

سوليدرتي البحرين ش.م.ب

**البيانات المالية
٣١ ديسمبر ٢٠٢٠**

الصفحة

٤ - ٣
٦ - ٥
٩ - ٧
١١ - ١٠
١٢
١٨ - ١٣
١٩
٢٣ - ٢٠

المحتويات
معلومات عامة
تقرير مجلس الإدارة
نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة
نبذة عن الإدارة
الهيكل التنظيمي والوظيفي
تقرير حوكمة الشركة
تقرير هيئة الرقابة الشرعية
تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى المساهمين

٢٤
٢٥
٢٦
٢٧
٢٨
٧٢ - ٢٩
٧٣

البيانات المالية
بيان المركز المالي
بيان الربح وآيرادات ومصروفات المشاركين
بيان الفائض والعجز للمشاركين
بيان التغيرات في حقوق الملكية للمساهمين
بيان التدفقات النقدية
ايضاحات حول البيانات المالية
الاصلاح التكميلي

معلومات عامة

١٩٧٦ ١٧ أغسطس تم الحصول على السجل بتاريخ

السجل التجارى**أعضاء مجلس الإدارة**

رئيس مجلس الإدارة، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة التدقيق والمخاطر (غير تنفيذى مستقل)	توفيق شهاب
نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت (تنفيذى)	أشرف بسيسو
عضو مجلس الإدارة، رئيس لجنة التدقيق والمخاطر و عضو لجنة الحكومة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت (غير تنفيذى مستقل)	الدكتور ناظم الصالح
عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الحكومة وعضو اللجنة التنفيذية (غير تنفيذى مستقل)	شريف أحمدي
عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية (تنفيذى)	فينكتيسان مونيسوامي
عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة التدقيق والمخاطر (غير تنفيذى غير مستقل)	بشار سمير ناس
عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية (غير تنفيذى غير مستقل) أشرف بسيسو – رئيس اللجنة شريف أحمدي فينكتيسان مونيسوامي علي عبدالرحيم	علي عبدالرحيم اللجنة التنفيذية
ناظم الصالح – رئيس اللجنة توفيق شهاب بشار سمير ناس	لجنة التدقيق والمخاطر
توفيق شهاب – رئيس اللجنة ناظم الصالح أشرف بسيسو	لجنة الترشيحات والمكافآت
شريف أحمدي – رئيس اللجنة الدكتور ناظم الصالح الشيخ د.أسامة بحر - عضو هيئة الرقابة الشرعية	لجنة الحكومة

أعضاء هيئة الرقابة الشرعية

رئيس هيئة الرقابة الشرعية و عضو لجنة الحكومة	الشيخ د. أسامة بحر
عضو هيئة الرقابة الشرعية	الشيخ محسن الشيخ عبدالحسين العصفور
عضو هيئة الرقابة الشرعية	الشيخ عبدالناصر محمود

معلومات عامة

الادارة

الرئيس التنفيذي
نائب المدير العام - العمليات
مساعد المدير العام - تطوير الأعمال
مساعد المدير العام - الدعم المؤسسي
رئيس الالتزام وإدارة المخاطر ومسؤول مكافحة غسيل الأموال
رئيس الإدارة المالية

جود محمد
نانداكومار دوراسوامي
جي بركاش بنداي
محمد عواجي
ياسر الحمادي
سنحيف أغورال

العنوان
الطابق السابع - برج السيف
شقة ٧١، مبنى ٢٠٨٠، شارع ٢٨٢٥، مجمع ٤٢٨
ص.ب ٥٢٨٢
ضاحية السيف، المنامة، مملكة البحرين
تليفون: ١٧٥٨٥٢٢٢
فاكس: ١٧٥٨٥٢٠٠
الموقع الرسمي: www.solidarity.com.bh

بنك الإثمار، مملكة البحرين
البنك الأهلي المتحد ، مملكة البحرين

البنك الرئيسي

مدقق الحسابات
ديلويت وتوش - الشرق الأوسط
ص.ب : ٤٢١
المنامة - مملكة البحرين

الخبراء الاكتواري
لوكس خبراء اكتواريون ومستشارون
ص.ب : ٥٠٩١٢ - المنامة - مملكة البحرين

البحرين للمقاصلة، مملكة البحرين

مسجل الأسهم:

تقرير مجلس الإدارة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بالنيابة عن مجلس الإدارة، يسرنا أن نقدم التقرير السنوي والقوائم المالية لشركة سوليدرتى البحرين ش.م.ب (الشركة) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ . والتي أثبتت تميزها خلال هذا العام الاستثنائي في ظل الازمة الاقتصادية الناتجة عن جائحة فيروس الكورونا العالمية (كوفيد-١٩).

مكافحة فيروس الكورونا (كوفيد-١٩)

ا فرضت جائحة (كوفيد ١٩) تغيرات جذرية وسريعة على العالم، وكان من الضروري على الشركة مواكبة هذه التغيرات لاستمرارية العمل والحفاظ على صحة وسلامة الموظفين والعملاء، فقد تم تطبيق نظام العمل عن بعد على موظفينا ووجدنا ان هذه النظام كان له دور ايجابي على الكفاءة التشغيلية للشركة، كذلك قمنا ببني وابتكار الحلول الرقمية التي اسهمت في تغطية احتياجات ومتطلبات العملاء عن بعد خلال هذه الاضحاع الغير مستقرة.

إن مجلس الإدارة يعرب عن خالص تقديره للتدابير الشاملة التي اتخذتها حكومة مملكة البحرين لمكافحة جائحة فيروس الكورونا المستجد (كوفيد-١٩). وتشمل الدعم المالي والمبادرات التحفيزية ، والتي ساهمت في الحد من آثار فيروس الكورونا على الاقتصاد وقطاع الأعمال والمجتمع؛ وكذلك الحملة الوطنية للتوعية المجتمع. والجدير بالذكر ان الشركة بدورها اسهمت في دعم المجتمع المحلي بالتزامن مع حملة "فينا خير" التي قامت بتنظيمها المؤسسة الخيرية الملكية. وكذلك من خلال طرح مبادرة "شكرا #فريق_البحرين" لمكافحة الكادر الطبي والعاملين في الخطوط الامامية.

النتائج المالية

على الرغم من التحديات الاقتصادية غير المسبوقة خلال العام، سجلت شركة سوليدرتى البحرين أداءً مالياً إيجابياً في عام ٢٠٢٠، وتمكن من تحقيق نمو طفيف مقارنة بالعام السابق. تشمل أبرز الإنجازات زيادة صافي الربح بنسبة ٦٪ إلى ٣,٠٨ مليون دينار بحريني مقارنة مع ٢,٩٠ مليون دينار بحريني في عام ٢٠١٩ وقلن معدل الخسارة حيث بلغ ٦٪ في نهاية العام المنصرم مقارنة بـ ٦٪ في نهاية عام ٢٠١٩ . وفي حين انخفض إجمالي المساهمات بنسبة ٢٪ إلى ٣٠,٢٠ مليون دينار بحريني، نما صافي المساهمات بنسبة ١٪ حيث وصل إلى ١٥,٠٧ مليون دينار بحريني لنفس الفترة. وبنهاية عام ٢٠٢٠ ، ارتفع إجمالي حقوق المساهمين إلى ٢٨,٣٣ مليون دينار بحريني مقارنة بـ ٢٧,٢٧ مليون دينار بحريني في نهاية عام ٢٠١٩ ، مع ارتفاع قيمة السهم إلى ٢٢,٣٨ فلسًا بحرينياً مقابل ٢١,٨١ فلسًا للعام السابق. بناءً على هذه النتائج، يقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية لعام ٢٠٢٠ بنسبة ١٧,٥٪ ويخضع ذلك لموافقة المساهمين في الاجتماع العام السنوي الذي سيعقد في مارس من العام الحالي.

ان سوليدرتى البحرين ملتزمة بالقوانين والأنظمة كما وردت في المجلد الثالث من كتاب القواعد الصادر من مصرف البحرين المركزي، وحددت هامش الملاعة المالية ورأس المال المتاح كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و الجدير بالذكر أن رأس المال المتاح لتغطية هامش الملاعة هو ١٧,٣٠ مليون دينار بحريني؛ في حين أن الحد الأدنى لهامش الملاعة هو ٢,٨٨ مليون دينار بحريني والمخصص لأعمال التكافل العامة بجانب ٥٥٣ ألف دينار بحريني لأعمال التكافل العائلي. وبلغ رأس المال المتاح أكثر من خمسة أضعاف الهامش الرقابي المطلوب.

اعتماد التصنيفات

اكدت وكالة التصنيف الدولية AM Best تصنيف القدرة المالية الشركة عند "B++" (جيد) والتصنيف الائتماني كذلك عند "bbb+" مع نظرة مستقبلية مستقرة لكلا التصنيفين. ويعكس ذلك قوة المركز المالي للشركة والذي يستند على مرونة مالية ذات مستوى عالٍ مقارنة بمخاطر رأس المال، والتي تم احتسابها من قبل (AM Best's Capital Adequacy Ratio BCAR). كما أن وكالة AM Best ويتبين من تأكيد هذه التصنيفات أن سوليدرتى البحرين تتمتع بمستوى ممتاز من السيولة والمرنة المالية كونها مندرجة في بورصة البحرين وتعتبر من كبرى شركات التأمين في مملكة البحرين. نحن نعتبر هذه التصنيفات بمثابة إثبات مستقل ومهم لنجاح الاجراءات التي نتخذها لضمان استمرار نمو الشركة الاستراتيجي وتطوير الأعمال والربحية المستدامة.

سوليدرتى البحرين ش.م.ب

تقرير مجلس الإدارة (يتبع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

الإنجازات

حصلت الشركة خلال العام على جوائز مرموقة إضافية في مجال التأمين. ومن بينها حصولها على جائزة "أفضل شركة تأمين التحول الرقمي في البحرين" المقدمة من قبل جوائز الاقتصاد العالمي لعام ٢٠٢٠؛ و "أفضل شركة في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات في البحرين" من قبل مؤتمر Global Banking & Finance Awards ٢٠٢٠. وينتهز مجلس الإدارة هذه الفرصة أيضاً لتهنئة الرئيس التنفيذي السيد جواد محمد على اختياره من قبل مجلة Global Economics كأفضل رئيس تنفيذي لشركة تأمين في البحرين لعام ٢٠٢٠.

النقدم الاستراتيجي

يسعدنا أن نعلن أن استراتيجية الشركة للفترة من ٢٠٢٠-٢٠٢١ قد اختتمت بشكل إيجابي في نهاية العام. خلال هذه الفترة، نجح #فريق سوليدرتى في تحقيق الهدف الاستراتيجي المتمثل في تمييز الشركة في سوق تأمين مزدحم بالمنافسين، من خلال التركيز على الجودة والابتكار الرقمي وخدمة العملاء الفريدة. وافق مجلس الإدارة على استراتيجية "ACTS" الجديدة لفترة الثلاث سنوات القادمة، والتي تستند على الركائز الأساسية للمرونة العملية والتعاون والتتحول الاقتصادي وتوسيع النطاق؛ مع التركيز المطلق على خدمة العملاء وتقدم تجربة ت Dahlia Rashed.

كان الإنجاز الاستراتيجي الملحوظ خلال عام ٢٠٢٠ هو توقيع خطاب تعاون للدمج المقترن بين سوليدرتى البحرين مع شركة تأزر، وهي شركة تكافل بارزة مقرها في مملكة البحرين. وفقاً للمواصفات الرقابية وموافقات المساهمين النهائي، من المتوقع أن تكتمل الصيغة خلال عام ٢٠٢١. ومن الملاحظ أن هذه المبادرة تعتبر ثاني مبادرة اندماج واستحواذ للشركة في غضون ثلاث سنوات فقط، بعد الاندماج الأخير لشركة التأمين الأهلية.

النظرة المستقبلية

في حين أنه من الصعب وضع أي توقعات دقيقة أو تنبؤات مستقبلية، إلا أن عدداً من العوامل الرئيسية تؤكد نظرية مجلس الإدارة المقلالية والحدارة في الوقت ذاته بشأن سوليدرتى البحرين في عام ٢٠٢١. وتشمل هذه العوامل التطورات الناجحة في مملكة البحرين، والتي تصنف من بين أكثر برامج اللقاحات فعالية في العالم في مكافحة فيروس كورونا، واستمرار الحكومة في التوعية الحكيمية بشأن فيروس كورونا وإنفاذ القرارات. بالإضافة إلى ذلك، تشير التوقعات إلى نمو الناتج المحلي الإجمالي البحريني بنسبة ٥٪ خلال العام المقبل، على خلفية ارتفاع أسعار النفط وتحسين النشاط الاقتصادي عبر دول مجلس التعاون الخليجي. استناداً إلى إنجازات #فريق سوليدرتى خلال عام ٢٠٢٠، ومع تطبيق استراتيجية جديدة مدتها ثلاثة سنوات بدات بالفعل في شهر يناير ٢٠٢١، فإننا نعتبر أن الشركة في وضع جيد لمواجهة جميع التحديات المستقبلية، نظراً لاستبعد حدوث أي مفاجآت أخرى غير متوقعة على الصعيد العالمي.

شكر وتقدير

نبداً عن مجلس الإدارة، نعرب عن خالص شكرنا وتقديرنا لحضره صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك مملكة البحرين، وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس الوزراء، على قيادتهم الحكيمية وترجمياتهم الإصلاحية، ودعمهم لقطاع التأمين في المملكة.

كما نتقدم بالشكر والتقدير لمصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين ووزارة الصناعة والتجارة والسياسة والمؤسسات الحكومية الأخرى على دورهم البارز وتوجيهاتهم المستمرة خلال العام.

ونعرب عن امتناننا لجميع مساهمي سوليدرتى البحرين على التشجيع والدعم الدائم، ولجميع العملاء شركاء الأعمال والأطراف الأخرى ذات العلاقة على دعمهم المستمر وتشجيعهم المتواصل. كما نشيد بالجهود الحثيثة للإدارة التنفيذية والموظفين ولمجموعة سوليدرتى القابضة خلال هذا العام الاستثنائي والمليء بالتحديات الغير مسبوقة.

أشرف بسميسو
نائب رئيس مجلس الإدارة

شقيق شهاب
رئيس مجلس الإدارة

٢٢ فبراير ٢٠٢١

نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

توفيق شهاب - رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة التدقيق والمخاطر - بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧

- عضو غير تنفيذي مستقل
- بحريني الجنسية
- يحمل شهادة ماجستير من جامعة بنسلفانيا، إنديانا، الولايات المتحدة وهو عضو زميل في معهد التأمين القانوني في المملكة المتحدة.
- لديه خبرة تزيد عن ٣٢ عاماً في مجال التأمين والخدمات المالية.

المناصب الرئيسية والعضوية في مجالس إدارات الشركات

- عضو مجلس إدارة صندوق تعويض المتضررين من حوادث المركبات - البحرين
- مدير إدارة الإشراف على التأمين - مصرف البحرين المركزي، البحرين ، سابقاً.
- مدير إدارة التأمين في وزارة الصناعة والتجارة والسياحة، البحرين ، سابقاً.
- المدير العام للشركة الأهلية للتأمين ، سابقاً.

أشرف بسيسو - نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧

- عضو مجلس إدارة تنفيذي
- بحريني الجنسية
- يحمل السيد بسيسو درجة الماجستير من كلية لندن للاقتصاد بالمملكة المتحدة، ودرجة البكالوريوس من الجامعة الميثودية الجنوبية بالولايات المتحدة الأمريكية، كما أنه أيضاً عضو مشارك في معهد التأمين القانوني في المملكة المتحدة، وعضو مشارك في المعهد الأمريكي للمحاسبين الإداريين.
- لدى السيد بسيسو خبرة تفوق ٣١ عاماً في قطاعي التأمين والخدمات المالية

المناصب الرئيسية والعضوية في مجالس إدارات الشركات

- الرئيس التنفيذي و عضو اللجنة التنفيذية لمجموعة سوليدرتى القابضة ش.م.ب (مقلة)، البحرين
- رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة الأولى للتأمين ذ.م.م، الأردن
- رئيس مجلس إدارة سوليد فيتشرز ذ.م.م، البحرين
- رئيس مجلس إدارة سوليد كابيتال ذ.م.م، البحرين
- رئيس اللجنة الفنية للصندوق العربي لتأمين اخطار الحرب
- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار في شركة سوليدرتى السعودية للتكافل، المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة و عضو اللجنة التنفيذية في بنك البحرين والكويت، البحرين
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة التدقيق في الشركة المتحدة للتأمين ش.م.ب. (مقلة)
- رئيس مجلس إدارة شركة سوليدرتى للتكافل آس، أيه لوكمسبورغ ، سابقاً
- رئيس مجلس إدارة شركة المؤازرة الاستثمارية، سابقاً.
- رئيس مجلس إدارة شركة الصمود الاستثمارية ، سابقاً
- رئيس جمعية البحرين للتأمين ، سابقاً
- رئيس الاتحاد العام العربي للتأمين ، سابقاً

نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

الدكتور ناظم الصالح - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقير والمخاطر وعضو لجنة حوكمة الشركة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧

- عضو غير تنفيذي مستقل
- بحريني الجنسية
- يحمل شهادة الدكتوراه في الدراسات المالية من جامعة برانيل، إنجلترا، وشهادة الماجستير من جامعة بنسلفانيا، إنديانا، الولايات المتحدة الأمريكية، وشهادة البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة بغداد، العراق
- ٤٧ عاماً من الخبرة في المجال الأكاديمي والتجاري

المناصب الرئيسية والعضوية في مجالس إدارات الشركات

- عضو مجلس الإدارة في أي بي أم تيرمينالز ورئيس لجنة التدقير والمخاطر والالتزام وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت.
- عضو مجلس أمناء جائزة كانوا للأبداع والأمتياز - ٢٠١٥ وعضو اللجنة التنفيذية للجائزة
- عضو في لجنة التمويل والإدارة - المجلس الأعلى للتعليم.
- كان في السابق محاضراً أكاديمياً للمالية والمحاسبة في كلية إدارة الأعمال في جامعة البحرين.
- كان في السابق عضواً في مجلس التعليم العالي.
- كان في السابق عضواً في لجنة جامعة البحرين المختصة في مراجعة ميزانية الجامعة.
- كان في السابق عضواً نائب رئيس البحث العلمي في جامعة البحرين.
- كان في السابق عميداً للبحث العلمي في جامعة البحرين.
- كان في السابق عضواً لمجلس التدريس في كلية إدارة الأعمال في جامعة البحرين.
- كان في السابق عضواً في لجنة ميثاق العمل الوطني، البحرين.
- كان في السابق عضواً في جمعية تنمية الموارد البشرية العربية.
- كان في السابق مدير عام شركة صالح الصالح، البحرين.

شريف احمدى - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة حوكمة الشركة وعضو اللجنة التنفيذية - بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧

- عضو غير تنفيذي مستقل
- بحريني الجنسية
- يحمل درجة جامعية في الهندسة الكربانية والإلكترونيات من المملكة المتحدة
- خبرة واسعة في الإدارة والأعمال وعضو مجلس إدارة في عدة شركاتٍ مختلفة.
- ٤٣ عاماً من الخبرة في التجارة والصناعة.

المناصب الرئيسية والعضوية في مجالس إدارات الشركات:

- عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة (Paper Arts Product Company) ، البحرين
- عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة دار الخليج للتجارة ، البحرين
- عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة (Bahrain Waste Treatment Company)
- عضو تنفيذي في المركز الوطني للتربية الصناعي ، البحرين

فينكتيسان مونيسوما - عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - بدأ من ٢٧ ديسمبر ٢٠١٧

- عضو تنفيذي
- هندي الجنسية
- يحمل شهادة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة مدراس، الهند وعضو زميل في معهد المحاسبين القانونيين في الهند
- وعضو مشارك في معهد التأمين في الهند
- يملك السيد فينكتيسان ٣٤ عاماً من الخبرة في مجال التأمين. وتغطي خبرته العديد من الأقسام منها الشئون المالية والمحاسبة والاستثمارات والتدقير الداخلي والإلتزام وإدارة المخاطر

نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

المناصب الرئيسية والعضوية في مجالس إدارات الشركات

- الرئيس التنفيذي للعمليات لمجموعة سوليدرتى القابضة ش.م.ب (مقلة) ، البحرين
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة سوليد فينتشرز ذ.م.م، البحرين
- نائب رئيس مجلس إدارة سوليد كابيتال ذ.م.م، البحرين
- كان في السابق عضو مجلس إدارة شركة الصمود الإستثمارية، الأردن
- كان في السابق عضو مجلس إدارة شركة المؤازرة الإستثمارية، الأردن
- كان في السابق عضو مجلس إدارة شركة سوليدرتى للتكافل أ.س.إيه. لوكسبورغ
- كان في السابق عضو مجلس إدارة شركة ملكيات الإستثمارية، الأردن
- كان في السابق عضو مجلس إدارة وعضو لجنة التدقيق في شركة الأولى للتأمين في الأردن
- كان في السابق مديرًا مالياً بالشركة الأهلية للتأمين بالبحرين
- كان في السابق مسؤولاً إدارياً في شركة يونيتد انديا ان سورنس ليمند بالهند(شاناي).

بشار سعير ناس - عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة التدقيق والمخاطر ، - بدأ من ١٩ فبراير ٢٠١٨

- عضو غير تنفيذي غير مستقل
- بحريني الجنسية
- يحمل شهادة البكالوريوس في إدارة المشاريع العقارية من جامعة ويستمنستر في المملكة المتحدة
- خبرة تمت لمندة ١٣ سنوات في إدارة المشاريع العقارية

المناصب الرئيسية والعضوية في مجالس إدارات الشركات

- عضو مجلس إدارة مجموعة ناس وشركة ناس ش.م.ب.
- عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة ناس الدولية للتجارة ، البحرين
- عضو مجلس الإدارة لشركة ناس التجارية ، البحرين
- عضو مجلس الإدارة لشركة (Abrasive Technology Industries) ، البحرين
- الرئيس التنفيذي لشركة (Nass Procurement & Logistics) ، البحرين
- سابقاً ، عضو مجلس إدارة الغرفة الأمريكية للتجارة ، البحرين

علي عيسى احمد عبدالرحيم - عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - بدأ من ٤ فبراير ٢٠١٩

- غير تنفيذي غير مستقل
- بحريني الجنسية
- يحمل شهادة الماجستير في إدارة الأعمال بتخصص التسويق والإدارة من جامعة ماكيليلوم لإدارة الأعمال وشهادة البكالوريوس بتخصص الاقتصاد والمالية من جامعة بنتلي، في بوسطن الولايات المتحدة الأمريكية
- ٩ أعوام من الخبرة في مجال الاستثمار ، النقل البحري ، الترفيه والرياضة والعقارات.

المناصب الرئيسية والعضوية في مجالس إدارات الشركات

- عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة رحيم القابضة ، المنامة – مملكة البحرين

نبذة عن الإدارة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

جواد محمد - الرئيس التنفيذي

يحيط السيد جواد محمد بأكثر من ٢٦ عاماً من الخبرة في مجال التأمين وإدارة الأعمال وقد انضم إلى سوليدرتى منذ تأسيسها وكان يعمل قبلها في شركة البحرين الوطنية القابضة ووزارة التربية والتعليم في مملكة البحرين.

