٧.

النظرة المستقبلية

بعد اجتيازنا جائحة كوفيد، هناك عدد من العوامل الرئيسية تؤكد نظرة مجلس الإدارة المتفائلة بشأن سوليدرتي البحرين لعام ٢٠٢٢. أدى النجاح غير المسبوق لتطوير لقاح كوفيد-١٩ إلى العودة السريعة إلى الحياة الطبيعية لمعظم المجتمعات والمؤسسات. وقد أدى ذلك إلى حدوث انتعاش اقتصادي، حيث توقع صندوق النقد الدولي نمواً عالمياً بنسبة ٤,٤٪ في عام ٢٠٢٢، واستقرار سعر النفط ومن المتوقع أن يظل ثابتاً في مواجهة الزيادات المستمرة في الطلب. يعد هذا بالطبع عاملاً إيجابياً لدول مجلس التعاون الخليجي، ونتوقع استمرار الوضع الاقتصادي بهذه الصورة الايجابية لارتفاع أسعار النفط بشكل مستمر في عام ٢٠٢٢. ونتوقع أن يتم الدمج الكامل بين شركة تآزر مع سوليدرتي البحرين بنجاح، وذلك لتحقيق فوائد مجزية تنعكس على أداء الشركة في عام ٢٠٢٢.

شكر وتقدير

نيابة عن مجلس الإدارة، نعرب عن خالص شكرنا وتقديرنا لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك مملكة البحرين، وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس الوزراء، على قيادتهم الحكيمة وتوجيهاتهم الإصلاحية ودعمهم لقطاع التأمين في المملكة.

كما نتقدم بالشكر والتقدير لمصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين ووزارة الصناعة والتجارة والسياحة والمؤسسات الحكومية الأخرى على دورهم البارز وتوجيهاتهم المستمرة خلال العام.

ونود أن نعرب عن امتناننا لجميع مساهمي شركة سوليدرتي البحرين على التشجيع والدعم الدائم، كما نشيد بالجهود الحثيثة للإدارة التنفيذية والموظفين وللمجموعة سوليدرتي القابضة خلال هذا العام ٢٠٢١.

تقرير مجلس الإدارة (يتبع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

يوضح الجدول أدناه مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والادارة التنفيذية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

أولاً: تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

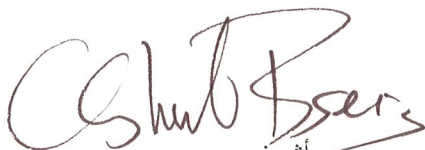
الاسم	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي (لا يشمل بدل المصروفات)	بدل المصروفات	
	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	مجلس واللجان	مجموع بدلات حضور جلسات	رواتب	أخرى	المجموع	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	Bonus	خطط تحفيزية	أخرى				المجموع
أولاً: الأعضاء المستقلين:														
١- توفيق شهاب	-	٤,٨٠٠	-	-	-	٤,٨٠٠	٩,٠٨٣	-	-	-	٩,٠٨٣	-	١٣,٨٨٣	-
٢- ناظم الصالح	-	٤,٨٠٠	-	-	-	٤,٨٠٠	٩,٠٨٣	-	-	-	٩,٠٨٣	-	١٣,٨٨٣	-
٣- شريف احمدي	-	٤,٨٠٠	-	-	-	٤,٨٠٠	٨,٥٠٠	-	-	-	٨,٥٠٠	-	١٣,٣٠٠	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:														
١- بشار ناس	-	٤,٢٠٠	-	-	-	٤,٢٠٠	٩,٠٨٣	-	-	-	٩,٠٨٣	-	١٣,٢٨٣	-
٢- علي عبدالرحيم	-	٤,٨٠٠	-	-	-	٤,٨٠٠	٩,٠٨٣	-	-	-	٩,٠٨٣	-	١٣,٨٨٣	-
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين:														
١- أشرف بسيسو	-	٥,٤٠٠	-	-	-	٥,٤٠٠	٩,٠٨٣	-	-	-	٩,٠٨٣	-	١٤,٤٨٣	-
٢- فنكاتيسان مونتسواني	-	٤,٨٠٠	-	-	-	٤,٨٠٠	٩,٠٨٣	-	-	-	٩,٠٨٣	-	١٣,٨٨٣	-
المجموع	-	٣٣,٦٠٠	-	-	-	٣٣,٦٠٠	٦٢,٩٩٨	-	-	-	٦٢,٩٩٨	-	٩٦,٥٩٨	-

١. ليس لدى الشركة أي مكافآت متغيرة أو مكافآت نهاية الخدمة أو مخصصات مصروفات مدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة.

٢. تمثل مكافآت مجلس الإدارة المدفوعات التي تم سدادها خلال عام ٢٠٢١ بناءً على موافقة الجمعية العمومية السنوية بتاريخ ٢٨ مارس ٢٠٢١.

ثانياً: تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية لـ ستة تنفيذيين:

الادارة التنفيذية	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	مجموع المكافآت المدفوعة (Bonus)	أي مكافآت أخرى نقدية / عينية للعام ٢٠٢١	المجموع الكلي (د.ب)
أعلى ستة مكافآت من التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمسؤول المالي الأعلى	٣٣٧,٦٦٥	١٥٨,١٠١	١,٥٠٠	٤٩٧,٢٦٦


أشرف بسيسو
نائب رئيس مجلس الإدارة


توفيق شهاب
رئيس مجلس الإدارة

٢٢ فبراير ٢٠٢٢