وهو عضو لجنة الاستثمار في مجموعة سوليدرتى القابضة وممثلاً لمجموعة سوليدرتى القابضة على مستوى مجالس الإدارات للشركات التابعة للمجموعة. وهو عضو مجلس إدارة شركة سوليدرتى السعودية للتكافل ورئيس لجنة إدارة المخاطر وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وهو أيضاً عضو مجلس الإدارة في كل من شركة سوليد فينتشرز ذ.م.م، البحرين، شركة سوليد كابيتال ذ.م.م، البحرين. كما أنه عضو مجلس إدارة رئيس لجنة المخاطر ولجنة تقنية المعلومات في شركة الأولى للتأمين في الأردن، وهي إحدى الشركات التابعة للمجموعة. و ايضاً نائب رئيس جمعية التأمين البحرينية بالإضافة إلى أنه عضو مجلس إدارة في شركة هلت ٣٦٠ للخدمات المساعدة ذ.م.م. كما أنه حاصل على درجتي البكالوريوس ، والماجستير في علوم الحاسوب من جامعة ساندرا لاند بالمملكة المتحدة وبالإضافة إلى شهادة معتمدة في مكافحة غسيل الأموال والالتزام وعضو معهد التأمين القانوني في لندن (ACII) ومشاركة في برنامج الخليج التطوير التنفيذي من كلية داردن للأعمال في جامعة فيرجينيا بالولايات المتحدة الأمريكية.

نانداكومار دورايسومامي - نائب المدير العام - العمليات

السيد نانداكومار هو نائب المدير العام - العمليات في شركة سوليدرتى البحرين ش.م.ب. ولديه ٤١ سنة من الخبرة في قطاع التأمين العام في كل من الهند والبحرين، حيث عمل تقريراً في جميع دوائر التأمين العام. وقبل انضمامه لشركة سوليدرتى، كان مدير أول في الشركة الأهلية للتأمين في البحرين. وقبل ذلك كان رئيس فرع/قسم لمدة ٢٦ سنة لدى واحدة من شركات التأمين العام المؤسسة في الهند.

يحمل السيد نانداكومار شهادة البكالوريوس في العلوم وشهادة البكالوريوس في القانون العام وشهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة مدراس في الهند وهو زميل في معهد التأمين بالهند وزميل في المعهد القانوني للتأمين في لندن، ومؤمن مؤهل معتمد.

چای براكاش - مساعد المدير العام - تطوير الأعمال

السيد براكاش هو مساعد المدير العام - تطوير الأعمال، وهو خبير متخصص في التعامل مع العملاء ولديه خبرة تزيد على ٢٥ سنة في أنشطة تطوير الأعمال وأنشطة التسويق في مجالات التأمين. ويتميز بذاته التجارية ولديه سجل معروف في إدارة فرق المبيعات والتخطيط والعلاقات مع العملاء في مجالات التأمين. السيد براكاش مهندس إلكترونيات مؤهل مؤهل يحمل شهادة الماجستير في التسويق ويحمل شهادة البليوم من معهد التأمين القانوني بالمملكة المتحدة ويمتلك مهارات كبيرة في التحليل وإدارة فريق المبيعات وخطط التسويق وتطوير المنتج والتخطيط الاستراتيجي وتخطيط الميزانية وعلاقات العملاء في مجال التأمين. والتي تساعد في إدارة وسطاء التأمين والعملاء الكبار بكل جدارة وفعالية. ولديه أيضاً خبرة في العمل بشكل ديناميكي في بيئة الأعمال المتغيرة والتي تتطلب اتخاذ قرارات محددة ومركزة. ويعرف السيد براكاش بأنه يحقق النتائج ولديه قدرة على القيادة وحقق نجاحات معروفة في تأسيس مواطن قدم في الأسواق الجديدة وتحديد فرص النمو وإنشاء تحالفات أعمال قوية في مختلف قنوات التوزيع من أجل تحقيق أعلى درجات النمو والأرباح. وقبل انضمامه إلى سوليدرتى عمل السيد براكاش في مجال تقنية المعلومات وفي إدارة البيانات والتحليل.

محمد عواجي - رئيس قسم دعم الشركة

يتمتع السيد محمد عواجي بخبرة واسعة تزيد على ٢٢ سنة في مجالات التخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع وإدارة التغيير وتنفيذ الخدمات. وقدتحق السيد محمد عواجي بالعمل لدى شركة سوليدرتى منذ بدايتها، وشارك في عدد من أهم المشاريع الرئيسية بالشركة، إذ ساهم في تأسيس قسم تقنية المعلومات ووضع خطة استراتيجية للأعمال، وتجهيز فروع الشركة، بالإضافة إلى إطلاق الخدمات الإلكترونية للشركة. وفي الوقت الحالي، يتولى السيد محمد عواجي مهمة رئاسة وحدة خدمات دعم للشركة، والتي تتضمن أنواعاً مختلفة من التقنيات مثل المعلومات والاتصالات المؤسسية والتكنولوجيا والموارد البشرية والدعم. وتشمل بعض المشاريع التي قام بإدارتها قبل التحاقه بشركة سوليدرتى مشروع تحويل نظام البريد الإلكتروني العالمي وتوثيق معايير آيزو وتنفيذ نظام التأمين الأساسي. ويحمل السيد محمد عواجي شهادة البكالوريوس في علوم الكمبيوتر من جامعة AMA الدولية في البحرين.

نبذة عن الإدارة (يتبع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

ياسر الحمادى- رئيس الالتزام وإدارة المخاطر ومسؤول مكافحة غسيل الأموال

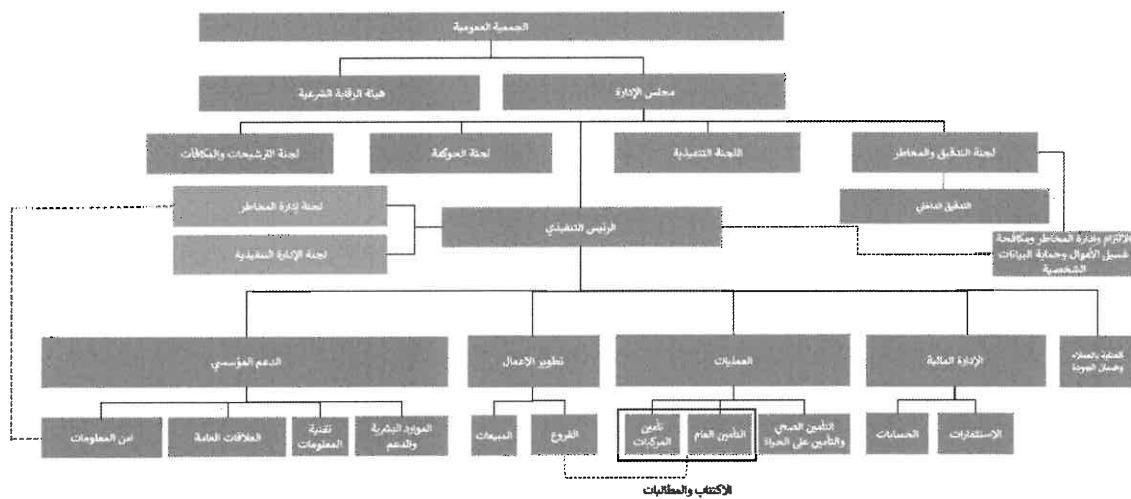
السيد ياسر الحمادى هو رئيس دائرة الالتزام وإدارة المخاطر والمسؤول عن مكافحة غسيل الأموال في شركة سوليدرتى البحرين وهو أمين سر مجلس إدارة شركة سوليدرتى البحرين ولديه خبرة لمدة ١٦ عاماً في القطاع المصرفي وفي المؤسسات المالية ولديه خبرة متقدمة في مجالات الالتزام وإدارة المخاطر وتطوير الأعمال والعمليات والاستثمار. وقبل التحاقه بشركة سوليدرتى، كان رئيس قسم إدارة المخاطر والالتزام في شركة سكنا للحلول الإسكانية المتكاملة ش.م.ب.(م).

ويحمل السيد الحمادى شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة جلامورجان بالمملكة المتحدة وشهادة في الهندسة الكيميائية من جامعة البحرين وشهادة البليوم المتقدم في الصيرفة والتمويل الإسلامي من معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية، وهو أيضاً عضو في المعهد القانوني للأوراق المالية والاستثمار في المملكة المتحدة.

سنحيف أغورال - رئيس الإدارة المالية

السيد سنحيف أغورال يدير قسم الإدارة المالية لشركة سوليدرتى البحرين ولديه ١٦ سنة من الخبرة العملية في مجال الرقابة المالية والمحاسبة والتدقيق والالتزام وإدارة المخاطر. وقبل انضممه إلى شركة سوليدرتى البحرين عمل في مجموعة من شركات التدقيق المرموقة في مجال التدقيق الخارجي والداخلي وتدقيق الأنظمة والمهام ذات الأغراض الخاصة للعملاء من الشركات في مجال التأمين والخدمات المالية وشركات الاستثمار والتصنيع والعقارات والتشييد وغير ذلك من المجالات الأخرى. ويحمل السيد سنحيف شهادة في تخصص التجارة من جامعة دلهي في الهند، وهو أيضاً عضو في معهد المحاسبين القانونيين في الهند، وعضو معهد التأمين القانوني في لندن، وعضو معهد التأمين في الهند.

الهيكل التنظيمي والوظيفي
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠



تقرير حوكمة الشركة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

تستمر الشركة في التزامها بالتقيد والالتزام بالاشتراطات الرقابية الخاصة بالقواعد الإرشادية لحوكمة الشركات كإطار لحوكمة الشركة. وقد تم وضع هذه القواعد الإرشادية لكي تشمل الأمور المذكورة بوجه خاص في قانون الشركات التجارية البحريني ونظام حوكمة الشركات ("نظام حوكمة الشركات") والنظام الأساسي للشركة ونظام وقواعد مصرف البحرين المركزي - المجلد ٣ والأمور الأخرى المتعلقة بحوكمة الشركة والتي يعتبرها مجلس الإدارة مناسبة.

وبالإشارة إلى وحدة أنشئ سي ومبادرتها في نظام وقواعد مصرف البحرين المركزي - المجلد ٣، يسرنا طمأنة السادة المساهمين بأن الشركة متزنة وقادت بالفعل بتنفيذ الأنظمة المذكورة في النظام والقواعد والتي تؤدي إلى تعزيز وترسيخ قيم المسئولية والمساءلة والعدالة والشفافية في الشركة.

ملكية الشركة

مجموعة سوليدرتي القابضة ش.م.ب (مقلدة) تمتلك ٨٤,١٧٪ من رأس مال الشركة وتعود الملكية المتبقية لمجموعة من المساهمين الأفراد والمؤسسات وتبلغ ١٥,٨٣٪. وعلاوة على ذلك، يمتلك كل من السيد أشرف بسيسو (نائب رئيس مجلس الإدارة) والسيد جواد محمد (الرئيس التنفيذي) حصتين مقدار كلٍّ منها ٢٦,٨١٢ سهماً نيابةً عن ولمصلحة مجموعة سوليدرتي القابضة ش.م.ب. (مقلدة).

مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء. ويجب أن يكون نصف الأعضاء على الأقل أعضاء غير تنفيذيين وثلاثة من هؤلاء الأعضاء على الأقل يجب أن يكونوا أعضاء مستقلين.

وتتم إدارة الشركة ومراقبة أعمالها من قبل مجلس الإدارة الذي يتحمل المسئولية والمساءلة النهائية عن إدارة الشركة وعن أدائها. وتتضمن الأدوار الرئيسية للمجلس التأكيد من الإدارة السليمة والصحيحة واعتماد السياسات والخطط والأهداف الإستراتيجية للشركة والتأكيد من توافر الموارد المالية اللازمة وغيرها لتحقيق هذه الأهداف.

هذا وتشمل المسئوليات المحددة لمجلس الإدارة ما يلي:

- مراجعة واعتماد الخطط الإستراتيجية وخطط الأعمال والميزانيات الخاصة بالشركة والهيكل والمسئوليات الإدارية والأنظمة وإطار إجراءات الرقابة.
- تقييم ملاءة رأس المال لدعم مخاطر الأعمال التي تواجهها الشركة.
- التأكيد من الالتزام بالقوانين والقواعد والأنظمة والمبادئ المحاسبية والتدقيقية والسياسات الداخلية التي تغطي أنشطة أعمال الشركة.
- المحافظة على سلامة ونزاهة العلاقات بين الشركات ومساهميها.

وتساعد مجلس الإدارة اربع لجان فرعية هي لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة حوكمة الشركة ولجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت. وقد تم تحديد أدوار ومسئولييات هذه اللجان من خلال نظم هذه اللجان بعد اعتمادها من قبل مجلس الإدارة. وتساعد مجلس الإدارة أيضاً لجنة إدارة الاستثمار الخاصة بالشركة الأم.

**تقرير حوكمة الشركة (يتبع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠**

اجتماعات مجلس الإدارة وحضوره

على مجلس الإدارة الاجتماع أربع مرات على الأقل خلال السنة المالية.

جدول اجتماعات مجلس الإدارة وحضور الأعضاء خلال عام ٢٠٢٠ (جميع اجتماعات المجلس تم عقدها في مملكة البحرين):

١٠ ديسمبر	١١ نوفمبر	٢٢ أكتوبر	٥ أغسطس	١٢ مايو	٢٥ فبراير	أعضاء مجلس الإدارة
✓	✓	✓	✓	✓	✓	توفيق شهاب - رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي مستقل)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	أشرف بسيسو - نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو تنفيذي)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	الدكتور ناظم الصالح (عضو غير تنفيذي مستقل)
✓	✓	✓	✓	X	✓	شريف أحmedi (غير تنفيذي مستقل)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	فينكاثيسان مونيسومامي (عضو تنفيذي)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	بشار ناس (غير تنفيذي)
✓	✓	✓	✓	✓	✓	علي عيسى عبدالرحيم (غير تنفيذي)

لجان مجلس الإدارة

لجنة التدقيق والمخاطر

يجب أن تضم لجنة التدقيق والمخاطر ثلاثة أعضاء على الأقل. ويجب أن تكون غالبية أعضاء اللجنة، بما في ذلك رئيس اللجنة، أعضاء مستقلين وأو غير تنفيذيين. وعلى اللجنة الاجتماع أربع مرات على الأقل.

وتعتبر لجنة التدقيق والمخاطر مسؤولة عن مراجعة البيانات المالية على أساس منتظم للتأكد من أن الشركة تلتزم بالتقيد بالسياسات المحاسبية المناسبة وأنها قد قامت بإجراء التقييرات واتخاذ الأحكام والقرارات المناسبة بالأخذ بعين الاعتبار آراء مدققي الحسابات الخارجيين. وبالإضافة إلى ذلك، فإن لجنة التدقيق والمخاطر مسؤولة عن الالتزام بالقوانين والأنظمة السارية.

جدول اجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر وحضور الأعضاء خلال عام ٢٠٢٠:

١١ نوفمبر	٥ أغسطس	١٢ مايو	٢٥ فبراير	أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر
✓	✓	✓	✓	الدكتور ناظم الصالح (عضو غير تنفيذي مستقل)
✓	✓	✓	✓	توفيق شهاب (عضو غير تنفيذي مستقل)
✓	✓	✓	✓	بشار ناس (عضو غير تنفيذي غير مستقل)

**تقرير حوكمة الشركة (يتبع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠**

لجنة الترشيحات والمكافآت

يجب أن تكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء على الأقل ويجب أن يكون غالبية هؤلاء أعضاء مجلس إدارة مستقلين وأو غير تنفيذيين ، بما في ذلك رئيس اللجنة. وتكون لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولة عن المساعدة في تقديم الاقتراحات والتوصيات بشأن تعيين عضو مجلس الإدارة الجديد/أعضاء مجلس الإدارة الجدد/الإضافيين في مجلس إدارة الشركة. وعلى اللجنة أن تساعد مجلس الإدارة في دراسة المسائل الخاصة بتعيين الأعضاء والمكافآت في الشركة.

جدول اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت وحضور الأعضاء خلال عام ٢٠٢٠:

١٩ نوفمبر	٢٥ فبراير	أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت
✓	✓	توفيق شهاب (عضو غير تنفيذي مستقل)
✓	X	ناظم الصالح (عضو غير تنفيذي مستقل)
✓	✓	أشرف بسيسو (عضو تنفيذي)
لا ينطبق	✓	شريف أحmedi (عضو غير تنفيذي مستقل)

لجنة حوكمة الشركة

ت تكون لجنة حوكمة الشركة من ثلاثة أعضاء على الأقل، ويجب أن يكون جميع هؤلاء الأعضاء أعضاء مجلس إدارة مستقلين. ويجب أن يكون واحداً من الأعضاء من بين فقهاء الشريعة وعضو في هيئة الرقابة الشرعية ("هيئة الرقابة الشرعية") الشركة وذلك بغرض توجيه الشركة وإرشادها حول المسائل المتعلقة بالحوكمة الشرعية. وعلى اللجنة الاجتماع مرة واحدة على الأقل خلال السنة.

وتعتبر لجنة حوكمة الشركة مسؤولة عن الإشراف والمراقبة على تنفيذ القواعد الإرشادية لحوكمة الشركة من خلال العمل مع الإدارة ولجنة التدقيق والمراقبة وهيئة الرقابة الشرعية. وبالإضافة إلى ذلك، فإن اللجنة مسؤولة عن تقديم التقارير والتوصيات إلى مجلس الإدارة في ضوء نتائج اجتماعاتها وذلك في سياق ممارساتها لنشاطاتها.

أعضاء لجنة حوكمة الشركة
١ شريف أحmedi - (عضو غير تنفيذي مستقل)
٢ الدكتور ناظم الصالح- (عضو غير تنفيذي مستقل)
٣ الشيخ الدكتور أسامة بحر (عضو هيئة الرقابة الشرعية)

جدول اجتماعات لجنة حوكمة الشركة وحضور الأعضاء خلال عام ٢٠٢٠:

٨ ديسمبر	أعضاء لجنة حوكمة الشركة
✓	شريف أحmedi - (عضو غير تنفيذي مستقل)
✓	الدكتور ناظم الصالح (عضو غير تنفيذي مستقل)
✓	الشيخ الدكتور أسامة بحر (عضو هيئة الرقابة الشرعية)

اللجنة التنفيذية

اللجنة التنفيذية مسؤولة عن :

- تطوير الخطط الاستراتيجية والتوصية بها لمجلس الإدارة بما يعكس الأهداف طويلة الأجل والأولويات المحددة من قبل المجلس
- تطبيق الاستراتيجيات والسياسات المحددة من قبل مجلس إدارة الشركة
- مراقبة النتائج العملية والمالية ومقارنتها بالخطط والميزانية .
- مراقبة جودة وكفاءة عملية الاستثمار ومقارنتها بالأهداف والارشادات.
- تحديد أولوية تخصيص رأس المال والموارد التقنية والبشرية.

جدول اجتماعات اللجنة التنفيذية وحضور الأعضاء خلال عام ٢٠٢٠

٠٦ ديسمبر	٠٨ أكتوبر	٢٥ يونيو	٠٦ مايو	٢٣ مارس	٢٧ يناير	أعضاء اللجنة التنفيذية
✓	✓	✓	✓	✓	✓	شرف بسيسو - رئيس اللجنة
✓	✓	✓	✓	✓	✓	شريف أحمدى
✓	✓	✓	✓	✓	✓	فينكيتسان مينوسوامي
✓	✓	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	علي عبدالرحيم

عدد العضويات في مجلس الإدارة:

عدد عضويات مجلس الإدارة في الشركات الأخرى في البحرين	أعضاء مجلس الإدارة
-	السيد توفيق شهاب - رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي مستقل)
٦	السيد أشرف بسيسو - نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو تنفيذي)
١	الدكتور ناظم الصالح (عضو غير تنفيذي مستقل)
٤	السيد شريف أحمدى (عضو غير تنفيذي مستقل)
٢	السيد فينكيسان مينوسوامي . (عضو تنفيذي)
٢	السيد بشار سمير ناس (عضو غير تنفيذي غير مستقل)
١	السيد علي عيسى عبدالرحيم (غير تنفيذي غير مستقل)

العضو المستقل

العضو المستقل هو عضو مجلس إدارة حدد مجلس الإدارة بأنه لا تربطه علاقة جوهرية بالشركة من الممكن ان تؤثر على استقلاليته او قراراته مع اخذ جميع الحقائق المعروفة بالإعتبار. مجلس الإدارة يدرك بأنه حتى لو استوفى العضو جميع المتطلبات الرسمية فإنه من الممكن ان لا يكون مستقلاً لظروف خاصة بالشخص نفسه او بالشركة او بهيكل الملكية للشركة او أي سبب آخر.

العضو المستقل هو عضو غير تنفيذي للشركة ، ولا تربطه (هو شخصياً او عائلته) اي علاقة او معاملات مالية جوهرية مع الشركة (بغض النظر عن مكافآت مجلس الإدارة) ، وبالتحديد فإن العضو المستقل يجب ان يستوفي خلال السنة المعينة جميع المتطلبات التالية:

١. لم يكن موظفاً بالشركة
٢. لم يدفع للشركة او يستلم من الشركة مبالغ تفوق ٣١,٠٠٠ دينار بحريني او ما يعادلها (بغض النظر عن مكافآت مجلس الإدارة)

العضو المستقل (يتبع)

٣. لم يكن مالكاً لحصة تبلغ أكثر من ١٠٪ ، سواءً مباشرةً أو غير مباشرةً ، لشركة دفعت أو تلقت مبالغ تزيد عن المبلغ المذكور أعلاه.
٤. لم يكن شريكاً مديرأً أو عضواً في مجلس إدارة أو موظفاً في شركة دفعت أو تلقت مبالغ تزيد عن المبلغ المذكور أعلاه.
٥. ليست لديه أي علاقة تعاقدية أو أعمال مع شركة ممكّن أن تؤثر بشكل جوهري على أهلية العضو للتصريف بشكل مستقل.
٦. لم يسبق له ان تملك مباشرةً او غير مباشرةً ، ويشمل ذلك ملكية افراد العائلة ، حصة في الشركة تزيد عن ٥٪ من اسهم الشركة ، ويشمل ذلك جميع فئات الأسهم.
٧. لم يسبق له العمل سواءً مباشرةً او غير مباشرةً كمدقق او مستشار للشركة.
٨. لم تربطه اي علاقة بأحد أعضاء مجلس الإدارة او الإدارة التنفيذية للشركة

المبالغ المذكورة في البنود ٢ و ٣ و ٤ لا تشمل المبالغ الموزعة كأرباح حيث ان المبالغ المذكورة يقصد بها المبالغ التعاقدية التي تدفع مقابل خدمات معينة مقدمة من العضو او احد الشركات التي يملكها للشركة او الخدمات المقدمة من الشركة للعضو او احد الشركات التي يملكها.

مصطلح "عائلة او احد افراد العائلة" يقصد به الزوج ، الأب ، الأم ، الأبناء والبنات بينما بمصطلح "علاقة" يقصد به الزوج ، الأب ، الأم ، الأبناء والبنات او موظف او شريك.

لجنة الإدارة التنفيذية

يجب أن تتكون لجنة الإدارة التنفيذية من الرئيس التنفيذي ورؤساء الدوائر الأساسية في شركة سوليدرتى البحرين. وفي جميع الأوقات، يجب أن يكون كل من نائب المدير العام - العمليات، ومساعد المدير العام - تطوير الأعمال، ورئيس الإدارة المالية أعضاء في اللجنة. ويجب أن يكون رئيس اللجنة هو الرئيس التنفيذي، ويجوز للجنة انتخاب نائب له من بين أعضائها للقيام بأعماله في حالات غيابه. ويجب أن تجتمع لجنة الإدارة التنفيذية أربع مرات على الأقل خلال السنة.

وتعتبر لجنة الإدارة التنفيذية هيئة استشارية وهيئة يتم من خلالها تنفيذ ومراجعة حوكمة الشركة والمراقبة والإشراف التشغيلي والاتصالات بين الإدارات المختلفة في الشركة والتخطيط الإستراتيجي.

لجنة إدارة المخاطر

يجب أن تتكون لجنة إدارة المخاطر من ستة أعضاء على الأقل ويجب أن يكون رئيس اللجنة هو الرئيس التنفيذي وعلى اللجنة عقد أربع اجتماعات على الأقل خلال السنة.

وتحصر أهداف لجنة إدارة المخاطر في العمل كهيئة تساعد الإدارة في الإشراف على تطوير وتنفيذ إطار إدارة المخاطر وتحديد وقياس المخاطر المرتبطة بالدوائر والأقسام المختلفة وأنشطة الشركة.

التوجيه والتوعية المستمرة لعضو مجلس الإدارة

وضع مجلس إدارة الشركة عملية خاصة بتوجيه وتوعية أعضاء مجلس الإدارة الجدد. ومن خلال مساعدة سكرتير مجلس الإدارة، فإن على رئيس المجلس مراجعة دور وواجبات مجلس الإدارة مع الأعضاء الجدد عند تعيينهم أعضاء في المجلس، بما في ذلك المعلومات من المصادر الداخلية والخارجية. ومن وقت لآخر طوال العام، يقوم مجلس الإدارة بدعوة أعضاء الإدارة لمناقشة مسائل جديدة خاصة بهم المجلس وذلك من أجل مساعدة مجلس الإدارة على مواكبة المسائل والاتجاهات والاهتمامات الحالية.

تقرير حوكمة الشركة (يتبع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

نظام انتخاب أعضاء مجلس الإدارة

يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة من قبل الجمعية العمومية للمساهمين من بين المرشحين الذين يقترحهم مجلس الإدارة بناء على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس إدارة سوليدرتى البحرين ش.م.ب . ويجب أن تتم التعيينات في مجلس الإدارة على أساس الجدارة والمعايير الموضوعية. وفي كل مرة يتم تعيين عضو جديد في مجلس الإدارة، يتم إجراء عملية تقييم له في ضوء احتياجات الشركة والكفاءات الحالية واللازمة والخبرة والتجارب المتوفرة لدى المجلس وفقاً لمبادئ التنوع.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يتم دفع مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة على حضورهم للجتماعات المجلس وإجتماعات اللجان الفرعية . أما المكافآت السنوية للأعضاء فيتم الموافقة عليها من قبل الجمعية العمومية بحسب قوانين وأنظمة وزارة التجارة والصناعة والسياحة في مملكة البحرين وكذلك قوانين مصرف البحرين المركزي. مكافآت المجلس تتم الموافقة عليها ودفعها كمصاريف للسنة التي تم الدفع خلالها وذلك بحسب القواعد المحاسبية المتبعة وقواعد مصرف البحرين المركزي

مكافآت الموظفين

ان سياسة الشركة للموارد البشرية هي لجذب وتدريب وتشجيع والحفاظ على الموارد البشرية . بحسب سياسة الشركة فإن الرواتب والمزايا تتم مراجعتها بشكل دوري ووفقاً لذلك يتم تعديل الرواتب والمزايا . ويتم تحليل الحاجة إلى التدريب بشكل سنوي وبناءً على ذلك يتم الترتيب لأجزاء برامج تدريبية للموظفين . ومن ناحية أخرى فإنه يتم تشجيع الموظفين على السعي للحصول على الشهادات الاحترافية في مجال التأمين وغيره لتحقيق أهدافهم الوظيفية . قسم الموارد البشرية والدعم هو المسئول عن تطبيق سياسات واستراتيجيات الموارد البشرية مثل التأمين الصحي والتأمين على الحياة للموظفين والحوافز ومزايا التقاعد وغيرها من المكافآت والمزايا بحسب جودة أداء الموظف.

ميثاق السلوك

مجلس الإدارة

لقد تم تضمين ميثاق السلوك كجزء من نظام مجلس الإدارة والذي اعتمد أعضاء المجلس وسلكترون به فيما يتعلق بسلوكهم وهو يحدد مجالات تعارض المصالح والسرية ومحال مسؤولياتهم والتصرف بكل أمانة واستقامة وبحسن نية وبذل العناية الكافية مع الحرص على حماية مصالح الشركة والأطراف ذات العلاقة.

الموظفون

إن لدى الشركة ميثاق سلوك وأخلاقيات ينطبق على جميع موظفي الشركة وهو يغطي، من بين أمور أخرى، تعارض المصالح والإفصاح وسرية المعلومات، بما في ذلك التعامل مع وسائل الإعلام.

سياسة إطلاق الإنذارات التحذيرية

هناك سياسة لإطلاق الإنذارات التحذيرية تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.

مدقوف الحسابات

بموجب توصيات مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق والمخاطر، قام المساهمون بتعيين السادة ديليوت وتوش الشرق الأوسط مدقيين خارجيين للشركة. وإلى جانب ذلك، قام مجلس الإدارة بتعيين السادة بي دي أو جواد حبيب مدقيين داخليين.

وبموجب السلطات المنوحة للمجلس من قبل مساهمي الشركة، يمكن الحصول على المعلومات الخاصة بالتعويض والمكافآت عند الطلب من رئيس الإلتزام وإدارة المخاطر.

ولم يقدم المدققون الخارجيون أية خدمات أخرى غير متعلقة بالتدقيق للشركة خلال عام ٢٠٢٠.

بسم الله الرحمن الرحيم

تقرير هيئة الرقابة الشرعية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020

الحمد لله رب العالمين والصلوة والسلام على رسوله الأمين وعلى آله وصحبه أجمعين

إلى مساهمي وحملة وثائق شركة سوليدرتى البحرين ش.م.ب

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بناءً على تكليفنا بالقيام بأعمال الرقابة الشرعية على الشركة فإننا نقدم التقرير التالي:

إطلعت الهيئة على جميع أعمال الشركة وفقاً لما جاء في الميزانية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020 وناقشت الهيئة المسؤولين عن الشركة في بنودها والإيضاحات المرفقة بها وتأكدت من مراعاة تطبيق العبادى والأسنن التي وضعتها هيئة الرقابة الشرعية لتنظيم العلاقات بين حملة الوثائق وحملة الأسهم لتبييز حقوق كل طرف. وقدمت الهيئة توجيهاتها الشرعية لمعاملات التكافل وأجابت على استفتاءات الإدارة المقيدة إليها.

تفتح مسؤولية التأكيد من أن الشركة تعمل وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية على الإداره، أما مسؤوليتنا فتقتصر في إبداء رأي مستقل بناءً على مراقبتنا لعمليات الشركة، وفي إعداد تقرير لكم.

وفي رأينا:

أولاً: أن توزيع الفائض وتحمل الخسائر والمصروفات على حملة الوثائق وحملة الأسهم يتفق مع الأساس الذي تم اعتماده من قبلنا وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.

ثانياً: أنه لا توجد مكاسب تتحقق من مصادر محظوظة أو طرق تحريمها أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.

ثالثاً: أن احتساب الزكاة تم وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية حسب اعتماد هيئة الرقابة الشرعية. علماً بأن مسؤولية إخراج الزكاة تقع على حملة الأسهم.

ونسأل الله عز وجل دوام التوفيق والسداد للقائمين على هذه الشركة ودوام الالتزام بأحكام ومبادئ الشريعة وتطهير المعاملات من المكاسب المحظوظة.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

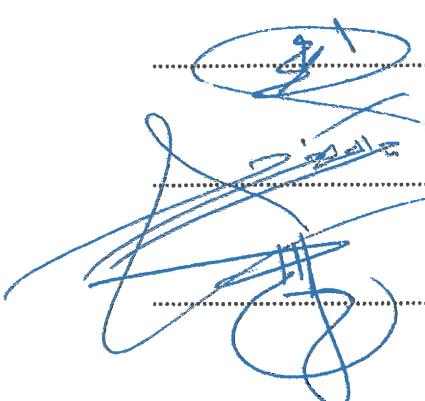
حرر في 5 رجب 1442 هـ ، الموافق 17 فبراير 2021 م.

أعضاء هيئة الرقابة الشرعية

الشيخ / د. أسامة بحر
رئيس الهيئة

الشيخ / محسن عبدالحسين آل عصافور
عضو الهيئة

الشيخ / عبدالناصر آل محمود
عضو الهيئة



تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى السادة المحترمين المساهمين
سوليديريتي البحرين ش.م.ب.
المنامة، مملكة البحرين

التقرير حول تدقيق البيانات المالية

الرأي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية المرفقة لسوليديريتي البحرين ش.م.ب ("الشركة") والتي تشمل بيان المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، وبيان الربح وإيرادات ومصروفات المشاركيين، بيان الفائض والعجز للمشتريين، بيان التغيرات في حقوق الملكية للمساهمين، وبيان التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والبيانات المالية ، بما في ذلك ملخص السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية تعبر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، عن المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و عن أدائها المالي و تدفقاتها النقدية، وفائض وعجز المشاركيين، والتغيرات في حقوق الملكية للمساهمين للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

في رأينا، كما التزمت الشركة بمبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية المحددة من قبل هيئة الرقابة الشرعية للشركة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠.

أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة في فقرة "مسؤولية مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية" من تقريرنا. كما أننا مستقلون عن الشركة وفقاً لميثاق أخلاقيات هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية للمحاسبين والمدققين المهنيين للمؤسسات المالية الإسلامية. هذه، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات. نعتقد بأن بيانات التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتتوفر أساساً لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية بموجب تدقيقنا المهني، هي الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠. وتم تتلألئ هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية كل، وفي تكوين رأينا حولها ، ولا نبدي رأياً منفصلاً بشأنها. لكل أمر أنه ، يتم تقييم وصفنا لكيفية معالجة تدقيقنا للأمر في هذا السياق.

أمور التدقيق الرئيسية (يتبغ)

أمور التدقيق الرئيسية	تقييم المطلوبات الفنية للتكافل والتأمين
<p>كيف تم تناول هذا الأمر في التدقيق</p> <p>للإجابة على هذه الناحية المهمة، تضمنت إجراءات التدقيق ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • فهم وتقييم واختبار التصميم و التنفيذ و الفعالية التشغيلية للضوابط الرئيسية في عملية الحجز الشركة، بما في ذلك ضوابط على المراجعة واعتماد الاحتياطيات ، وضوابط استخراج البيانات من أنظمة الأكتتاب. • اختبار عينات من احتياطيات المطالبات من خلال مقارنة البليغ المقدر لحالة محددة من الاحتياطيات. • يعتمد تقييم المخصصات الفنية على البيانات الدقيقة للمطالبات الحالية والقديمة حيث يتم استخدامها غالباً لتشكيل توقعات حول المطالبات المستقبلية. • القيام بالترقيق، توثيق تقارير من مقيمي الخسائر. • فحص الفعالية التشغيلية لأنظمة الرقابة المعنية المصممة للمساعدة في ضمان سلامه البيانات المستخدمة في عملية الحجز الاكتواري. • إعادة إجراء التسويفات بين بيانات المطالبة المسجلة في أنظمة الشركة والبيانات المستخدمة في حسابات الحجز الاكتواري. • إعادة إحتساب احتياطي المساهمة غير المكتسبة على أساس فترة الربح في عقود التكافل القائمة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠. • تقييم موضوعية ومهارة ومؤهلات وكفاءة الخبراء الاكتواري الخارجى التي تستخدمنها الشركة . • مراجعة خطاب التعيين مع الخبراء الاكتواري الخارجى المستقل لتحديد ما إذا كان النطاق كافياً لأغراض التدقيق. <p>بالإضافة إلى ذلك ، وبمساعدة المتخصصين الاكتواريين الداخلين لدينا ، قمنا بمراجعة وتحديث التقرير الاكتواري الذي تم تجميعه من قبل الخبراء الاكتواري الخارجى للشركة و الحسابات التي تستند إليها هذه الأحكام ، مع التركيز على المجالات التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ملاءمة أساليب الحساب والنموذج المستخدم؛ • مراجعة الافتراضات الرئيسية؛ • حساسيات الافتراضات الرئيسية؛ • تناسق المنهجيات والافتراضات بين فترات التقييم؛ و • التطبيق العام للقواعد المالية والرياضية <p>قمنا بتقييم إفصاح الشركة في البيانات المالية ، فيما يتعلق بهذا الأمر ، مقابل متطلبات معيار المحاسبة المالية الصادر عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.</p>	<p>بالرجوع الى ايضاح رقم ٩ للبيانات المالية، بلغت مطلوبات التكافل وعقود التأمين ٢٦,٥٢٦ دينار بحريني كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ كما هو مفصل في الإيضاح رقم ٩ من البيانات المالية.</p> <p>المطلوبات الفنية للتكافل والتأمين ("المخصصات الفنية") هي أرصدة جوهرية في البيانات المالية. يعتبر تقييم المخصصات الفنية تقديرًا ويطلب عدداً من الافتراضات التي تتطلب درجة عالية من التقدير. هذا هو الحال بالتحديد للمخصصات الفنية التي تم الاعتراف بها فيما يتعلق بالمطالبات المتکبدة التي لم يتم ابلاغ الشركة عنها.</p> <p>وتشمل التقديرات الرئيسية التي تقدّر الحسابات المتخففة على نسب الخسارة، تقديرات تكرار المطالبات وشدها، وعند الاقتضاء، معدلات الخصم لفوات زيل أطول من الأعمال حسب نوع العمل.</p> <p>يعتمد تقييم المخصصات الفنية على بيانات دقيقة للمطالبات الحالية والتاريخية حيث يتم استخدامها غالباً لتكوين توقعات حول المطالبات المستقبلية.</p> <p>يتضمن حساب المخصصات الفنية أحكاماً حول الأحداث المستقبلية، الداخلية والخارجية للشركة. أي تغير بسيط في الافتراضات المستخدمة يمكن أن يؤدي إلى تأثيرات جوهرية على تقييم الأحكام الفنية.</p> <p>نتيجة لجميع العوامل المذكورة أعلاه ، فإننا نعتبر تقييم المطلوبات الفنية للتكافل والتأمين من أمور التدقيق الرئيسية.</p> <p>يتضمن الإيضاح رقم ٢، ٣ و ٩ للبيانات المالية السياسات المحاسبية والإفصاحات عن الأحكام والتقديرات ذات الصلة والتفاصيل الأخرى المتعلقة بالمخصصات الفنية.</p>

معلومات أخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. تكون المعلومات الأخرى من تقرير مجلس الإدارة الذي حصلنا عليه قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات بالإضافة إلى التقرير السنوي الذي تتوقع الحصول عليه بعد ذلك التاريخ. إن المعلومات الأخرى لا تتضمن البيانات المالية وتقرير مدقق الحسابات حولها.

إن رأينا حول البيانات المالية لا يتناول المعلومات الأخرى، ولا نعبر بأي شكل عن تأكيد أو استنتاج بشأنها.

تمثل مسؤوليتنا بالنسبة لأعمال تدقيقنا للبيانات المالية في الاطلاع على المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وفي سبيل ذلك نقوم بتحديد ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى غير متوافقة جوهريًا مع البيانات المالية أو المعلومات التي حصلنا عليها أثناء قيامنا بأعمال التدقيق ، أو تلك التي يتضح بطريقة أخرى أنها تتضمن أخطاء جوهرية. إذا استنتجنا وجود أي أخطاء مادية في المعلومات الأخرى، فإنه يتبع علينا الإفصاح عن ذلك ، استناداً إلى الأعمال التي قمنا بها فيما يتعلق بهذه المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير. ليس لدينا ما نُفِّصِحُ عنه في هذا الشأن.

مسؤولية أعضاء مجلس الإدارة عن البيانات المالية

إن مجلس الإدارة مسؤول عن إلتزام الشركة بالعمل وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية على النحو الذي حدته هيئة الرقابة الشرعية للشركة.

كما إن مجلس الإدارة مسؤول عن إعداد البيانات المالية وعرضها بشكل عادل وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي يراه المجلس ضروريًا لإعداد البيانات المالية بصورة عادلة وخالية من أي معلومات جوهرية خاطئة، سواء كان بسبب الإخلال أو الخطأ.

عند إعداد البيانات المالية، الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة الشركة على الاستمرار كشركة مستمرة والافصاح متى كان مناسباً، عن المسائل المتعلقة بالاستمرارية واعتماد مبدأ الاستمرارية المحاسبي ، ما لم تتوافق الإدارة تصفيه الشركة أو وقف عملياتها، أو لا يوجد لديها بديل واقعي الا القيام بذلك.

مسؤولية مدقق الحسابات

إن مسؤوليتنا هي إبداء رأي حول هذه البيانات المالية بناء على عملية تدقيقنا. لقد أجرينا تدقيقنا وفقاً لمعايير المراجعة الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية. تتطلب هذه المعايير القيام بتحطيط وتنفيذ التدقيق للتوصل إلى درجة مقبولة من القناعة فيما إذا كانت البيانات المالية خالية من أي خطأ جوهرى ، يتضمن التدقيق الفحص بطريقة اختبارية للأدلة التي تدعم صحة المبالغ والإفصاحات الواردة في البيانات المالية. كما يتضمن التدقيق تقييمه للسياسات المحاسبية المستخدمة والتقديرات الموضوعة من قبل الإدارة، وكذلك تقييمه لأسلوب عرض البيانات المالية بشكل عام. نعتقد أن عملية التدقيق التي قمنا بها توفر أساساً معقولاً لرأي التدقيق الذي نبيه.

جزء من عملية التدقيق وفقاً لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، فإننا نمارس التقدير المهني ونحافظ على الشك المهني طوال فترة التدقيق. كما نقوم أيضاً:

- بتحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية ، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، بالتصميم والقيام بإجراءات التدقيق بما ينسجم مع تلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة توفر أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهرى ناتج عن الاحتيال تفوق تلك الناتجة عن الخطأ، حيث يشمل الاحتيال التواطؤ، التزوير، الحذف المتمدد، سوء التمثيل أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي .
- بالإطلاع على نظام الرقابة الداخلي ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، ولكن ليس بغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية.
- بتقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة، ومعقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات صلة التي قام بها مجلس الإدارة.

مسؤولية مدقق الحسابات (يتبع)

- التأكيد من مدى ملاءمة استخدام مجلس الإدارة لمبدأ الاستثمارارية المحاسبية، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تيقن جوهري مرتبط بأحداث أو ظروف قد تلقي بشكوك جوهريّة حول قدرة الشركة على الإستمرار كمنشأة مستمرة. وإذا ما توصلنا إلى نتيجة أن هناك شك جوهري، فعليها الإشارة في تقرير التدقيق إلى الإفصاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. هذا ونعتمد في استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير التدقيق. ومع ذلك، قد تزدي الأحداث أو الظروف المستقبلية إلى عدم استمرار الشركة في أعمالها كمنشأة مستمرة.
 - تقديم العرض الشامل للبيانات المالية وهيكل البيانات المالية ومحتها بما في ذلك الإيضاحات، وفيما إذا كانت البيانات المالية تظهر العمليات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.
 - الحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للشركة أو الأنشطة التجارية ضمن الشركة بغض إبداء الرأي حول البيانات المالية. نحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء أعمال تدقيق الشركة، ومسؤولون حصرًا فيما يخص رأينا هذا.
- إننا نتواصل مع مجلس الإدارة فيما يخص، من بين أمور أخرى، نطاق التدقيق وتوقيت أعماله المخطط لها والنقط المهمة التي برزت أثناء أعمال التدقيق بما في ذلك أوجه القصور الهامة، إن وجدت، في نظم الرقابة الداخلية.
- كما نقدم لمجلس الإدارة بياناً يفيد امتنالنا للمطالبات الأخلاقية ذات الصلة بالاستقلالية، ونطلعه على جميع العلاقات والأمور الأخرى، إن وجدت، التي قد يعتقد بشكل معقول بأنها قد تأثر على استقلاليتنا، والإجراءات المتتخذة للتخلص من مخاطرها، أو الوقاية منها.
- من بين الأمور التي يتم إبلاغها لمجلس الإدارة، نقوم بتحديد الأمور الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية للفترة الحالية، والتي تمثل أمور التدقيق الرئيسية. كما أنها نقوم بشرح هذه الأمور في تقرير المدققين، مالم تحظر القوانين أو الأنظمة الإفصاح العلني المتوقع بشكل معقول أن تفوق منافع المصلحة العامة المحققة عن ذلك الإبلاغ.

تقرير حول المتطلبات التنظيمية وأمور أخرى

وفقاً لمطالبات قانون الشركات التجارية البحريني لسنة ٢٠٠١ (وتعديلاته اللاحقة) و الدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (المجلد ٣) ، نفيدكم بأن:

- (أ) قد احتفظت الشركة بسجلات محاسبية منتظمة وأن البيانات المالية متواقة معها؛
- (ب) أن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة متواقة مع البيانات المالية؛
- (ج) لم يلتف انتباها ما يجعلنا نعتقد بأن الشركة قد خالفت أيًّا من الأحكام السارية لقانون الشركات التجارية البحريني لسنة ٢٠٠١ ومصرف البحرين المركزي وقانون المؤسسات المالية رقم ٦٤ لسنة ٢٠٠٦ (بصيغته المعدلة) ودليل اللوائح الداخلية والأنظمة لمصرف البحرين المركزي (مجلد ٣ والأحكام المنطبقة من مجلد ٦) وتوجيهات مصرف البحرين المركزي أو أنظمة واجراءات بورصة البحرين أو أحكام عقد تأسيس الشركة على وجه قد يؤثر بصورة جوهريّة على أنشطتها أو مركزها المالي خلال السنة؛ و
- (د) قد قامت الإدارة بتقييم تفسيرات و معلومات مرضية ردًا على كل طلباتنا.

الشريك المسؤول عن عملية التدقيق الذي أدى إلى تقرير المدقق المستقل هذا هو إرشاد محمود.

دِيلُويْتَ آندَ تُوشَ

دِيلُويْتَ آندَ تُوشَ - الشَّرْقُ الْأَوْسَطُ

رَقْمُ تَرْخِيصِ الشَّرِيكِ ١٥٧

المنامة، مملكة البحرين

٢٠٢١ فبراير ٢٢

بألاف الدنانير البحرينية

(العجز)/(الفائض المترافق)		
صندوق التكافل العائلي	صندوق التكافل العام	٢٠٢٠
٢٨٤	(١,٩٢٠)	
١٩	٣٧٥	
٣٠٣	(١,٥٤٥)	

في ١ يناير
فائض السنة
في ٣١ ديسمبر

(العجز)/(الفائض المترافق)		
صندوق التكافل العائلي	صندوق التكافل العام	٢٠١٩
٢٠٥	(٢,١٢٨)	
٧٩	٢٠٨	
٢٨٤	(١,٩٢٠)	

في ١ يناير
فائض السنة
في ٣١ ديسمبر

الإيضاحات من ١ حتى ٣٧ في صفحة ٢٩ إلى ٧٢ تشكل جزء لا يتجزأ من البيانات المالية.

بألاف الدنانير البحرينية

المجموع	الأرباح المستبقة	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات	احتياطي إعادة تقييم العقارات	علاوة الإصدار	الاحتياطي القانوني	أسهم الخزينة	رأس المال	٢٠٢٠
٢٧,٢٦٧	٥,٥٤٠	١,٨٨٩	٧٤٧	٤,١٨٢	٢,٩١٣	(٤)	١٢,٠٠٠	في ١ يناير
٢,٦٨٥	٢,٦٨٥	-	-	-	-	-	-	ربع السنة
(١,٧٩٩)	(١,٧٩٩)	-	-	-	-	-	-	أرباح أسهم معلنة
(٢٦٩)	(٢٦٩)	-	-	-	٢٦٩	-	-	التحول إلى الاحتياطي القانوني (ايضاح) (١٨)
(٣٠)	-	(٣٠)	-	-	-	-	-	المحول إلى دخل الاستثمار من استبعاد أدوات حقوق الملكية
٢٠٥	-	٢٠٥	-	-	-	-	-	التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات
٢٨,٣٢٨	٦,١٥٧	٢,٠٦٤	٧٤٧	٤,١٨٢	٣,١٨٢	(٤)	١٢,٠٠٠	في ٣١ ديسمبر

المجموع	الأرباح المستبقة	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات	احتياطي إعادة تقييم العقارات	علاوة الإصدار	الاحتياطي القانوني	أسهم الخزينة	رأس المال	٢٠١٩
٢٥,٩٠٧	٤,٦٨٥	١,٦٤٦	٧٤٧	٤,١٨٢	٢,٦٥١	(٤)	١٢,٠٠٠	في ١ يناير
٢,٦١٦	٢,٦١٦	-	-	-	-	-	-	ربع السنة
(١,٤٩٩)	(١,٤٩٩)	-	-	-	-	-	-	أرباح أسهم معلنة
-	(٢٦٢)	-	-	-	٢٦٢	-	-	التحول إلى الاحتياطي القانوني (ايضاح) (١٨)
٢٤٣	-	٢٤٣	-	-	-	-	-	التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات
٢٧,٢٦٧	٥,٥٤٠	١,٨٨٩	٧٤٧	٤,١٨٢	٢,٩١٣	(٤)	١٢,٠٠٠	في ٣١ ديسمبر

الإيضاحات من ١ حتى ٣٧ في صفحة ٢٩ إلى ٧٢ تشكل جزء لا يتجزأ من البيانات المالية.

٢٠١٩	٢٠٢٠	إيجاب	أنشطة التشغيل
٢,٩٠٣	٣,٠٧٩		الأرباح والقاضى الجمع للسنة التعديلات لبيان غير التقنية.
١٥٤	٢٥١	١٣	مخصص الاستهلاك للسنة
٣٢	٣٠	١٦	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
(١,٨٣٦)	(١,٧٧١)	٢١	إيرادات الاستثمار، صافي
-	٢٦	٢١	صافي الخسارة الناتجة من انخفاض قيمة الاستثمارات في الأوراق المالية
٣١	٥٠	٢١	مخصص الإطفاء للسنة، صافي
٣٥٨	١٥٦	٨,١	مخصص الندم المدينة المشترك في تحصيلها، صافي
١,٦٤٢	١,٨٢١		التدفقات النقدية الناتجة من نشطة التشغيل قبل التغيرات في رأس المال العامل
(١١٠)	٨٧٦		التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية.
٧٩٩	٢,١٢١		النقص/(الزيادة) في ذمم التكافل و التأمين المدينة
(٢٦)	(٦٦)		النقص في حصة إعادة التكافل و إعادة التأمين من المطلوبات التقنية
(٢٥١)	١,٦٥٥		الزيادة في تكاليف استحواذ مجلة
(٢,٥٣٠)	(١,٦٢٤)		النقص/(الزيادة) في المدفوعات مقدماً وموجودات أخرى
٥٥	(٦٥)		النقص في المطلوبات التقنية التكافل و التأمين
(٣٩)	(٢٠١)		(النقص)/الزيادة في احتياطي العمولات غير المكتسبة
١,٧١٤	٩٥٨		النقص في الاحتياطي التقى التكافل العائلي
٣٣٤	(١,٤٨٦)		الزيادة في طلوبات التكافل و التأمين
(٣٤)	٢,١٦٨	١٦	(النقص)/الزيادة في المطلوبات الأخرى
(٣١)	(٧)		التغيرات في رأس المال العامل
١,٢٨٧	٣,٩٨٤		مفوئات مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
			صافي النقد الناتج من النشطة التشغيلية
			أنشطة الاستثمار
(٢٨٧)	(١,١٨٩)	١٣	شراء معدات
(٥,٧٨٧)	(٢,٧٨٣)		شراء استثمارات
-	(٧٥)		شراء استثمارات في شركة زميلة
٣٩٨	(٦١٨)		إيداعات لدى مؤسسات مالية
٦,٢٦٥	١,٧٣٣		المتحصل من استبعاد استثمارات
١,٥٦٢	١,٧٠١		الدخل المكتسب من استثمارات في و丹عه وإيداعات واستثمارات في أوراق مالية، صافي
٢,١٦١	(١,٣٣١)		النقد (المستخدم في)/(الناتج من النشطة الاستثمارية)
			نشاط التمويل
(١,٤٣٠)	(٢,٢٢٨)		توزيعات أرباح مدفوعة خلال السنة
(١,٤٣٠)	(٢,٢٢٨)		صافي النقد المستخدم في نشاط التمويل
٢,٠١٨	٤٢٣	٥	صافي الزيادة في النقد وما في حكمه
١,٨٩٥	٣,٩١٣	٥	النقد وما في حكمه في بداية السنة
٣,٩١٣	٤,٣٣٦	٥	النقد وما في حكمه في نهاية السنة
١,١٣٩	١,٦١٧		صندوق المساهمين
٢,١٧٧	٢,٣٦٢		صندوق المشاركين
٥٩٧	٣٥٧		صندوق التأمين التقديري - (تحت التصفية)
٣,٩١٣	٤,٣٣٦	٥	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

الإصلاحات من ١ حتى ٣٧ في صفحة ٢٩ إلى ٧٢ تشكل جزء لا يتجزأ من البيانات المالية.

بالألف الدنانير البحرينية

١ معلومات عامة

شركة سوليدرتي البحرين ش.م.ب ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة بحرينية تم تأسيسها في مملكة البحرين تحت السجل التجاري رقم ٥٠٩١ في ١٧ أغسطس ١٩٧٦. تستحوذ مجموعة سوليدرتي القابضة ش.م.ب (مقلدة) ("الشركة الأم" أو "المجموعة") على أغلبية الأسهـم فيها.

تعمل الشركة بموجب ترخيص من مصرف البحرين المركزي لمزاولة النشاطات الرئيسية التالية:

- (١) تطوير وتقديم الحماية للممتلكات والهندسة والحوادث العامة والمسؤولية والشحن البحري وأجساد السفن والطيران والطبي والحياة الجامعي، المركبات، التأمين على المدى الطويل والمتناقص،
- (٢) إدارة صناديق التكافل العامة وصناديق التكافل العائلي وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية. تدار هذه الصناديق من قبل الشركة نيابة عن المشاركين في الصناديق.

ت تكون صناديق التكافل العامة من جميع غطاءـات الحماية المذكورة، ما عدا التأمين على المدى الطويل والمنخفض اللذان يكونان جزءاً من صناديق التكافل العائلي.

يمثل الصندوق التقليدي تحت التصفيـة عن الأصول والمطلوبـات الفنية لمحفـظـةـ صندوقـ التأمينـ التقليـديـ تحتـ التصـفيـةـ التيـ تخـضـعـ للـتصـفيـةـ منـ بـعـدـ الدـمجـ. تمـ الـافـصـاحـ عـنـ هـاـ بـشـكـلـ مـفـصـلـ فـيـ بـيـانـاتـ الـأـوـلـيـةـ وـالـتـيـ تـنـتمـيـ إـلـىـ صـنـدـوقـ الـمـاسـاهـمـينـ.

٢ أسس إعداد البيانات

١-٢ بيان الالتزام

لدى الشركة بعض الموجودـاتـ والمطلوبـاتـ ، وماـ يـتعلـقـ بـذـاكـ مـنـ إـيـرـادـاتـ وـمـصـرـوفـاتـ لـيـسـ وـقـفـاـ لـلـشـرـيـعـةـ الـإـسـلامـيـةـ، كـونـهاـ تـنـتمـيـ لـلـتأـمـيـنـ التقـلـيـديـ الذـيـ كـانـ سـانـدـاـ قـبـلـ أـنـ تـتـحـوـلـ الشـرـكـةـ لـشـرـكـةـ تـأـمـيـنـ إـسـلامـيـ تـكـافـيـ، وـيـمـ عـرـضـهاـ حـالـياـ وـقـفـاـ لـلـمعـايـيرـ هـيـنةـ الـمـاحـسـبـةـ وـالـتـدـقـيقـ لـلـمـؤـسـسـاتـ الـمـالـيـةـ إـلـاـمـلـيـةـ فـيـ بـيـانـاتـ الـمـالـيـةـ لـلـسـنـةـ الـمـنـتـهـيـةـ فـيـ ٣١ـ دـيـسـمـبـرـ ٢٠٢٠ـ. اـعـطـتـ هـيـنةـ الـمـراـقبـةـ الـشـرـيـعـةـ الـأـمـ لـلـشـرـكـةـ الـأـمـ موـافـقـتهاـ عـلـىـ قـرـارـ الشـرـكـةـ عـلـىـ تـحـوـلـ كـافـةـ الـمـوـجـودـاتـ وـالـمـطـلـوبـاتـ لـلـشـرـكـةـ الـأـهـلـيـةـ الـتـأـمـيـنـ إـلـىـ مـنـتـجـاتـ موـافـقـةـ لـلـشـرـيـعـةـ إـلـاـمـلـيـةـ خـلـالـ سـنـتـيـنـ مـنـ تـارـيـخـ التـحـوـلـ. وـافـقـتـ هـيـنةـ الـمـراـقبـةـ الـشـرـيـعـةـ عـلـىـ تـمـدـيـدـ فـتـرـةـ تـحـوـلـ كـافـةـ الـمـوـجـودـاتـ وـالـمـطـلـوبـاتـ لـلـشـرـكـةـ الـأـهـلـيـةـ إـلـىـ مـنـتـجـاتـ موـافـقـةـ لـلـشـرـيـعـةـ إـلـاـمـلـيـةـ لـثـلـاثـ سـنـوـاتـ إـضـافـيـةـ فـيـ تـارـيـخـ ٣١ـ دـيـسـمـبـرـ ١٩٢٠ـ.

تم إعداد البيانات المالية للشركة للسنة المنتهـيـةـ فـيـ ٣١ـ دـيـسـمـبـرـ ٢٠٢٠ـ وـقـفـاـ لـلـمـعـايـيرـ الـمـاحـسـبـةـ الـمـالـيـةـ الصـادـرـةـ عـنـ هـيـنةـ الـمـاحـسـبـةـ وـالـتـدـقـيقـ لـلـمـؤـسـسـاتـ الـمـالـيـةـ إـلـاـمـلـيـةـ ("مـعـايـيرـ الـمـاحـسـبـةـ الـمـالـيـةـ") وـتـمـاشـيـاـ مـعـ قـانـونـ الشـرـكـاتـ الـتـجـارـيـةـ الـبـحـرـيـنيـ بـمـرـسـومـ الصـادـرـ رقمـ ٢١ـ لـسـنـةـ ٢٠٠١ـ، إـضـافـةـ إـلـىـ قـانـونـ مـصـرـفـ الـبـحـرـيـنـ الـمـرـكـزـيـ لـلـشـرـكـاتـ الـمـالـيـةـ ٢٠٠٦ـ، وـأـنـظـمـةـ الـتـأـمـيـنـ لـمـصـرـفـ الـبـحـرـيـنـ الـمـرـكـزـيـ كـمـاـ فـيـ الـمـجـلـدـ رقمـ ٣ـ، وـمـاـ يـنـطـيـقـ مـنـ قـانـونـ مـصـرـفـ الـبـحـرـيـنـ الـمـرـكـزـيـ فـيـ مـجـلـدـ رقمـ ٦ـ وـالـقـرـاراتـ ذـاتـ الـصـلـةـ وـالـقـوـاعـدـ وـالـاجـرـاءـاتـ الـخـاصـةـ بـبـورـصـةـ الـبـحـرـيـنـ .

٢-٢ البيانات المالية الرئيسية

وـقـفـاـ لـمـعـيـارـ الـمـاحـسـبـةـ الـمـالـيـ رقمـ (١٢)ـ -ـ الـعـرـضـ وـالـإـفـصـاحـاتـ الـعـامـةـ فـيـ بـيـانـاتـ الـمـالـيـةـ لـشـرـكـاتـ التـكـافـلـ إـلـاـمـلـيـةـ الصـادـرـةـ عـنـ هـيـنةـ الـمـاحـسـبـةـ وـالـتـدـقـيقـ لـلـمـؤـسـسـاتـ الـمـالـيـةـ إـلـاـمـلـيـةـ، فـإـنـهـ يـتـطـلـبـ مـنـ الشـرـكـةـ عـرـضـ بـيـانـ الـمـالـيـ الـمـكـوـنـ مـنـ مـوـجـودـاتـ وـمـطـلـوبـاتـ الـمـاسـاهـمـينـ وـالـمـشـارـكـينـ، وـبـيـانـ دـخـلـ الـمـاسـاهـمـينـ، وـبـيـانـ إـيـرـادـاتـ وـمـصـرـوفـاتـ لـلـمـشـارـكـينـ وـبـيـانـ فـانـضـ وـعـجزـ الـمـشـارـكـينـ، وـبـيـانـ التـغـيـرـاتـ فـيـ حـقـوقـ مـلـكـيـةـ الـمـاسـاهـمـينـ، وـبـيـانـ التـدـقـيقـاتـ الـنـقـيـةـ. يـُضـمـنـ الـمـشـارـكـونـ الـسـيـاسـاتـ الـتـيـ تـمـ اـصـدـارـهـاـ لـكـلـ مـنـ تـأـمـيـنـ التـكـافـلـ الـعـامـ وـالـتـكـافـلـ الـعـائـليـ.

٣-٢ أسس القياس

تم إعداد البيانات المالية وـقـفـاـ لـقـاعـدـةـ التـكـلـفةـ التـارـيـخـيـةـ، فـيـمـاـ عـدـاـ الـاستـثـمـارـاتـ فـيـ حـقـوقـ الـمـلـكـيـةـ الـمـقـاسـةـ بـالـقـيـمـةـ الـعـادـلـةـ مـنـ خـلـالـ حـقـوقـ الـمـلـكـيـةـ، وـاـسـتـثـمـارـاتـ الـدـيـنـ الـمـقـاسـةـ بـالـتـكـلـفةـ الـمـطـفـأـةـ.

سوليدرتى البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بالألف الدينار البحرينية

٢ أسس إعداد البيانات (يتبع)

٣-٢ أسس القياس (يتبع)

ان اعداد البيانات المالية وفقاً للمعايير المحاسبة المالية يتطلب عمل تقديرات محاسبية دقيقة، كما يتطلب من الادارة ان تقدر احكامها في تطبيق السياسات المحاسبية للشركة. التغير في التقديرات قد يؤثر تأثيراً جوهرياً على البيانات المالية في فترة تطبيق هذه التقديرات. تعتقد الادارة ان هذه التقديرات مناسبة وان البيانات المالية للشركة تعرض بشكل عادل المركز المالي كما ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ والنتائج المالية المنتهية للسنة في هذا التاريخ. تم الافصاح عن الاقسام التي تتضمن درجة عالية من التقديرات او التعقيد، او الاقسام التي تعتبر فيها التقديرات والافتراضات جوهرياً، في ايضاح رقم ٣.

٤-٢ تحويل العملات الأجنبية

١) العملة المتداولة وعملة العرض

تم قياس البنود في البيانات المالية باستخدام العملة الرئيسية في البيئة الاقتصادية التي تعمل فيها الشركة (العملة المتداولة). يتم عرض البيانات المالية بالدينار البحريني، الذي يعتبر عملة التداول والعرض للشركة.

٢) العمليات والأرصدة

يتم تحويل العمليات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى العملة المتداولة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ إجراء المعاملة. وتسجل أرباح وخسائر تحويل العملات الناتجة عن تسوية هذه المعاملات وعن التحويل بسعر الصرف السائد في نهاية السنة للموجودات والمطلوبات النقدية المقيدة بالعملات الأجنبية في بيان الدخل. كما يتم تسجيل فروقات التحويل على البنود غير النقدية المصنفة كاستثمارات حقوق الملكية المقاسة بالقيمة العادلة المدرجة ضمن احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات.

٥-٢ مبدأ الاستثمارية

تقيم الادارة قدرة الشركة على الاستثمارية وهي تعتقد ان الشركة تمتلك المصادر الازمة للإستثمار في العمل في المستقبل المنظور. إضافة لذلك، لا يرى مجلس الادارة أن هناك اي شكوك جوهرياً قد تؤدي الى الاعتقاد ان الشركة لن تعمل وفق مبدأ الاستثمارية، ولذلك، فإن البيانات المالية اعدت على هذا الاساس.

٦-٢ المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة

١) المعايير المحاسبية الجديدة التي تم اصدارها وتطبيقاتها

المعايير المحاسبية الصادرة من قبل هيئة المحاسبة والتفقيق للمؤسسات المالية الإسلامية والتفصيرات والتعديلات والتوضيحات التالية تم تطبيقها لفترات التي تبدأ من او بعد تاريخ ١ يناير ٢٠٢٠، وتم اعتمادها في هذه البيانات المالية.

ان تطبيق المعايير المحاسبية الجديدة الصادرة من قبل هيئة المحاسبة والتفقيق للمؤسسات الإسلامية لم يكون لها تأثير جوهري على المبالغ المبلغ عنها لسنة الحالية والسنوات السابقة، ولكن قد يؤثر على محاسبة المعاملات والترتيبات المستقبلية.

٢) المعايير المحاسبية الجديدة التي تم اصدارها ولم يتم تطبيقها بعد

المعايير والتفصيرات والتعديلات والتوضيحات التالية ستدخل قيد التطبيق في الفترات التي تبدأ من او بعد تاريخ ١ يناير ٢٠٢١، ومن المتوقع ان تكون ذي صلة للشركة:

١) معيار المحاسبة المالية رقم ٣٠: خسائر الائتمان وانخفاض القيمة (يطبق ١ يناير ٢٠٢١).

يوضح هذا المعيار المعالجة المحاسبية لانخفاض القيمة المتوقع وخسائر الائتمان للتمويل والاستثمارات والالتزامات عالية المخاطر في المؤسسات المالية الإسلامية. إن متطلبات هذا المعيار فيما يتعلق بخسائر الائتمان المتوقعة تشبه إلى حد كبير متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية ٩ الأدوات المالية

سوليدرتى البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بالألف الدينار البحرينية

٢ أسس إعداد البيانات (يتبع)

٦-٢ المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة (يتبع)

ب) معيار المحاسبة المالية رقم ٣١: وكالة الاستثمار.

يهدف المعيار تحديد متطلبات إعداد التقارير المتعلقة في وكالة الاستثمار و المعاملات لتكون متوازية مع أفضل الممارسات للوكيل و الزبون. تاريخ التطبيق الإجباري لهذا المعيار هو ١ يناير ٢٠٢١.

ت) معيار المحاسبة المالية رقم ٣٢: الإجارة (يطبق ١ يناير ٢٠٢١).

يحل هذا المعيار محل معيار المحاسبة المالي رقم ٨ المتعلق " بالإجارة المنتهية بالتمليك" مبدأ التصنيف و القياس و العرض و الإفصاح عن الإجازة. ويحدد مبادئ القياس و الإثبات الجديدة للإثبات المبدئي للحق في استخدام الموجودات، و متطلبات تحديد و فصل عناصر الإجارة و مبادئ القياس و الإثبات الجديدة للإجارة.

ث) معيار المحاسبة المالية رقم ٣٣: استثمارات في صكوك و السندات الاستثمارية و ما في حكمها (يطبق ١ يناير ٢٠٢١).

يحدد معيار المحاسبة المالية رقم ٣٣ (الذي استبدل معيار المحاسبة المالية رقم ٢٥) المبادئ المحسنة لتصنيف ، و أقرار ، و قياس ، و عرض و الإفصاح عن الاستثمار في الصكوك و السندات الاستثمارية و ما في حكمها من قبل المؤسسات المالية الإسلامية ، بما يتماشى مع مبادئ الشريعة الإسلامية. و هي تحدد الانواع الرئيسية لأدوات الاستثمار المتواقة مع الشريعة الإسلامية و تحدد المعاملات المحاسبية الأولية بما يتناسب مع الخصائص و نموذج العمل في المؤسسة التي يتم بموجبها ادارة الاستثمارات و ادارته و عقدها.

ج) معيار المحاسبة المالية رقم ٣٤: التقارير المالية لحاملي الصكوك (يطبق ١ يناير ٢٠٢١).

يهدف معيار المحاسبة المالية رقم ٣٤ إلى تأسيس مبادئ المحاسبة المالية و اعداد التقارير المالية للأصول و الاعمال التجارية التي تقوم عليها الصكوك لضمان تقارير شفافة و عادلة لجميع أصحاب المصلحة المعندين تحديدا لحامليين الصكوك.

ح) معيار المحاسبة المالية رقم ٣٥: احتياطات المخاطر (يطبق ١ يناير ٢٠٢١).

حيث الهدف من هذا المعيار تحديد المخاطر المختلفة التي يواجهها أصحاب المصلحة، وخاصة المستثمرين الذي يستفيدون من الربح و الخسارة من المؤسسات المالية الإسلامية. تاريخ التطبيق الإجباري لهذا المعيار هو ١ يناير ٢٠٢١ و يسمح بتطبيق المعيار مسبقا.

خ) معيار المحاسبة المالية رقم ٣٦: اعتماد معايير المحاسبة المالية من هيئة المحاسبة و المراجعة للمؤسسات الإسلامية للمرة الأولى

يوفر المعيار مبادئ إعداد التقارير المالية للمؤسسات المالية الإسلامية (المؤسسات) ، ليتم تطبيقها في البيانات المالية المعدة لأول مرة وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، ولتحديد الآثار الانتقالية وقت اعتمادها. ليس لهذا المعيار أي تأثير على البيانات المالية للشركة.

د) معيار المحاسبة المالية رقم ٣٧: التقارير المالية لمؤسسات الوقف (اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٢)

حدد المعيار مبادئ التقارير المالية من قبل مؤسسات الوقف المالية ، والتي يتم إنشاؤها وتشغيلها وفقاً لمبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية.

ذ) معيار المحاسبة المالية رقم ٣٨: الوعد و الخيار و التحوط (اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٢)

يحدد المعيار مبادئ المحاسبة وإعداد التقارير والمتطلبات الخاصة بترتيبيات الوعد والخيار و التحوط للمؤسسات.

يقوم مجلس الإدارة حاليا بتقييم تأثير المعايير والتفسيرات والتعديلات المذكورة أعلاه على البيانات المالية للشركة.

٢) أساس إعداد البيانات (يتبع)

٧-٢ السياسات المحاسبية الهامة

فيما يلي السياسات المحاسبية الهامة المطبقة في إعداد هذه البيانات المالية والتي تم تطبيقها على نحو ثابت على كل الفترات المبينة في هذه البيانات المالية، مالم يرد نص بغير ذلك.

١) عقود التكافل و إعادة التكافل

أ) عقود التكافل

باعتبارها مزودة لعقود التأمين الإسلامي، تقوم الشركة بإصدار العقود على أساس النشاط التعاوني عبر مشاركة المخاطر. تصنف الشركة جميع العقود بصورة منفردة على أساس أن تكون عقود تكافل.

عقود التكافل هي العقود التي تنقل بموجبها شركة التكافل تحمل مخاطرها تكافل كبيرة عن حامل الوثيقة من خلال الاتفاق على تعويض المشارك إذا ما وقع حادث مستقل يعيّن وأثر سلباً على المشارك. ويجوز أن تقوم هذه العقود أيضاً بنقل المخاطر المالية. وباعتبارها قاعدة عامة، تقوم الشركة بتعريف مخاطر التكافل الكبيرة بأنها احتمالية دفع منافع عند حدوث حادثة مؤمن عليها. مخاطر التكافل هي المخاطر غير المخاطر المالية المحولة من حامل العقد إلى مصدر العقد. المخاطر المالية هي مخاطر تغير مستقبلي محتمل في سعر ورقة مالية أو أكثر أو مؤشر الأسعار أو المعدلات أو أي متغير آخر، شريطة أنه في حالة المتغير غير المالي يكون هذا المتغير غير محدد لطرف من أطراف العقد. وتكون مخاطرة التكافل كبيرة فقط، إذا تسبب حادث مؤمن عليه في أن تدفع الشركة منافع إضافية كبيرة. عندما يتم تصنيف عقد على أنه عقد تكافل فإنه يبقى مصنفاً كعقد تكافل إلى أن يتم الوفاء بجميع الحقوق والالتزامات أو انتهاءه.

ب) عقود إعادة التكافل

هي العقود التي تبرمها الشركة مع شركات إعادة التكافل لغرض الحد من صافي الخسائر المحتملة من خلال تنويع المخاطر، والتي يتم بموجبها تعويض الشركة عن خسائر عقود التكافل الصادرة. يتم عرض الموجودات والمطلوبات والدخل والمصروفات الناتجة من عقود إعادة التكافل المتنازع عنها بطريقة منفصلة عن الموجودات والمطلوبات والدخل والمصروفات ذات العلاقة بعقود التكافل، لأن عقود إعادة التكافل لا تغطي الشركة من مسؤوليتها المباشرة نحو المشاركين.

يتم احتساب التعويضات التي تستحقها الشركة وفقاً لعقود إعادة التكافل المحتفظ بها كموجودات إعادة التكافل. تتكون هذه الموجودات من مبالغ مستحقة من شركات إعادة التكافل الناتجة من سداد المطالبات وذمم مدينة أخرى كعمولات الأرباح ونصيب شركات إعادة التكافل من المطالبات القائمة التي تعتمد المطالبات المتوقعة والمنافع الناتجة وفقاً لعقود التكافل. تحتسب المبالغ المدينة من أو المستحقة لشركات إعادة التكافل بشكل متناسب مع المبالغ ذات العلاقة بعقود التكافل ووفقاً لشروط عقود إعادة التكافل. مطلوبات إعادة التكافل هي بشكل أساسي مساهمات دائنة لعقود إعادة التكافل وتحسب كمصرف عند استحقاقها.

ج) صندوق تكافل المشاركين

يتكون صندوق التكافل للمشاركين من صندوق التكافل العام والتكافل العائلي الذي يمثل الفائض أو العجز المتراكم وغير موزع فيما يتعلق بالعقود القائمة بتاريخ المركز المالي. ويشمل بالإضافةاحتياطي القيمة العادلة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية.

د) إجمالي الإشتراكات

اجمالي الإشتراكات يتكون من مجموع الإشتراكات المستحقة الممتدة على طول فترة العقد السارية خلال السنة المالية ويتم الاعتراف بها في يوم بدء الدخول في الوثيقة الإشتراكات تتضمن أي تعديلات ظهرت خلال السنة المالية على الإشتراكات المستحقة فيما يتعلق بالاتفاقيات المدونة قبل الفترات المحاسبية. الإشتراكات المجمعة من قبل الوسطاء والتي لم يتم استلامها، يتم تقديرها من خلال تقديرات الاكتتاب أو الخبرات السابقة ويتم تضمينها في الإشتراكات المكتتبة. الجزء غير المنتهي من هذه الإشتراكات يتم تضمينه تحت الإشتراكات غير المكتسبة في بيان المركز المالي. الجزء المكتسب من الإشتراكات يتم الاعتراف به كابراد في بيان المشاركين في بيان الربح والخسارة.

ه) إشتراكات إعادة التكافل

هي تلك المبالغ التي تدفع لشركات إعادة التكافل حسب اتفاقية إعادة التكافل للشركة. وفي حال عقد إعادة التكافل النسبية وغير النسبية فإنه يتم احتساب المبالغ في بيان الإيرادات والمصروفات للمشاركين وفقاً لشروط وبنود هذه العقود.

٢) أسس إعداد البيانات (يتبع)

٧-٢ السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

١) عقود التكافل و إعادة التكافل (يتبع)

و) الاشتراكات غير المكتسبة

هي مبالغ الاشتراكات بموجب عقود التكافل التي سيتم اكتسابها في الفترات المالية التالية أو اللاحقة عن الفترة غير المنتهية من التكافل كما هي في تاريخ إعداد المركز المالي.

من أجل توزيع الاشتراكات المكتسبة على فترة عقود التكافل، يتم تأجيل الجزء المنتمي للفترات اللاحقة على أنه مخصص للاشتراكات غير المكتسبة ويتم احتسابه على النحو التالي:

• بواسطة "طريقة ٤" لجميع عقود التكافل السنوية فيما عدا أعمال التكافل للشحن البحري؛

• بواسطة "طريقة ٦" لأعمال التكافل للشحن البحري.

يمثل مخصص الاشتراكات غير المكتسبة الاشتراكات المستلمة مقابل المخاطر التي لم تنتهي. يتم ربط المخصصات مع الاشتراكات المكتسبة والمطلقة. التغيير في المخصصات للاشتراكات غير المكتسبة يتم ترحيله إلى بيان الربح والخسارة للمشتركين وعلى ذلك فإن الإيرادات التكافل يتم الإقرار بها في فترة المخاطر.

ز) إجمالي المطالبات

يتم احتساب إجمالي المطالبات في بيان الإيرادات والمصروفات للمشاركين عندما يتم تحديد مبلغ المطالبة الواجبة السداد للمشاركين والأطراف الثالثة وفقاً لشروط وبنود عقود التكافل. وتتضمن إجمالي المطالبات كل المطالبات الواقعة خلال السنة، سواء تم الإبلاغ عنها أم لا، إضافة إلى المصارييف المتعلقة باستلام المطالبات فيما يتعلق مباشرة بمعالجة وتسويه المطالبات، النقصان في القيمة السوقية والمسترجعات الأخرى، وأي تعديلات على المطالبات القائمة من سنوات مضت.

ذ) المطالبات المسترددة

تضمن المطالبات المسترددة المبالغ المسترددة من شركات التكافل وشركات التأمين الأخرى بشأن المطالبات الإجمالية المدفوعة من قبل الشركة، وفقاً لعقود إعادة التكافل الخاصة بالشركة. وتتضمن أيضاً القيمة المسترددة وأية استردادات من مطالبات أخرى. إن المطالبات المسترددة من شركات إعادة التكافل وشركات التأمين الأخرى يتم الاعتراف بها عند تسويه المطالبات المتعلقة بها، طبقاً لبنود العقود ذات صلة.

ط) المطالبات القائمة

تمثل التكالفة النهائية لتسوية جميع المطالبات المتکبدة ولكن لم يتم دفعها حتى تاريخ إعداد بيان المركز المالي، سواء تم الإبلاغ عنها أم لم يتم حتى تاريخ إعداد بيان المركز المالي. يتم تقييم مخصص المطالبات القائمة التي تم الإبلاغ عنها بالاستناد إلى تقديرات الخسائر التي ستكون واجبة الدفع لاحقاً عن كل مطالبة غير مسددة تمت إعدادها من قبل الإدارية، بالاستناد إلى المعلومات المتوفرة حالياً والخبرات السابقة المعدلة لتعكس التغيرات في الظروف الحالية والتعرضات الإضافية وتکاليف المطالبة المتزايدة ومدى جسامتها وتكرار المطالبات مؤخرًا حسبما يكون مناسباً. ولا يتم تخفيض احتياطيات التكافل العام مقابل القيمة الحالية للنقد. هذا وتم مراجعة الوسائل المستخدمة والتقديرات المقدمة بصورة منتظمة.

يتم القيام بعمل المخصص الخاص بالمطالبات المتکبدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها بناءً على تقرير التقييم الاكتواري المحدث حسب تقارير التقييم الأخيرة.

يتم ادراج اية فروقات بين مخصص المطالبات القائمة في تاريخ المركز المالي و التسويات و المخصصات في السنة القادمة في بيان الإيرادات والمصروفات للمشاركين لتلك السنة.

٢) أسس إعداد البيانات (يتبع)

٧-٢ السياسات المحاسبية العامة (يتبع)

١) عقود التكافل و إعادة التكافل (يتبع)

ي) اختبار ملاءة المطلوبات

عند تاريخ إعداد كل بيان للمركز المالي، يتم إجراء اختبارات ملاءة المطلوبات للتأكد من كفاية المطلوبات التكافلية باستخدام التقديرات الحالية للتفاقات النقدية المستقبلية لعقود التكافل. عند إجراء تلك الاختبارات، تستخدم أفضل التقديرات الحالية للتفاقات النقدية التعاقدية المستقبلية والمطلوبات والمصروفات الإدارية. يتم احتساب أي عجز وإدراجها في بيان الإيرادات والمصروفات للمشاركين من خلال إعداد مخصص الخسائر الناشئة عن اختبارات ملاءة المطلوبات.

ك) دخل ومصروفات العمولات

تتمثل إيرادات العمولات في العمولات المستلمة من معيدي التكافل بموجب شروط التنازل وتوجل على مدى فترة عقد التكافل. يتم إدراج دخل العمولات المتعلقة بفترات المخاطر التي تتجاوز نهاية السنة المالية كإيرادات عمولات غير مكتسبة.

تتمثل مصروفات العمولات في تكلفة العمولة و الوساطة وغيرها من تكاليف الإكتتاب المتعلقة مباشرة بالاستحواذ على الأعمال و يتم اطفائها على مدار فترة عقد التكافل. يتم إدراج تكلفة الاستحواذ المتعلقة بفترات المخاطر التي تتجاوز نهاية السنة كتكلفة استحواذ مؤجلة.

من أجل أن يتم توزيع دخل ومصروفات العمولة المكتسبة على مدة عقود التكافل، تقوم الشركة بتأجيل دخل ومصروفات العمولة على النحو التالي:

- بواسطة "طريقة ٤" لجميع عقود التكافل السنوية فيما عدا أعمال التكافل للشحن البحري؛
- بواسطة "طريقة ٦" لأعمال التكافل للشحن البحري.

ل) الاحتياطي الفني للتكافل العائلي

الاحتياطي الفني للتكافل العائلي يمثل القيمة الحالية للالتزامات المستقبلية المتعلقة بعقود التكافل العائلي التي تتكون من وثائق تأمين الوفاة المؤقت المخفض وتتأمين الوفاة محدد المدة. يتكون الصندوق من وثائق حماية التكافل فقط.

م) النقد وما في حكمه

يشمل النقد وما في حكمه النقد في اليد والحسابات الجارية مع البنوك ودائع مصرافية بتواريخ استحقاق أصلية لفترة ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ شرائها، والتي تكون خاضعة لمخاطر غير جوهرية لتغير قيمتها العادلة.

٣) ودائع لدى مؤسسات مالية

تمثل الإيداعات مع المؤسسات المالية التي تم القيام بها مع مصارف إسلامية وغيرها من المؤسسات المالية والتي تستحق خلال أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ إيداعها.

٤) الإستثمارات

أ) التصنيف

تصنف الشركة الإستثمارات في الأوراق المالية ضمن الفئات التالية:

- أدوات دين

- بالتكلفة المطافة

- بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل

٢) أسس إعداد البيانات (يتبع)

٧-٢ السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٤) الإستثمارات (يتبع)

• أدوات حقوق ملكية

- بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل
- بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية

يجب تصنيف وقياس استثمارات أدوات الدين بالتكلفة المطفأة إذا تم استيفاء الشروط التالية: يتم إدارة الأداة على أساس عائد تعاقدي؛ لا يتم الاحفاظ بالأداة للمتاجرة ولم يتم تضييقها بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل.

عند الشراء، فإن أدلة الدين التي تدار على أساس العائد التعاقدي يمكن تحديدها بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل فقط إذا كان بالإمكان إلغاء عدم التطابق المحاسبي الذي يمكن أن ينشأ من احتساب الموجودات والمطلوبات، أو احتساب الأرباح والخسائر عليها على أساس مختلف.

ب) الاعتراف والغاء الاعتراف

تحسب الشركة الاستثمارات مبدئياً بتاريخ المتاجرة، وهو يوم عقد شراء أو بيع الموجودات، أي في تاريخ يوم المعاملة التي تصبح فيه الشركة طرفاً للشروط التعاقدية للأداة المالية. تقوم الشركة بالغاء احتساب الاستثمارات عندما ينتهي حق استلام التدفقات النقية من الموجودات المالية أو عندما تقوم الشركة بنقل جميع مخاطر وعوايد الملكية بشكل جوهري.

ج) مبادئ القياس

قياس التكلفة المطفأة

إن التكلفة المطفأة للإصل أو الالتزام المالي هو المبلغ الذي يتم من خلاله قياس الأصل أو الالتزام المالي في الاحتساب المبدئي، مطروحاً منه المبالغ المدفوعة، مضافة إليه أو مطروحاً منه الإطفاء المترافق باستخدام طريقة معدل الربح الفعلي لأي فرق بين المبلغ المحاسب مبدئياً ومبلغ الاستحقاق، مطروحاً منه مخصص الانخفاض في القيمة، يتضمن احتساب معدل الربح الفعلي كل الأتعاب المدفوعة أو المستلمة والتي تشكل جزءاً أساسياً من معدل الربح الفعلي.

قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي المبلغ الذي يمكن به مبادلة أصل أو سداد الالتزام بين طرفين ملمين بالمعاملة وعلى أساس تجارية بتاريخ القياس. تقيس الشركة القيمة العادلة للاستثمارات المدرجة باستخدام متوسط أسعار الطلب في سوق نشط لهذه الأدوات.

يتم قياس استثمارات الأوراق المالية مبدئياً بالقيمة العادلة، وهي مبلغ الشراء المدفوع. يتم احتساب الاستثمارات المحتفظ بها للمتاجرة مبدئياً بالقيمة العادلة وتحسب تكاليف المعاملة كمصروفات في بيان الدخل. تحسب استثمارات الأوراق المالية الأخرى بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملة ذات العلاقة.

د) القياس

الاستثمارات تقاس مبدئياً بالقيمة العادلة إلا وهي قيمة الاعتبار المعطاة. تجارة الاستثمارات تحتسب مبدئياً بالقيمة العادلة وتكاليف المعاملة هي مصروفات في بيان الدخل والإيرادات و المصروفات للمشاركون في التكافل. الإستثمارات الأخرى تحتسب بالقيمة العادلة، زائداً التكاليف المتعلقة بالمعاملة.

٢) أسس إعداد البيانات (يتبع)

٧-٢ السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٤) الإستثمارات (يتبع)

الاستثمارات المحسوبة بالتكلفة المطافة

في نهاية كل فترة مالية، يتم إعادة قياس جميع الاستثمارات المصنفة بالتكلفة المطافة وذلك باستخدام طريقة معدل الربح الفعلي. يتم احتساب جميع الأرباح أو الخسائر الناتجة عن عملية الإطفاء، وتلك الناتجة عن إلغاء الاحتساب أو انخفاض قيمة الاستثمار في بيان الدخل للمساهمين، أو بيان الإيرادات والمصروفات للمشاركين في التكافل.

استثمارات بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل

يجب إعادة قياس الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل بالقيمة العادلة في تاريخ نهاية كل فترة، ويجب أن تسجل الأرباح والخسائر الناتجة من إعادة القياس بيان الدخل للمساهمين، أو بيان الإيرادات والمصروفات للمشاركين في التكافل، إن وجدت.

استثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية

بالنسبة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية، فإنه يجب إعادة قياسها بالقيمة العادلة في تاريخ نهاية كل فترة. يجب احتساب الأرباح والخسائر الناتجة من إعادة القياس، إن وجدت، في حقوق الملكية ضمن "احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات" مع الأخذ بالاعتبار الفرق بين الجزء الخاص بحقوق ملكية المساهمين والجزء الخاص بصندوق مشترك التكافل. يتم إثبات ذمم عمليات التكافل وذمم التأمين المدينة عند استحقاقها وتقاس عند الإثبات المبدئي بالقيمة العادلة للمبلغ المستلم أو كمبالغ مستحقة القبض. يتم مراجعة القيمة المدرجة لمبالغ التأمين المستحقة من حيث انخفاض القيمة عندما يكون هناك أحداث أو ظروف تشير إلى عدم امكانية استرداد القيمة المدرجة مع ثبات خسارة انخفاض القيمة في بيان الدخل.

٥) استثمار في شركة زميلة

يتم المحاسبة عن استثمار الشركة في شركة زميلة وفقاً لطريقة حقوق الملكية. الشركة الزميلة هي المؤسسة التي تمارس عليها الشركة نفوذاً هاماً وليس شركات تابعة ولا مشاريع مشتركة. يتم إدراج الاستثمارات في الشركة الزميلة في بيان المركز المالي بالتكلفة ، بالإضافة إلى تغيرات ما بعد الشراء في حصة الشركة من صافي أصول الشركة الزميلة ، ناقصاً أي انخفاض في قيمة الاستثمارات الفردية.

٦) عقود إعادة التكافل

عقود إعادة التكافل هي العقود التي أبرمتها الشركة مع معيدي التأمين لغرض الحد من صافي الخسارة المحتملة من خلال تنويع مخاطرها، والتي يتم بموجبها تعريب الشركة عن الخسائر الناتجة من عقود التكافل الصادرة.

يتم عرض الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات الناتجة عن عقود إعادة التكافل المتخلّي عنها بشكل منفصل عن الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات من عقود التكافل ذات صلة نظراً لترتيبات إعادة التكافل التي لا تعفي الشركة من التزاماتها المباشرة لحاملي الوثائق.

يتم إثبات التعويضات المؤهلة للشركة بموجب عقد إعادة التكافل الخاصة بها كموجودات إعادة التكافل. تكون هذه الموجودات من الارصدة المستحقة من شركات إعادة التكافل في تسوية المطالبات والمستحقات الأخرى مثل عمولات الأرباح وحصة إعادة التكافل من المطالبات المستحقة التي تعتمد على المطالبات المتوقعة والتعويضات الناتجة عن عقود إعادة التكافل ذات الصلة.

يتم إثبات المبالغ المسترددة أو المستحقة من شركات إعادة التكافل بما يتوافق مع المبالغ المرتبطة بعقود التكافل الأساسية وفقاً لشروط كل عقد من عقود إعادة التكافل.

٢) أسس إعداد البيانات (يتبع)

٧-٢ السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٧) المنشآت والمعدات

ترجع العقارات والمعدات بالتكلفة، مطروحاً منها الاستهلاك المتراكم ومخصص انخفاض القيمة إن وجد، فيما عدا الأراضي المملوكة والتي يتم تحديد قيمتها على أساس القيمة السوقية المدرجة بناء على تقييمات دورية أجريت من قبل مثمن عقاري مستقل. وتتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية للموجودات وتعديلها، إن استوجب، كما في تاريخ إعداد التقرير.

ويتم لاحقاً رسملة النفقات التي تم احتسابها مبدئياً فقط عندما تزيد المنافع الاقتصادية المستقبلية المتجلدة في الممتلكات والآلات والمعدات. ويتم احتساب مصاريف الصيانة والتجديفات في بيان الأرباح أو الخسائر كمصروفات عند تكبدها.

يتم احتساب الاستهلاك باستخدام طريقة القسط الثابت وبمعدلات استهلاك كافية لتنطية عمرها الإنتاجي المتوقع. إن الفئات الرئيسية للموجودات وأعمارها الإنتاجية المتوقعة هي كالتالي:

المبني	سنة ٢٠
المعدات المكتبية، الأثاث والتركيبات	٥-٣ سنوات
السيارات	٥-٤ سنوات
البرامج	١٠-٣ سنوات

تم مراجعة القيمة المحمولة للعقارات والمعدات عند وجود مؤشرات لانخفاض القيمة نتيجة حدث أو تغير في الظروف المحيطة بتلك الموجودات والتي تشير إلى أن قيمتها الدفترية قد لا يكون من الممكن استردادها، وفي حالة وجود أي مؤشرات تفيد بأن القيمة الدفترية للموجودات المعنية تتجاوز قيمتها الاستردادية المقدرة فحينئذ يتم وبصورة فورية تخفيض القيمة الدفترية للأصل المعني لمستوى القيمة الممكن استردادها. يتم تقييم معدات وعقارات الشركة ومراجعة أعمارها الإنتاجية من قبل مثمن عقاري مستقل كل ٥ سنوات. في حال تقييم العقارات والمعدات، فإن الارتفاع في القيمة الدفترية الناجم جراء ذلك التقييم يحتسب في احتياطي إعادة تقييم ضمن بيان التغيرات في حقوق المساهمين. أما عند انخفاض القيمة الدفترية، تتم موازنة ذلك الانخفاض على مقدار الزيادة المتحسبة مسبقاً للموجودات المقدمة ذات الفئات الواحدة ويحتسب في احتياطي إعادة تقييم. عند استبعاد الموجودات المعاد تقييمها فإن رصيد احتياطي التقييم لهذه الموجودات يتم تحويله إلى الأرباح المستبقة.

٨) المخصصات

يتم احتساب مخصصات نتيجة لالتزامات قانونية أو ناشئة عن حدث سابق و يمكن قياسها بطريقة موثوقة، وسيتطلب ذلك تدفق منافع اقتصادية لسداد ذلك الالتزام. لا يتم الاعتراف بالمخصصات عن الخسائر التشغيل المستقبلية. يتم قياس المخصصات بالقيمة الحالية للنفقات المتوقع ان تكون مطلوبة لتسوية الالتزام.

٩) مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

أ) الموظفين البحرينيين

حقوق التقاعد (وغيرها من المزايا الاجتماعية) للموظفين البحرينيين التي يغطيها نظام التأمين الاجتماعي للتأمين الاجتماعي الذي يساهم به الموظفون واصحاب العمل شهرياً على اساس نسبة منوية ثابتة من الرواتب، يتم الاعتراف بحصة الشركة من المساهمات في هذا النظام وهو عبارة عن نظام اشتراكات محدد، كمصروف في بيان دخل للمساهمين.

سوليدرتى البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بالآف الدنانير البحرينية

- ٤) أساس إعداد البيانات (يتبع)
٧-٢ السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)
٩) مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (يتبع)

ب) الموظفين الاجانب

يستحق للموظفين الاجانب مكافآت نهاية الخدمة بموجب قانون العمل البحريني للقطاع الخاص على اساس مدة خدمة و الاجر النهائي. يتم تكoon مخصص لهذا الالتزام غير الممول و الذي يمثل نظام مزايا محدد من خلال احتساب الالتزام الافتراضي لدى ترك كل الموظفين لوظائفهم كما في تاريخ التقرير، اي ان المطلوب المعترف به في بيان المركز المالي فيما يتعلق لمكافآت نهاية الخدمة للموظفين يمثل القيمة الحالية كما في تاريخ التقرير.

١٠) الفائض/ العجز في صندوق المشاركون

الفائض في صندوق المشاركون هو عبارة عن فائض الإيرادات على المصروفات الناتجة من أنشطة التكافل والتي توزع بين مشتركي التكافل في السنة التقويمية لتطوير الأعمال. يقوم مجلس الرقابة الشرعية بتحديد الوقت والكم والأساس للتوزيع.

يمول العجز في صندوق المشاركون والذي يسبب في عجز السيولة لدى الصندوق وعدم المقدرة على دفع المصروفات والالتزامات اليومية من خلال قرض بدون أرباح (قرض حسن) بواسطة المساهمين. يجب تحويل النقد الذي يبحث عنه صندوق المشاركون مادياً من صندوق المساهمين، لتفطية العجز النقدي في صندوق المشاركون. لا يوجد عجز في السيولة لدى صندوق مشتركي التكافل للفترة المشمولة في البيانات المالية.

١١) رأس المال

يتم تصنيف الأدوات المالية الصادرة من قبل الشركة كحقوق مساهمين فقط إلى الحد الذي لا ينطبق عليها تعريف الموجودات أو المطلوبات المالية. يتم تصنيف الأسهم العادية للشركة كأدوات حقوق الملكية.

١٢) أسهم الخزينة

عندما تقوم الشركة بشراء الأسهم الخاصة بها والتي تم إصدارها مسبقاً، فإن المبالغ المدفوعة بما في ذلك تكاليف المعاملات المتعلقة بعملية الشراء يتم خصمها من مجموع حقوق المساهمين، وتظهر كأسهم خزينة لحين إلغاؤها. يتم احتساب المكاسب أو الخسائر الناجمة عن بيع أو إعادة إصدار أسهم الخزينة لاحقاً ضمن بيان التغيرات في حقوق المساهمين.

١٣) أرباح الأسهم المقترحة

تدرج أرباح الأسهم وتوزيعات أرباح الأسهم ضمن مطلوبات الشركة وتخصم من حقوق المساهمين عندما يتم اعتمادها من قبل المساهمين.
 يتم التعامل مع توزيعات أرباح الأسهم التي تمت الموافقة عليها بعد تاريخ بيان المركز المالي كحدث بعد فترة التقرير.

١٤) مخصص انخفاض القيمة

تم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات سنوياً بتاريخ بيان المركز المالي وذلك للتأكد من عدم وجود أية دلائل تشير إلى حدوث أي تدهور في قيمتها الدفترية، وإذا ما تم التيقن من حدوث أي تدهور في القيمة الدفترية للموجودات فيحين يتم تدبير القيمة الممکن تحقيقها لذلك الموجودات، ويتم احتساب الخسائر الناتجة عن التدهور في قيمة الموجودات متى ما زالت القيمة الممکن تحقيقها للموجودات المعنية عن قيمتها الدفترية. ويتم احتساب جميع الخسائر الناجمة عن التدهور في قيمة الموجودات ضمن بيان الأرباح أو الخسائر.

٤) مخصص انخفاض القيمة (يتبع)

٥) الاستثمارات المحمولة بالقيمة المطافة

٦) مخصص انخفاض القيمة (يتبع)

٧-٢ السياسات المحاسبية الهامة: (يتبع)

٨) أسس إعداد البيانات (يتبع)

تتمثل خسائر انخفاض استثمارات الأوراق المالية المسجلة بالتكلفة المطافة في الفرق بين القيمة الدفترية للأوراق المالية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المقدرة المخصومة باستخدام معدل الربح الفعلي الأصلي للأصل المالي. يتم احتساب الخسائر في بيان الدخل وتسجل في المقابل في مخصص الانخفاض. عندما يتسبب حدث وقع لاحقاً بانخفاض قيمة الخسائر، يتم عكس خسائر الانخفاض في بيان الدخل. تأخذ الشركة بالاعتبار دلائل انخفاض القيمة لاستثمارات الأوراق المالية التي تظهر بالتكلفة المطافة على المستويين الفردي والكلي. يتم تقييم جميع الموجودات المالية التي تعتبر جوهرية بصورة فردية لانخفاض القيمة.

جميع الاستثمارات في الأوراق المالية التي وجدت غير منخفضة القيمة بشكل فردي يتم فحصها بشكل جماعي لانخفاض القيمة الذي تم تكبدته ولكن لم يتم تحديده بعد. استثمارات الأوراق المالية التي لا تعتبر جوهرية بشكل فردي، يتم تقييمها بالنسبة لانخفاض القيمة عن طريق جمع الموجودات ذات خصائص الأخطار المشابهة.

ب) الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية

بالنسبة للاستثمارات المصنفة بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية، يتم اجراء تقييم في نهاية كل فترة عما اذا كان هناك اي دليل موضوعي على انخفاض قيمة الاستثمار. بالإضافة الى ذلك، وبالنسبة للاستثمارات في اسهم حقوق الملكية، فإن لانخفاض الجوهرى او المتواصل في قيمتها العادلة الى ما دون تكلفتها هو الدليل، يتم تحويل الخسارة المترددة - التي يتم قياسها بالفرق بين تكلفة الاستحواذ و القيمة العادلة الحالية. ناقصا اي خسائر انخفاض في القيمة المعترف بها سابقاً لهذا الاستثمار في حقوق الملكية.

ج) الموجودات غير المالية

يتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير المالية للشركة (خلاف ما يتم تعطيله من الاستثمارات اعلاه) في تاريخ كل بيان مركز مالي لتحديد ما اذا كان هناك اي مؤشر على انخفاض القيمة. في حالة وجود مثل هذا المؤشر ، يتم تقييم القيمة القابلة للاسترداد الاصل. القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة الاعلى من القيمة المستخدمة او القيمة العادلة للاصل ناقصا تكاليف البيع. يتم الاعتراف بخسائر الانخفاض في القيمة في بيان الدخل. يتم عكس خسائر الانخفاض في القيمة فقط اذا كان هناك مؤشر يبين أن خسارة الانخفاض في القيمة لم تعد موجودة و كان هناك تغيير في التقديرات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد.

٩) رسم الوكالة وحصة المضارب

تدير الشركة عمليات التكافل نيابة عن المشاركين مقابل رسوم الوكالة، والتي تحتسب بشكل نسيبي من إجمالي الاشتراكات. ويتم اعتماد معدلات رسوم الوكالة و مصادقة عليها من قبل مجلس الرقابة الشرعية. تحتسب رسوم الوكالة من صناديق التكافل وفقاً لعقود التكافل ووفقاً لهيكل رسوم الوكالة المصدق عليها من قبل مجلس الرقابة الشرعية.

حصة المضارب هي الرسوم على صافي ايراد الاستثمار لمشتركي التكافل مقابل إدارة الأنشطة الاستثمارية.

١٠) ايرادات الاستثمار

يمثل دخل الاستثمار الدخل من استثمارات الأوراق المالية والإيداعات لدى المؤسسات المالية، ويشمل الدخل الذي يتم تحديده تعاقدياً عند بدء المعاملة وتوزيع الأرباح ودخل أرباح الأسهم، والأرباح/الخسائر غير المحققة عند بيع استثمارات الأوراق المالية.

يتم احتساب الدخل من الموجودات المالية، التي يتم تحديدها تعاقدياً وتطبيقياً عند بدء المعاملة وفقاً لطريقة القسط السنوي الثابت على مدة المعاملة. ويتم احتساب الدخل، الذي لا يتم تحديده تعاقدياً أو تطبيقياً، عندما يكون هناك ثقة معقولة من تحقق الدخل، أو عند تتحققه. يتم تحديد الأرباح والخسائر من بيع استثمار الأوراق المالية على أساس الفرق بين صافي عوائد البيع والقيمة الدفترية لاستثمار الأوراق المالية بتاريخ البيع ويتم احتسابها في وقت البيع.

بالآف الدنانير البحرينية

٢ أسس إعداد البيانات (يتبع)

٧-٢ السياسات المحاسبية الهامة: (يتبع)
١٧) تعويضات الحطام والطوارئ

وتحتسم بعض عقود التأمين للشركة ببيع ممتلكات (عادة تالفة) تم الحصول عليها في تسوية مطالبة (الحطام). ويجوز للشركة أيضاً أن تلتزم أطرافاً ثالثة لدفع بعض أو جميع التكاليف (الاستبدال). يتم الاعتراف بمطالبات الاستبدال والحق في التخلص عندما يتم إثبات الحق في الاستلام.

١٨) محفظة التأمين التقليدي تحت التصفية

إن أنشطة الشركة الرئيسية، قبل انتقالها إلى التأمين التكافلي الإسلامي، شملت القيام بأعمال التأمين وإعادة التأمين لجميع المخاطر. بعد تحويل الشركة، توقفت الشركة عن إصدار أي عقود تقليدية جديدة مع المحفظة القائمة من قبل والتي تم وضعها تحت التصفية.

٣ الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات المحتملة

تقوم الشركة بعمل تقديرات وافتراضات تتعلق بالمستقبل. نادراً ما تتساوى التقديرات المحاسبية الناتجة عن ذلك مع النتائج الفعلية ذات صلة. إن التقديرات والافتراضات التي تتطوّر على المخاطر الجوهرية تؤدي إلى التعديل الجوهري على القيم الدفترية على الموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية المبينة أدناه.

٤-١ مخصص المطالبات القائمة

يتطلب من الإدارة اتخاذ قرارات هامة في تقدير المبالغ المستحقة لحاملي الوثائق الناشئة عن المطالبات المقيدة بموجب التكافل والتأمين. إن هذه التقديرات تستند بالضرورة على افتراضات هامة حول عدة عوامل تتضمن درجات متفاوتة ودرجة كبيرة من الحكم وعدم التأكيد وقد تختلف النتائج الفعلية عن تقديرات الإدارة مما ينبع عنه تغيرات مستقبلية في المطلوبات المقدرة.

ويوجه خاص، يجب وضع تقديرات لكل من التكلفة النهائية المتوقعة للمطالبات المبلغ عنها في تاريخ بيان المركز المالي والتكلفة النهائية المتوقعة للمطالبات المتکبدة غير المتداولة في تاريخ بيان المركز المالي. إن الأسلوب الأساسي الذي اعتمدته الإدارة في تقدير تكلفة المطالبات المبلغ عنها و المطالبات المتکبدة غير المبلغ عنها هو استخدام اتجاهات تسوية المطالبات السابقة للتبؤ بالاتجاهات المستقبلية لتسوية المطالبات.

يتم تقدير المطالبات التي تتطلب قرارات محكمة أو تحكيم فردي. يقوم مقيمو الخسائر المستقلون عادة بتقدير المطالبات العقارية. تقوم الإدارة بمراجعة مخصصاتها للمطالبات المتکبدة و المطالبات المتکبدة التي لم يتم الإبلاغ عنها، على أساس ربع سنوي.

٤-٢ خسائر انخفاض ذمم التكافل و التأمين المدينة

يتم عمل تقدير للمبلغ الممكن تحصيله من ذمم التأمين و التأمين التكافلي المدينة عندما يصبح من غير الممكن تحصيل المبالغ بالكامل بالنسبة للمبالغ الهامة الفردية، يتم عمل هذا التقدير على أساس فردي. يتم تقدير المبالغ غير جوهرية بشكل فردي و التي مضى تاريخ استحقاقها، بصورة جماعية و يتم تطبيق مخصص لها وفقاً لطول فترة التأخير عن السداد واستناداً إلى معدلات الاسترداد التاريخية. أي فرق بين المبلغ المحصلة فعلياً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة، يتم تسجيله في بيان الدخل.

٤-٣ إنخفاض قيمة الاستثمارات

تعامل الشركة مع الاستثمارات على أنها منخفضة القيمة عندما يكون هناك انخفاض جوهرى أو متواصل في القيمة العادلة إلى ما دون تكفيتها أو عندما يكون هناك دليل موضوعي آخر على انخفاض القيمة. ان تحديد الانخفاض يتطلب أحکاماً هامة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم الشركة بتقييم العوامل الأخرى، بما في ذلك التقلبات العادية في سعر السهم بالنسبة للأسماء المدرجة والتدفقات النقية المستقبلية وعوامل الخصم للأسماء غير المدرجة.

٤-٤ الاحتياطي الفني للتكافل العائلي

تمثل الاحتياطات الفنية للتكافل العائلي القيمة الحالية للالتزامات المستقبلية فيما يتعلق بالعقود السارية في تاريخ التقرير، ويتم احتسابها بناء على الحسابات الداخلية التي يتم مراجعتها وتقييمها من قبل خبير اكتواري خارجي.

سوليدرتي البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بآلاف الدينار البحرينية

٤ النقد وما في حكمه

٢٠١٩	٢٠٢٠
٢,٦٠٤	٢,٨٩٢
٧٧٢	١,٤٤٤
٥٣٧	-
٣,٩١٣	٤,٣٣٦

نقد وأرصدة لدى البنوك
أرصدة حساب تحت الطلب
ودائع مصرفية بتوازيع استحقاق أصلية لفترة ثلاثة أشهر أو أقل

يتم الاحتفاظ بالأرصدة لدى البنوك في حسابات لاتدر أرباح ومتوسط معدل ربح الأرصدة في حسابات تحت الطلب يبلغ ١٠,٠٢٪ (٢٠١٩٪ ١١,١٥).

يتم الاحتفاظ بالإيداعات لدى مؤسسات مالية في البحرين وهي بتاريخ استحقاق أصلية لفترة ثلاثة أشهر أو أقل وبمتوسط معدل ربح يبلغ صفر (٢٠١٩٪ ١١,٧٦).

٥ ودائع لدى مؤسسات مالية

٢٠١٩	٢٠٢٠
١,٢٨٢	٢,٠١٣
١٤,٥١٢	١٤,٣٩٩
١٥,٧٩٤	١٦,٤١٢

إيداعات لدى أطراف ذات علاقة (إيضاح ٢-٢٥ (ب))
إيداعات لدى مؤسسات مالية أخرى

الودائع محفوظة لدى مؤسسات مالية في البحرين وهي بتاريخ استحقاق أصلية لأكثر من ٣ أشهر بمتوسط معدل ربح ٣,١٢٪ (٢٠١٩٪ ٣,٨٣).

٦ إستثمارات

٢٠١٩	٢٠٢٠
١٥,٢٣٨	١٥,١٢٧
٣,٣٧١	٤,٧٧٨
١,٦٥٠	١,٦٥٠
٢٠,٢٥٩	٢١,٥٥٥

أدوات الدين
بالتكلفة المطفأة:
أدوات مدرجة

أدوات حقوق الملكية
بالمقدمة العادلة من خلال حقوق الملكية:
أدوات مدرجة
أدوات غير مدرجة

سوليدرتى البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بآلاف الدنانير البحرينية

٦. استثمارات (يتبع)

٦- الحركة في استثمارات بالقيمة المطفأة كما يلي:

٢٠١٩	٢٠٢٠
١٥,٨٦٥	١٥,٢٣٨
٥,٥٩٧	١,٣٤٦
(٦,١٩٣)	(١,٣٩٩)
(٣١)	(٥٠)
-	(٢٦)
١٥,٢٢٨	١٥,١٤٧

في ١ يناير
إضافات خلال السنة
استبعادات خلال السنة
الإطفاء خلال السنة، صافي
خسائر انخفاض القيمة خلال السنة

في ٣١ ديسمبر

٦- الحركة في الإستثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية كما يلي:

٢٠١٩	٢٠٢٠
٤,٥٩٣	٥,٠٢١
١٨٥	١,٤١٩
-	(١٨٨)
-	(٣٠)
٢٤٣	٢٠٦
٥,٠٢١	٦,٤٢٨

في ١ يناير
إضافات خلال السنة
استبعادات خلال السنة
المحول الى دخل الاستثمار من استبعاد أدوات حقوق الملكية
غير القيمة العادلة، صافي

في ٣١ ديسمبر

٦- الإستثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية مقسمة كما يلي:

٢٠١٩	٢٠٢٠
٣,٣٧١	٤,٧٧٨
١,٦٥٠	١,٦٥٠
٥,٠٢١	٦,٤٢٨

أدوات حقوق الملكية المدرجة
أدوات حقوق الملكية غير المدرجة

٧. استثمارات في شركة زميلة

٢٠١٩	٢٠٢٠
-	١٧٥

الفائدة في شركة هلت ٣٦٠ للخدمات المساندة ذ.م.م

شركة هلت ٣٦٠ هي إداري طرف ثالث مقرها البحرين. حيث دخلت شركة سوليدرتى في اتفاقية مساهمين وشاركت في زيادة رأس المال للحصول على ٢٠٪ من الفائدة في شركة هلت ٣٦٠ للخدمات المساندة ذ.م.م. وقد أوفت الشركة بجميع التزاماتها تجاه الاستحواذ على الأسهم الصادرة حديثاً في هلت ٣٦٠ وينعكس ذلك على النحو الواجب في المذكرة المعدلة والمواد الخاصة بشركة هلت ٣٦٠ كما وافق عليها مساهموها في جمعية عمومية غير عادية. كما ان عملية تحديث سجلات هلت ٣٦٠ في وزارة الصناعة والتجارة والسياحة جاري حالياً وفقاً لموافقة الاجتماع العام الغير عادي.

سوليديرتي البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بألاف الدنانير البحرينية

٧ استثمارات في شركة زميلة (يتبع)

يلخص الجدول التالي المعلومات المالية لهلث ٣٦٠ للخدمات المساعدة ذ.م.م. كما هي مدرجة في بياناتها المالية. وتستند نتائج وحصة صافي الأصول إلى حسابات الإدارة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠.

٢٠١٩	٢٠٢٠
-	١,٦٩٨
-	(٧٨١)
-	٩١٧
-	١٨٣

مجموع الموجودات
مجموع المطلوبات
صافي الأصول (%١٠٠)
حصة الشركة من صافي الأصول (%٢٠)

٨ ذمم التكافل وذمم التأمين المدينة

٢٠١٩	٢٠٢٠
٥,٧٩٣	٦,٣٤١
٢,٣٩٧	١,٤٤٧
٢,٨١٨	١,٩٤٨
٥٦٢	٦٥٨
١١,٥٧٠	١٠,٣٩٤
(١,٣٨٩)	(١,٢٤٥)
١٠,١٨١	٩,١٤٩

ناقص: مخصصات الذمم المدينة المشكوك في تحصيلها

مستحق من:
المشاركون وحاملي الوثائق
الوسطاء
الحلول المتعلقة بشركات التكافل والتأمين
شركات التكافل/ إعادة التكافل والتأمين/ إعادة التأمين

تتضمن ذمم التكافل والتأمين المدينة المذكورة أعلاه مبلغ ٢٤٦ ألف دينار بحريني (٢٠١٩: ٣٧٤) محتفظ بها في صندوق التأمين التقديري تحت التصفية.

تقوم الشركة بتقييم الإنفاق في القيمة على أساس فردي ومحدد. تقوم الشركة بتقييم كل حالة على حدة على ما إذا كان هناك أي دليل موضوعي على انخفاض قيمة الرصيد القائم للاشتراكات المستحقة واسترداد المطالبات التي تعتبر هامة بشكل فردي.

تسجل الشركة مخصص انخفاض القيمة عندما تكون الشركة مقتطعة بأن استرداد المبلغ غير محتمل.

١-٨ الحركة في مخصص الذمم المدينة المشكوك في تحصيلها في ذمم التكافل والتأمين المدينة هي كما يلي:

٢٠١٩	٢٠٢٠
١,٠٣١	١,٣٨٩
٣٥٨	١٥٦
-	(٣٠٠)
١,٣٨٩	١,٢٤٥

في ١ يناير
مخصص السنة
شطب خلال السنة

في ٣١ ديسمبر

٢-٨ في ٣١ ديسمبر، كان التحليل العمري للذمم المدينة للتكافل والتأمين غير منخفضة القيمة كما يلي:

مستحقة القبض دون ان تنخفض قيمتها

المجموع	غير مستحقة القبض أو أقل من ٣٦٥ يوم	٣٦٥ الى ١١٨١ أيام	مخفضة القيمة	٢٠٢٠
٩,١٤٩	٤٦٣	٢,٧٤٩	٥,٩٣٧	
١٠,١٨١	١,٠٨٢	٣,١١٧	٥,٩٨٢	٢٠١٩

سوليديرتي البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بآلاف الدنانير البحرينية

٩ المطلوبات الفنية للتكافل والتأمين و حصة إعادة التكافل وإعادة التأمين من المطلوبات الفنية

٢٠١٩	
التأمين التقليدي	التأمين التكافلي
(تحت التصفيّة)	
٣٣	١٥,١٨٤
١,٧٣٦	١١,١٩٧
١,٧٦٩	٢٦,٣٨١
(٢٧)	(٧,٩٤٩)
(٣٩٢)	(٤,٦٦١)
(٤١٩)	(١٢,٦١٠)
٦	٧,٢٣٥
١,٣٤٤	٦,٥٣٦
١,٣٥٠	١٣,٧٧١

٢٠٢٠	
التأمين التقليدي	التأمين التكافلي
(تحت التصفيّة)	
١٠	١٤,٥٢٩
١,٣١٨	١٠,٦٦٩
١,٣٢٨	٢٥,١٩٨
(٩)	(٧,٥٧٧)
(٤٤٣)	(٢,٨٧٩)
(٤٥٢)	(١٠,٤٥٦)
١	٦,٩٥٢
٨٧٥	٧,٧٩٠
٨٧٦	١٤,٧٤٢

اجمالي
اشتراكات غير مكتسبة
المطالبات القائمة

إعادة التكافل/إعادة التأمين
حصة إعادة التكافل/إعادة التأمين من الإشتراكات غير
المكتسبة
حصة إعادة التكافل/إعادة التأمين من المطالبات القائمة

صافي
اشتراكات غير مكتسبة
المطالبات القائمة

١-٩ إشتراكات/أقساط غير مكتسبة وحصة إعادة التكافل/إعادة التأمين منها

٢٠١٩	
التأمين التقليدي	التأمين التكافلي
(تحت التصفيّة)	
٥٠	١٤,٦١٢
٦٥	٣٠,٥٣١
(٨٢)	(٢٩,٩٥٩)
(١٧)	٥٧٢
٣٣	١٥,١٨٤
٤٠	٧,٠٦٥
٨٤	١٥,٦٠٥
(٩٧)	(١٤,٧٢١)
(١٣)	٨٨٤
٢٧	٧,٩٤٩
٦	٧,٢٣٥

٢٠٢٠	
التأمين التقليدي	التأمين التكافلي
(تحت التصفيّة)	
٣٣	١٥,١٨٤
٢٤	٢٩,٨٤٦
(٤٧)	(٣٠,٥٠١)
(٢٣)	(٦٥٥)
١٠	١٤,٥٢٩
٢٧	٧,٩٤٩
٥٣	١٤,٨٩١
(٧١)	(١٥,٢٦٣)
(١٨)	(٣٧٢)
٩	٧,٥٧٧
١	٦,٩٥٢

اشتراكات/أقساط غير مكتسبة
بداية السنة

اجمالي الإشتراكات/الأقساط المكتسبة خلال السنة
اجمالي الإشتراكات/الأقساط المكتسبة
الحركة في الإشتراكات/الأقساط غير المكتسبة

نهاية السنة

اشتراكات إعادة التكافل/إعادة التأمين غير المكتسبة
بداية السنة

اشتراكات إعادة التكافل/إعادة التأمين المتنازل عنها خلال
السنة
اشتراكات إعادة التكافل/إعادة التأمين المكتسبة

الحركة في إشتراكات إعادة التكافل/إعادة التأمين غير
مكتسبة

نهاية السنة

صافي الإشتراكات/الأقساط غير المكتسبة

سوليديرتي البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بألاف الدنانير البحرينية

٩ المطلوبات الفنية للتكافل و التأمين و حصة إعادة التكافل وإعادة التأمين من المطلوبات الفنية (يتبع)

٢-٩ مطالبات قائمة و حصة إعادة التكافل منها

٢٠١٩	
التأمين التقليدي (تحت التصفيه)	التأمين التكافلي
٥,٦٠٢	٨,٦٢٠
٢٧٩	١,٥١٧
٥,٨٨١	١٠,١٣٧
(٢,٥٥٤)	(١١,٣٣٠)
(١,٥٩١)	١٢,٣٩٠
(٤,١٤٥)	١,٠٦٠
١,٧٣٦	١١,١٩٧
١,٦٥٩	٩,٩٩١
٧٧	١,٢٠٦
(٢,٥٦٣)	(٣,٩٢٣)
(١٨)	(٢١٩)
(٤,٥٨١)	(٤,١٤٢)
٩٨٢	١,٧٨١
١,٢٠٧	(٢,٣٠٠)
٢,١٨٩	(٥١٩)
(٣٩٢)	(٤,٦٦١)
(٣٩٦)	(٤,٤٨٦)
٤	(١٧٥)
١,٣٤٤	٦,٥٣٦
١,٢٦٣	٥,٥٠٥
٨١	١,٠٣١

٢٠٢٠	
التأمين التقليدي (تحت التصفيه)	التأمين التكافلي
١,٦٥٩	٩,٩٩١
٧٧	١,٢٠٦
١,٧٣٦	١١,١٩٧
(٢٢٠)	(٩,٤٩٥)
(١٩٨)	٨,٩٦٧
(٤١٨)	(٥٢٨)
١,٣١٨	١٠,٦٦٩
١,١٠٨	٦,٩٢٧
٢١٠	٣,٧٤٢
(٣٩٦)	(٤,٤٨٦)
٤	(١٧٥)
(٣٩٢)	(٤,٦٦١)
٥٨	١,١٣٩
(١٠٩)	٦٤٣
(٥١)	١,٧٨٢
(٤٤٣)	(٢,٨٧٩)
(٤٤٣)	(٢,٠٣١)
-	(٨٤٨)
٨٧٥	٧,٧٩٠
٦٦٥	٤,٨٩٦
٢١٠	٢,٨٩٤

مطالبات قائمة
في بداية السنة

- مطالبات متکدة وتم الإبلاغ عنها
- مطالبات متکدة ولم يتم الإبلاغ عنها

مطالبات مدفوعة خلال السنة
مطالبات متکدة خلال السنة
الحركة في المطالبات القائمة

في نهاية السنة
يتمثل في:

- مطالبات متکدة ومتى عنها
- مطالبات متکدة ولم يتم الإبلاغ عنها

حصة إعادة التكافل/إعادة التأمين من المطالبات القائمة
في بداية السنة

- حصة إعادة التكافل/إعادة التأمين من المطالبات المتکدة والمبلغ عنها
- حصة إعادة التكافل/إعادة التأمين من المطالبات المتکدة ولم يتم الإبلاغ عنها

مطالبات مستردّة خلال السنة
حصة إعادة التكافل/إعادة التأمين من المطالبات المتکدة خلال السنة

الحركة في حصة إعادة التكافل/إعادة التأمين للمطالبات القائمة
في نهاية السنة

يتمثل في:

حصة إعادة التكافل/إعادة التأمين من المطالبات المتکدة ومتى عنها
حصة إعادة التكافل/إعادة التأمين من المطالبات المتکدة التي لم يتم الإبلاغ عنها

صافي المطالبات القائمة
في نهاية السنة

يتمثل في:

- صافي المطالبات المتکدة والمبلغ عنها
- صافي المطالبات المتکدة والتي لم يتم الإبلاغ عنها

سوليدرتى البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بآلاف الدنانير البحرينية

١٠ تكاليف الإستحواذ المؤجلة وإحتياطي العمولة غير المكتسبة

١-١٠ تكاليف إستحواذ مؤجلة

٢٠١٩	
التأمين التقليدي (تحت التصفية)	التأمين التكافلي
٥	٤٠٢
٨	١,٠٠٩
(٩)	(٩٨٣)
٤	٤٢٨

٢٠٢٠	
التأمين التقليدي (تحت التصفية)	التأمين التكافلي
٤	٤٢٨
٣	١,١٢١
(٦)	(١,٠٥٢)
١	٤٩٧

في ١ يناير
العمولات المدفوعة خلال السنة
مصاريف العمولات المتکبدة خلال السنة
في ٣١ ديسمبر

٢-١٠ إحتياطي العمولات غير المكتسبة

٢٠١٩	
التأمين التقليدي (تحت التصفية)	التأمين التكافلي
٢٤	٣٦٣
٢٠	٩١٣
(٣٤)	(٨٤٤)
١٠	٤٣٢

٢٠٢٠	
التأمين التقليدي (تحت التصفية)	التأمين التكافلي
١٠	٤٣٢
٨	٧٨٦
(١٤)	(٨٤٥)
٤	٣٧٣

في ١ يناير
العمولات المستلمة خلال السنة
العمولات المكتسبة خلال السنة
في ٣١ ديسمبر

بلغت مصاريف العمولات المتکبدة ودخل العمولات المكتسبة المتعلقين بصناديق التأمين التقليدي (تحت التصفية) في السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ مبلغ ٦ ألف دينار بحريني (٢٠١٩: ٩ ألف دينار بحريني) و ١٤ ألف دينار بحريني (٢٠١٩: ٣٤ ألف دينار بحريني) على التوالي. وفقاً لذلك، فإن صافي مصروفات العمولات المتکبدة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ بلغ ٨ ألف دينار بحريني (٢٠١٩: ٢٥ ألف دينار بحريني).

١١ مدفوعات مقدماً وموجودات أخرى

٢٠١٩	
٢٠٢٠	
٤٠	٤٠
١٢٩	١٣٤
٥٠٦	٤٢٨
٢,٠٩١	١,٤١٦
١,٧٥٦	٧٧٢
٤,٥٢٢	٢,٧٩٠

إيداعات لدى مسنون طرف ثالث
وديعة قانونية
دخل مستحق
مدفوعات مقدماً وموجودات أخرى
ذمم مدينة من صندوق التكافل التقليدي (إيضاح ١٦)

تتضمن الموجودات الأخرى المذكورة أعلاه ١٣٥ ألف دينار بحريني (٢٠١٩: ١٧١ ألف دينار بحريني) يتم الاحتفاظ بها ضمن صندوق التأمين التقليدي تحت التصفية.

تخضع الودائع القانونية لأنظمة مصرف البحرين المركزي وقانون المؤسسات المالية لسنة ٢٠٠٦. لا يمكن سحب هذا الإحتياطي إلا بعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي.

سوليدرتى البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بآلاف الدنانير البحرينية

١٤ موجودات ومطلوبات مشتركي التكافل - إدارة تحت التصفية

وفقاً لموافقة مصرف البحرين المركزي، قام المساهمون في سوليدرتى التكافل العام بتولي موجودات ومطلوبات صندوق مشاركي سوليدرتى التكافل العائلي كما في ١ يوليو ٢٠١٢ لإدارة تصفية الصندوق، ولذلك فقد تم تحويل الصندوق للشركة من ضمن تحويل الأعمال وال الموجودات والمطلوبات من سوليدرتى التكافل العام. ولم تقبل الشركة بأي من المخاطر الجديدة المتعلقة بالمحفظة تحت التصفية، ويتم تسجيل الفائض والعجز المتعلق بالموجودات والمطلوبات تحت التصفية في حساب الصندوق بتاريخ إعداد كل تقرير من قارير الشركة.

تعهدت الشركة الأم بتعويض الشركة عن الآثار السلبية التي قد تنتج من عملية تصفية الصندوق. وبالتالي فإن الشركة لا تواجه أي من مخاطر المالية أو التكافلية الجوهرية على الموجودات والمطلوبات تحت التصفية.

٢٠١٩
٥٧
٦٢
١١٩

٢٠٢٠
٦٢
٧٧
١٣٩

نقد وأرصدة لدى البنوك
استثمارات أخرى

مجموع الموجودات - إدارة تحت التصفية

٢٠١٩
٣٣
٣٩
٩
٨١
٣٨
١١٩

٢٠٢٠
٣٣
٣٨
٣٠
١٠١
٣٨
١٣٩

احتياطي الاشتراكات غير المكتسبة و الوفيات
ذمم التكافل وذمم دائنة أخرى
احتياطي الوحدات ذات الصلة

فائض الموجودات على المطلوبات المشاركين

مجموع المطلوبات - إدارة تحت التصفية

١٤ منشآت و معدات

المجموع	مركبات	أثاث، تركيبات، معدات مكتبية و أجهزة الكمبيوتر	أراضي و مباني	
٢,٦٤٧	١٧	١,٧٧٧	٨٥٣	
١,١٨٩	-	١,١٨٩	-	
٣,٨٣٦	١٧	٢,٩٦٦	٨٥٣	
				٢٠٢٠
١,٤٠٨	١٥	١,٣٤٠	٥٣	التكلفة
٢٥١	٢	٢٤٩	-	في ١ يناير
١,٦٥٩	١٧	١,٥٨٩	٥٣	إضافات
				في ٣١ ديسمبر
٢,١٧٧	-	١,٣٧٧	٨٠٠	الإستهلاك المترافق
				في ١ يناير
				المخصص للسنة
				في ٣١ ديسمبر
				صافي القيمة الدفترية
				في ٣١ ديسمبر

٢٠٢٠
التكلفة
في ١ يناير
إضافات
في ٣١ ديسمبر
الإستهلاك المترافق
في ١ يناير
المخصص للسنة
في ٣١ ديسمبر
صافي القيمة الدفترية
في ٣١ ديسمبر

بالآلاف الدنانير البحرينية

١٣ منشآت و معدات (يتبع)

المجموع	مركبات	أثاث، تركيبات، معدات مكتبية وأجهزة الكمبيوتر	أراضي و مباني	
٢,٣٦٥	١٧	١,٤٩٥	٨٥٣	
٢٨٢	-	٢٨٢	-	
٢,٦٤٧	١٧	١,٧٧٧	٨٥٣	
١,٢٥٤	١١	١,١٩٠	٥٣	
١٥٤	٤	١٥٠	-	
١,٤٠٨	١٥	١,٣٤٠	٥٣	
١,٢٣٩	٢	٤٣٧	٨٠٠	

٢٠١٩
التكلفة

في ١ يناير
إضافات

في ٣١ ديسمبر
الإستهلاك المترافق

في ١ يناير
المخصص للسنة

في ٣١ ديسمبر
صافي القيمة الدفترية

في ٣١ ديسمبر

٤ الاحتياطي الفني للتكافل العائلي

٢٠١٩	٢٠٢٠
٣,٥٦٧	٣,٢٥٨
(١٦٠)	(٩٢)
(١٤٩)	(١٠٩)
٣,٢٥٨	٣,٠٥٧

في ١ يناير

المبلغ المسترجع خلال السنة

صافي الإضافات خلال السنة

في ٣١ ديسمبر

٥ ذمم التكافل والتأمين الدائنة

٢٠١٩	٢٠٢٠
٥١٤	٧٠٥
٦,٠٣٩	٦,٥٨٤
٦٢٤	٨٤٦
٧,١٧٧	٨,١٣٥

مستحق للمشارkin وحاملي الوثائق

مستحق لشركات التكافل والتأمين

مستحق لورش تصليح السيارات

تضمن ذمم التكافل والتأمين الدائنة المذكورة أعلاه ٦٠ ألف دينار بحريني (٢٠١٩: ١٣٩ ألف دينار بحريني) والتي يتم الإحتفاظ بها في صندوق التأمين التقليدي تحت التصفية.

سوليدرتي البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بآلاف الدنانير البحرينية

١٦ مطلوبات أخرى

٢٠١٩	٢٠٢٠
٤٦١	٣٢
١٧١	١٩٤
٢,٣٢٣	١,٨٢١
١,٧٥٦	٧٧٢
٤,٧١١	٢,٨١٩

أرباح الأسهم و التي لم يتم المطالبه بها
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (ايضاح ١٦ ب)
مصاريف مستحقة وذمم دائنة أخرى
ذمم مدينة من صندوق التكافل/التقليدي (ايضاح ١١)

تتضمن المطلوبات الأخرى المذكورة أعلاه ٥٣ ألف دينار بحريني (٢٠١٩: ٢٦٦ ألف دينار بحريني) والتي يتم الإحتفاظ بها ضمن صندوق التأمين التقليدي تحت التصفية.

مكافأة نهاية الخدمة للموظفين هي كما يلي:

(ا) الموظفون المحليون

بلغت المساهمات المقدمة من قبل الشركة نحو نظام التقاعد للمواطنين البحرينيين الذي تديره الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في مملكة البحرين للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ مبلغ ١٥١ ألف دينار بحريني (٢٠١٩: مبلغ ١٤٥ ألف دينار بحريني)

(ب) الموظفون الأجانب

الحركة في مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المطبقة على الموظفين الأجانب هي كما يلي:

٢٠١٩	٢٠٢٠
١٧٠	١٧١
٣٢	٣٠
(٣١)	(٧)
١٧١	١٩٤
١٣١	١٣٣

في ١ يناير
المخصص للسنة
المدفوعات خلال السنة

في ٣١ ديسمبر

مجموع عدد الموظفين بالشركة

١٧ رأس المال

١-١٧ المصرح به

رأس المال	عدد الأسهم (آلاف)
١٥,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠

١٥٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم مصرح به بقيمة ١٠ دينار بحريني لكل سهم
١٥٠,٠٠٠,٠٠٠ بقيمة ١٠ دينار بحريني لكل سهم (٢٠١٩)

سوليدريتي البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بآلاف الدنانير البحرينية

١٧ رأس المال (يتبع)

٤-١٧ الصادر والمدفوع بالكامل

رأس المال	عدد الأسهم (آلاف)	
١٢,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩
١٢,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

يتكون مجموع رأس مال الشركة الصادر والمدفوع بالكامل في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ من ١٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة ٠.١ دينار بحريني لكل سهم. إن رأس مال الشركة مقيد بالدينار البحريني ويتم تداول هذه الأسهم في بورصة البحرين بالدينار البحريني.

٤-١٨ معلومات إضافية عن نمط الملكية

(أ) أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسيين الحاملين لحصة ملكية بنسبة ٥٪ أو أكثر، وعدد الأسهم في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠١٩ هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠		
نسبة الملكية	عدد الأسهم	الجنسية
%٨٤,١٧	١٠١,٠٠٥,٤٦١	البحرين
%١٥,٨٣	١٨,٩٩٤,٥٣٩	متعدد
%١٠٠	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠	

مجموعة سوليدريتي القابضة ش.م.ب (مقلة)
آخرون

٣١ ديسمبر ٢٠١٩		
نسبة الملكية	عدد الأسهم	الجنسية
%٨٤,١٧	١٠١,٠٠٥,٤٦١	البحرين
%١٥,٨٣	١٨,٩٩٤,٥٣٩	متعدد
%١٠٠	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠	

مجموعة سوليدريتي القابضة ش.م.ب (مقلة)
آخرون

سوليدريتي البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بألاف الدنانير البحرينية

١٧ رأس المال (يتبع)

٣-١٧ معلومات إضافية عن نمط الملكية (يتبع)

ب) لدى الشركة فئة واحدة من أسهم حقوق الملكية وحاملي هذه الأسهم لديهم حقوق تصويت متساوية.

ج) فيما يلي نمط توزيع أسهم حقوق الملكية للشركة، الذي يحدد عدد المساهمين و النسب المئوية في الفاتورة التالية، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠١٩:

٢٠٢٠ ديسمبر ٣١		
نسبة الملكية من إجمالي عدد الأseem القائمة	عدد الأseem	عدد المساهمين
% ١٢,٠١	١٤,٤١٧,٨٢٥	٢,١٨٨
% ٣,٨٢	٤,٥٧٦,٧١٤	٢
% ٨٤,١٧	١٠١,٠٠٥,٤٦١	١
% ١٠٠	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,١٩١

أقل من ١٪
أكثر من ١٪ أقل من ٥٪
أكثر من ٥٪

٢٠١٩ ديسمبر ٣١		
نسبة الملكية من إجمالي عدد الأseem القائمة	عدد الأseem	عدد المساهمين
% ١٢,٠١	١٤,٤١٧,٨٢٥	٢,١٩٥
% ٣,٨٢	٤,٥٧٦,٧١٤	٢
% ٨٤,١٧	١٠١,٠٠٥,٤٦١	١
% ١٠٠	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,١٩٨

أقل من ١٪
أكثر من ١٪ أقل من ٥٪
أكثر من ٥٪

د) حصص أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة هي كما يلي:

عدد الأseem		أعضاء مجلس الإدارة
٢٠١٩	٢٠٢٠	
٢٦,٨١٢	٢٦,٨١٢	أشرف عدنان بسيسو
١١٦,٩٨٦	١١٦,٩٨٦	شريف أحmedi
١٤٣,٧٩٨	١٤٣,٧٩٨	

ويحمل السيد أشرف عدنان بسيسو ٢٦,٨١٢ سهم نيابة عن مجموعة سوليدريتي القابضة ش.ب.م (مقلة).

يحمل السيد جواد محمد (الرئيس التنفيذي) ٢٦,٨١٢ سهم نيابة عن مجموعة سوليدريتي القابضة ش.ب.م (مقلة).

١٧-٤ أسهم الخزينة

الشركة تمتلك من أسهمها بما يعادل ٤ آلاف دينار بحريني كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ (٤: ٤ آلاف دينار بحريني). الشركة لديها الحق في إعادة إصدار الأسهم في تاريخ لاحق.

١٨ الاحتياطي القانوني

وفقاً لأحكام قانون الشركات التجارية البحريني لسنة ٢٠٠١، فإنه يتطلب تحويل ما يعادل ١٠٪ من ربح السنة إلى الاحتياطي القانوني، حتى يبلغ الاحتياطي ٥٪ من رأس مال الشركة المدفوع. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع إلا في الحالات التي ينص عليها في قانون الشركات التجارية البحريني وبعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي. قامت الشركة بتحويل مبلغ ٢٦٩ ألف دينار بحريني إلى الاحتياطي القانوني للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ (٢٠١٩: ٢٦٢ آلاف دينار بحريني).

سوليدرتى البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بآلاف الدنانير البحرينية

١٩ العائد الأساسي والمخفف لكل سهم

٢٠١٩	٢٠٢٠	
٢,٦١٦	٢,٦٨٥	صافي الربح للسنة
١١٩,٩٥٠,٢١٩	١١٩,٩٥٠,٢١٩	المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة
٢١,٨١ فلس	٢٢,٣٨ فلس	الأرباح الأساسية والمخففة لكل ١٠٠ فلس سهم

تم احتساب العائد الأساسي بتقسيم صافي ربح السنة المتاح للمساهمين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادي المتداولة خلال السنة، بعد خصم أسهم الخزينة.

٢٠ رسوم الوكالة

تضاربه الشركة رسوم الوكالة لإدارة صناديق التكافل نيابة عن المشاركين، وفقاً للعقد الخاص بكل صندوق تكافلي. الحد الأقصى لرسوم الوكالة التي تم اعتمادها من قبل الخبير الاكتواري، والتي وافقت عليها هيئة الرقابة الشرعية هو ٢٥٪ لصندوق التكافل العام (٢٠١٩) و ٢٥٪ (٢٠١٩) لصندوق التكافل العائلي من إجمالي الاشتراكات.

٢١ إيرادات الاستثمار، صافي

٢٠١٩	٢٠٢٠	
٦١٣	٥٤٤	إيرادات من ودائع لدى البنوك
٨٣١	٨٩٥	إيرادات من أدوات الدين
٥٥٣	٥٢٤	إيرادات من أدوات حقوق الملكية
(٣١)	(٥٠)	الإطفاء من التخفيض خلال السنة
(٢٨)	(٣٤)	مصاريف إدارة الاستثمارات
١,٩٣٨	١,٨٧٩	صافي إيرادات الاستثمار
(١٠٢)	(١٠٨)	حصة المضارب*
١,٨٣٦	١,٧٧١	
١,٥٣٠	١,٤٤٧	إيرادات استثمار المساهمين
١٨٢	١٩٥	إيرادات استثمار التكافل العام
١٢٤	١٢٩	إيرادات استثمار التكافل العائلي
١,٨٣٦	١,٧٧١	

* حصة المضارب

يدير المساهمون صندوق استثمارات المشاركين بصفة مضارب ويتقاضون نظير ذلك حصة المضارب بنسبة ٢٥٪ (٢٠١٩: ٢٥٪) من إيرادات الاستثمار لصناديق التكافل، كما وافقت عليها هيئة الرقابة الشرعية. يتضمن بيان الربح و إيرادات و مصروفات المشاركين المتعلق بصندوق المساهمين حصة المضارب.

٢٢ إدارة مخاطر التكافل

١-٢ نظرة عامة

يتم إدارة مخاطر التكافل والمخاطر المالية للشركة من خلال الإطار العام لاستراتيجية الشركة لإدارة مخاطر التكافل والمخاطر المالية. توضح الأقسام التالية مخاطر التكافل التي تواجهها الشركة وإستراتيجيات إدارة مخاطر التكافل. تقوم لجنة التدقيق والمخاطر للشركة بمراقبة معلومات المخاطر العامة، و تقوم باتخاذ القرارات الشاملة المتعلقة بإدارة المخاطر.

تقبل الشركة بمخاطر التكافل من خلال عقود التكافل المكتبة الخاصة بها. المخاطر بموجب عقد التكافل هي احتمالية وقوع الحدث المؤمن عليه وعدم التيقن من قيمة المطالبة الناتجة عنه. تتعرض الشركة لعدم التيقن بالنسبة لتوفيق المطالبات وتكرارها وشديتها بموجب هذه العقود.

٢-٢ استراتيجية الإكتتاب

تبعد الشركة استراتيجية للإكتتاب في محفظة المشاركين إلى إرشادات الإكتتاب العامة للشركة. الهدف من هذه الاستراتيجية هو بناء محافظ متوازنة بعدد كبير من المخاطر المشابهة. ومن شأن هذا أن يقلل من تنوّع نتائج المحافظ. يتم تحديد استراتيجية الإكتتاب في خطة عمل الشركة السنوية التي تحدد فئات الأعمال التي ستقوم الشركة باكتتابها، والأقاليم التي سيتم الإكتتاب فيها، والقطاعات التي تكون الشركة على استعداد للاكتتاب فيها. تقوم وحدات العمل بتوصياتها المتعلقة بالاستراتيجية إلى المكتتبين من خلال أنظمة الإكتتاب المفصلة التي تحدد الحد الأقصى الذي يمكن لأي مكتب أن يكتب بناءً على حجم العمل، وفنته، والإقليم و القطاع من أجل ضمان الاختيار المناسب للمخاطر من ضمن المحفظة. ويحق للمكتتبين رفض التجديد أو تغيير الشروط والبنود الخاصة بالعقد عند موعد تجديد العقد. تجتمع لجنة الإدارة التنفيذية للشركة بصورة شهرية لمراجعة معلومات إدارية بعينها بما في ذلك دخل الاشتراكات والمعدلات الرئيسية حسب فئة العمل.

٣-٢ تحليل الحساسية

تقدم الجداول التالية تحليل الحساسية الخاصة بإيرادات ومصروفات المشاركين ومجموع صندوق المشاركين إلى التغيرات في معدل المصروفات و معدل الخسارة المتوقعة المستخدمة لقياس مخصصات عقود التكافل العام والتكافل العائلي و موجودات إعادة التكافل بتاريخ إعداد البيانات المالية. تم إعداد التحليل على أساس تغيير واحد من الافتراضات المتغيرة، مع إبقاء الافتراضات الأخرى ثابتة. كما تم بيان الأثر على صافي الفائض خلال السنة قبل وبعد إعادة التكافل.

إيرادات ومصروفات صندوق التأمين التقليدي تحت التصفية		إيرادات ومصروفات مشاركي التكافل	
إجمالي إعادة التكافل	صافي إعادة التكافل	إجمالي إعادة التكافل	صافي إعادة التكافل
٢٩٤	٢٩٣	٢٣٢	٢٣٩
٢٨٨	٢٨٩	٥٥٦	٥٤٩
٢٩٤	٢٩٣	٢٩٨	٣٠٤
٢٨٨	٢٨٩	٤٩٠	٤٨٤

٢٠٢٠

معدل المصروفات
زيادة ١ في المائة
انخفاض ١ في المائة

معدل الخسارة المتوقعة
زيادة ١ في المائة
انخفاض ١ في المائة

سوليدرتى البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بالآلاف الدنانير البحرينية

٢٢ إدارة مخاطر التكافل (يتبع)

٣-٢٢ تحليل الحساسية (يتبع)

إيرادات ومصروفات صندوق التأمين التقليدي تحت التصفية		إيرادات ومصروفات مشاركي التكافل		
إجمالي إعادة التكافل	صافي إعادة التكافل	إجمالي إعادة التكافل	صافي إعادة التكافل	
٣٩٨	٤١٠	١٢٣	١٠٠	٢٠١٩
٣٩٠	٣٧٨	٤٥١	٤٧٤	معدل المصروفات زيادة ١ في المائة انخفاض ١ في المائة
٣٩٨	٤١٠	١٨٦	١٦٣	معدل الخسارة المتوقعة زيادة ١ في المائة انخفاض ١ في المائة
٣٩٠	٣٧٨	٣٨٨	٤١١	

٤-٢٢ الشروط والبنود الخاصة بعقود التكافل الهامة

يقدم الجدول الوارد أدناه نظرة عامة على الشروط والبنود الخاصة بالعديد من العقود المكتبة من قبل الشركة وأهم الأقاليم التي يتم على أساسها الاكتتاب في هذه العقود والعوامل الرئيسية التي يتوقف عليها توقيت وعدم يقينية التدفقات النقدية المستقبلية بموجب هذه العقود.

نوع العقد	الشروط والبنود	العامل الرئيسية المؤثرة على التدفقات النقدية المستقبلية
الممتلكات والهندسة	يعوض تكافل الممتلكات، مع مراعاة أية سقوف أو زيادات، حامل وثيقة التكافل ضد الخسارة أو الضرر الذي يلحق بأية ممتلكات مادية وتوقف للأعمال التجارية الخاصة بهم ينشأ عن هذا الضرر.	تتنوع المخاطرة بموجب أية وثيقة التكافل وفقاً لعدة عوامل مثل الموقع وإجراءات الأمان المتخذة وعمر الممتلكات. ويقع الحدث الذي يؤدي إلى نشوء مطالبة عن ضرر يلحق بالمباني أو محتوياتها في العادة بصورة مفاجأة (كما هو الحال بالنسبة للحرائق والسرقة) ويتم تحديد السبب بسهولة. ويتم الإشعار بالطلبات بصورة عامة فوراً ويمكن تسويتها دون أي تأخير. وتعد تكلفة إصلاح الأصول أو إعادة بنائها واستبدالها أو التعويض عن المحتويات والوقت المستغرق لبدء مزاولة العمليات أو استئنافها بالمستويات الأصلية فيما يخص خسائر انقطاع الأعمال هي العامل الرئيسي المؤثر على مستوى المطالبات بموجب وثائق التكافل هذه.
الحوادث العامة والمسؤوليات	بموجب هذه العقود، يتم التعويض عن الإصابة التي تلحق بالأفراد بما في ذلك الموظفين أو أعضاء العامة.	يتوقف توقيت الإبلاغ عن المطالبة والتسوية على عدة عوامل منها طبيعة الغطاء التكافلي، وتصووص وأحكام وثيقة التكافل وسلطة الاختصاص التي يتم الاكتتاب في العقد داخل نطاقها. وفي المعتاد، تأخذ مطالبات ضرر المسؤولية وقتاً أطول من أجل إنهائها وتسويتها. وتتضمن أحكام المطالبات المقدرة لهذه المطالبات على عدم التأكيد مثل تأخر الإبلاغ عن المطالبة وعدد الأطراف المشاركون فيها، وإذا ما وقع الحدث المؤمن عليه على فترات زمنية متعددة والبالغ المحتملة للمطالبة. ويتم تحديد غالبية المطالبات الخاصة بالإصابة الجسدية وفقاً للقوانين المعمول بها وقرار المحكمة ويتم تسويتها ما بين عامين - ثلاثة أعوام.

٤٢ إدارة مخاطر التكافل (يتبع)

٤٢ الشروط والبنود الخاصة بعقود التكافل الهامة (يتبع)

نوع العقد	الشروط والبنود	العوامل الرئيسية المؤثرة على التدفقات النقدية المستقبلية
المركبات	تقوم عقود التكافل على المركبات بتوظيف الغطاء بشأن مركبات المشاركون، ومسؤوليتهم تجاه الأطراف الثالثة بشأن الضرر الذي يلحق بالممتلكات والإصابات الجسدية. ويكون التعرض للمخاطر بشأن عقود التكافل على المركبات في العادة محدود بقيمة استبدال المركبة وبصفة الوثيقة فيما يتعلق بالمسؤولية تجاه الضرر الذي يلحق بالأطراف الثالثة. أما التعرض للمخاطرة بشأن الإصابة الجسدية فهو غير محدود وفقاً لاشتراطات القانونية.	بصفة عامة، فإن مدى تأخر الإبلاغ عن المطالبات قليل ومدى صعوبة وتفاقد المطالبة بعد منخفضاً بصورة نسبية. ويتأثر مدى تكرار المطالبات بظروف الجو السيئة ويكون عدد المطالبات أعلى في ظل ظروف الجو السيئة. كما يرتبط عدد المطالبات أيضاً بالنشاط الاقتصادي وهو ما يؤثر على الحركة المرورية. ويتم تحديد معظم مطالبات الإصابات الجسدية بالاستناد إلى القوانين المعمول بها والأحكام الصادرة من قبل المحكمة المختصة ويتم تسويتها خلال عامين – إلى ثلاثة أعوام.
مسؤولية أعضاء مجلس الإدارة والمدراء	إن عقود مسؤولية أعضاء مجلس الإدارة والمدراء تعوضهم عن أخطائهم وإهمالهم بصفتهم مدراء للمنشأة	بناء على طبيعتها، فإن هذه فئة عالية الشدة وقليلة التكرار، وتتأثر بالقطاع القضائي، ومستوى قواعد حوكمة الشركات، والبيئة القضائية وقابلية العامة للمقاضاة ككل. هذه العقود تستدعي وقت طويل لتسويتها. يعتبر عمل الاحتياطيات لهذه المخاطر صعباً، بسبب عامل الزمن، وعدد الأشخاص المتورطين، والتغيرات في قوانين الشركات.
التأمين الصحي	إن عقود التكافل الصحي تعوض عن تكاليف العلاج الطبي ونفقات العلاج في المستشفيات. تعوض وثيقة التكافل المشترك عن جزء من تكاليف العلاج أو منافع وتعويضات ثابتة.	مطالبات هذه العقود تعتمد على تكرار إصابة المشاركين بالمرض، والفترة المرضية. بشكل عام، يتم الإخطار بالمطالبات على وجه فوري ويمكن تسويتها دون تأخير.
التكافل الجماعي على الحياة	تغطي عقود التكافل الجماعي على الحياة حياة الموظفين في المؤسسة. منافع وتعويضات عقود التكافل الجماعي على الحياة تشمل التعويض عن الوفاة والإعاقات الجزئية أو المستديمة.	شكل عام، يتم الإخطار بالمطالبات على وجه فوري ويمكن تسويتها دون تأخير. النطء السادس هو منتج من عقد التكافل القابل للتجديد سنوياً. بناء على ذلك، يمكن تعديل الاشتراكات من أجل لاستجابة بسرعة معقولة للمطالبات.
الرهن (التأمين على الحياة المتراقص)	هذه العقود تعوض المؤسسات المالية عن قيمة القرض المستقاد من وثيقة التكافل. التعرض يحدث عن الوفاة، الأمراض الخطيرة والعجز الكلي الدائم.	شكل عام، يتم الإخطار بالمطالبات على وجه فوري، كما ان المطالبات المعقدة قليلة نسبياً. مبلغ المطالبة محدد بالرهن المخصص للقرض الدائن للمؤسسة المالية. أغلبية الأمراض الخطيرة ومجموع مطالبات الإعاقات الدائمة يتم القرار فيها بناء على الرأي الطبي، ويتم دفعها خلال ٦ أشهر.

٥٢ إستراتيجية إعادة التكافل

تقوم الشركة بتحويل جزء من مخاطر التكافل التي تكتتبها من خلال إعادة التكافل، من أجل السيطرة على مدى التعرض لخسائر وحملية مصادر رأس المال. ويتضمن إعادة التكافل المترافق عنه مخاطر الائتمان، حسبما يوضح الإيضاح الخاص بإدارة المخاطر المالية. وعلى هذا الصعيد، تقرر اللجنة التنفيذية بالشركة الحد الأدنى لمعايير الضمان الخاصة بإعادة التكافل المقولة ومراقبة شراء إعادة التكافل من قبل وحدات العمل مقابل هذه المعايير، وتقوم اللجنة بمراقبة التطورات في برنامج إعادة التكافل والملاءة الحالية.

تقوم وحدات الأعمال بشراء تشيكية من اتفاقيات إعادة التكافل النسبية وغير النسبية وذلك لتقليل صافي تعرض الشركة لأي حدث ب بصورة منفردة. وبالإضافة إلى ذلك، فإنه يتم السماح للمكتتبين بشراء إعادة التكافل الاختياري في بعض الظروف المحددة. وتتضمن جميع عمليات شراء إعادة التكافل الاختياري إلى الموافقة المسبقة، ويتم مراقبة مجموع المتصروفات على عمليات شراء إعادة التكافل الاختياري على أساس سياسة وحدة العمل ذات الصلة وبصورة شهرية من قبل اللجنة التنفيذية.

سوليدرتى البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بآلاف الدنانير البحرينية

٢٢ إدارة مخاطر التكافل (يتبع)

٦-٢٢ التعرض لمخاطر التكافل ومدى تركزها

يبين الجدول التالي تعرض الشركة لمخاطر التكافل العام ومخاطر التكافل العائلي لكل فئة من فئات الأعمال التجارية. كما يبين الجدول أيضاً التمركز الجغرافي لهذه المخاطر والمدى الذي قامت الشركة بتغطية هذه المخاطر من خلال إعادة التكافل.

إجمالي	التكافل العائلي	التكافل الجماعي على الحياة	الصحي	المركيبات	غير المركيبات	٢٠٢٠
٣٠,٢٠٤	٣٣٤	١,٧٩٤	١٠,٥٧٩	٩,١٥١	٨,٣٤٦	
١٤,٧٨٠	(١٤٦)	٥٨٦	٤,٧٣٠	٨,٨٣٧	٧٧٣	

المنطقة الجغرافية
البحرين و دول الخليج:
إجمالي
صافي إعادة التكافل

إجمالي	التكافل العائلي	التكافل الجماعي على الحياة	الصحي	المركيبات	غير المركيبات	٢٠١٩
٣٠,٨٥٢	٢٥٦	١,٦٧٠	١١,١٠١	٩,٩٥٣	٧,٨٧٢	
١٤,٦٥٨	(٢٤٩)	٥٤٥	٤,٠٩١	٩,٦٧٣	٥٩٨	

المنطقة الجغرافية
البحرين و دول الخليج:
إجمالي
صافي إعادة التكافل

٧-٢٢ تطورات المطالبات

توفر تطورات مطالبات التكافل مقاييس لقدرة الشركة على تقدير القيمة النهائية للمطالبات. يوضح النصف الأعلى من كل جدول أدناه كيفية تغير تقديرات الشركة لمجموع المطالبات المستحقة لكل سنة من سنوات الحوادث في نهاية العام. يوفّق النصف السفلي من الجدول المطالبات التراكمية إلى المبلغ الظاهر في بيان المركز المالي.

أ) مطالبات التكافل - إجمالي

المجموع	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦ وما قبلها
١٢,٥٥٣	١٢,٥٥٣	١٤,١٧٩	١٢,٠٢٧	١٠,٥٨٥	٦٨,٧٥٦
١١,٦٠٩		١١,٦٠٩	١٠,٦٢٤	٩,٢٣٩	٦٨,٧٣٤
١٠,٢٣٤			١٠,٢٣٤	٩,٠١٦	٦٩,٤٧٥
٨,٧١٥				٨,٧١٥	٦٩,٣٠٤
٦٨,٩٦٨					٦٨,٩٦٨
١١٢,٠٧٩	١٢,٥٥٣	١١,٦٠٩	١٠,٢٣٤	٨,٧١٥	٦٨,٩٦٨
(١٠١,٤١٠)	(٦,٣٠٥)	(١٠,٠٧٧)	(٩,٠٧٢)	(٨,١٥٣)	(٦٧,٨٠٣)
١٠,٦٦٩	٦,٢٤٨	١,٥٣٢	١,١٦٢	٥٦٢	١,١٦٥

سنة الحادث
تقدير لمصروفات المطالبات النهائية:
في نهاية سنة التقرير
بعد سنة
بعد سنتان
بعد ثلاثة سنوات
بعد أربع سنوات
التقرير الحالي للمطالبات المتراكمة
المدفوعات التراكمية حتى الآن
مجموع الاحتياطيات المدرجة
في بيان المركز المالي

سوليدرتي البحرين ش.م.ب
إصلاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بآلاف الدنانير البحرينية

٧-٢٢ تطورات المطالبات (يتبع)

(ب) مطالبات التكافل - صافي

المجموع	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦ و ما قبلها
١٠,٠٥٠	١٠,٠٥٠	١٠,٥٤٤	٨,٩٥٩	٦,٤٤٦	٣٨,١٥٩
٩,٩٩٥		٩,٩٩٥	٨,٤٩١	٦,١٢٤	٣٧,٧٩٧
٨,٥٦٦			٨,٥٦٦	٦,١٠٥	٣٧,٥٥٢
٦,١١٣				٦,١١٣	٣٧,٥٨٤
٣٧,٦٠٩					٣٧,٦٠٩
٧٢,٣٣٣	١٠,٠٥٠	٩,٩٩٥	٨,٥٦٦	٦,١١٣	٣٧,٦٠٩
(٦٤,٥٤٣)	(٥,٢٩٠)	(٨,٩٠٣)	(٧,٨٤٧)	(٥,٧٠٩)	(٣٦,٧٩٤)
٧,٧٩٠	٤,٧٦٠	١,٠٩٢	٧١٩	٤٠٤	٨١٥

سنة الحادث
تقدير لمصروفات المطالبات النهائية:
في نهاية سنة التقرير
بعد سنة
بعد سنتان
بعد ثلاثة سنوات
بعد أربع سنوات
التقرير الحالي للمطالبات المتراكمة
المدفوعات التراكمية حتى الآن
مجموع الاحتياطيات المدرجة
في بيان المركز المالي

(ج) مطالبات التأمين التقليدي (تحت التصفية) - إجمالي

المجموع	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦ و ما قبلها
٢٣٦	٢٣٦	٢٢٤	٣,٢٨٥	١٠,٦٩٠	٣٣,٤٥٨
١٤٨		١٤٨	٣,٠٠٩	٩,٦٥٧	٣١,٣١٢
٣,٠١٨			٣,٠١٨	٨,٩٥٣	٣١,١٦٦
٨,٦٢٥				٨,٦٢٥	٣٠,٩٧١
٢٩,٨٣٥					٢٩,٨٣٥
٤١,٨٢٦	٢٣٦	١٤٨	٣,٠١٨	٨,٦٢٥	٢٩,٨٣٥
(٤٠,٥٤٤)	(١٨)	(١٢٤)	(٢,٧٨٧)	(٨,٣١٠)	(٢٩,٣٠٥)
١,٣١٨	٢١٨	٢٤	٢٣١	٣١٥	٥٣٠

سنة الحادث
تقدير لمصروفات المطالبات النهائية:
في نهاية سنة التقرير
بعد سنة
بعد سنتان
بعد ثلاثة سنوات
بعد أربع سنوات
التقرير الحالي للمطالبات المتراكمة
المدفوعات التراكمية حتى الآن
مجموع الاحتياطيات المدرجة
في بيان المركز المالي

(د) مطالبات التأمين التقليدي (تحت التصفية) - صافي

المجموع	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦ و ما قبلها
٢١٧	٢١٧	١٨١	٢,٧٧٧	٦,٥٢١	٢٢,٦٢٨
٩٨		٩٨	٢,٥٤٥	٦,١٣٩	٢١,٤٣٧
٢,٥٦٢			٢,٥٦٢	٦,١٦٨	٢١,٢٤٧
٥,٨٤٥				٥,٨٤٥	٢١,٠٨٠
٢٠,٤٥٠					٢٠,٤٥٠
٢٩,١٧٢	٢١٧	٩٨	٢,٥٦٢	٥,٨٤٥	٢٠,٤٥٠
(٢٨,٢٩٧)	(٧)	(٨٩)	(٢,٣٣٩)	(٥,٥٨١)	(٢٠,٢٨١)
٨٧٥	٢١٠	٩	٢٢٣	٢٦٤	١٦٩

سنة الحادث
تقدير لمصروفات المطالبات النهائية:
في نهاية سنة التقرير
بعد سنة
بعد سنتان
بعد ثلاثة سنوات
بعد أربع سنوات
التقرير الحالي للمطالبات المتراكمة
المدفوعات التراكمية حتى الآن
مجموع الاحتياطيات المدرجة
في بيان المركز المالي

٢٣ إدارة رأس المال

تهدف سياسة إدارة الشركة إلى المحافظة على قاعدة رأس المال قوية من أجل المحافظة على ثقة المستثمرين والأطراف الأخرى والسوق، ومن أجل الحفاظ على ودعم تطور الأعمال التجارية المستقبلية. وتتمثل أهداف الشركة في إدارة رأس المال فيما يلي:

- المحافظة على قدرة الشركة على الاستثمارية، وذلك لاستمرارها في توفير إيرادات لمساهميها ومزايا للأطراف ذوي المصلحة بها.
- توفير عائد كافي لمساهميها من خلال تسعير المنتجات والخدمات على نحو يتناسب مع مستوى المخاطر المتحملة.

تخضع الشركة للإشراف من قبل مصرف البحرين المركزي الذي يحدد اشتراطات الحد الأدنى لرأس المال. كما أن سياسة الشركة في الاحتفاظ برأس المال يمثل إجمالي اشتراطات رأس المال وهامش محدد لاستيعاب أي تغيرات في رأس المال ومتطلبات رأس المال. تدير الشركة هيكل رأس المال وتقوم بالتعديلات في إطار استراتيجية المجموعة، وفي ضوء تغيرات الظروف الاقتصادية وسمات المخاطر الخاصة بالموجودات ذات العلاقة.

إن مجلد القواعد واللوائح الصادر عن مصرف البحرين المركزي يوضح متطلبات هامش السيولة لصناديق التكافل. لقد استوفت الشركة متطلبات مصرف البحرين المركزي المنشورة أعلاه.

٤ إدارة المخاطر المالية

٤-١ نظرة عامة

إن سياسات الشركة لإدارة المخاطر المالية هي من ضمن الإطار العام لاستراتيجية المجموعة لإدارة المخاطر المالية. تناط بالمجموعة المسئولية الكلية عن التأسيس والإشراف على إطار إدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة. وعلى هذا الصعيد، قام مجلس إدارة الشركة بتأسيس لجنة إدارة المخاطر، وهي مسؤولة عن تطوير وتنفيذ ومراقبة سياسات المخاطر الخاصة بالشركة. وتقوم اللجنة بصورة منتظمة بتقديم تقارير لمجلس إدارة الشركة حول أنشطتها.

تم وضع سياسة إدارة المخاطر الشركة بهدف التعرف وتحليل المخاطر التي تواجهها الشركة، ووضع حدود المخاطر والإجراءات الرقابية وضبط المخاطر والالتزام بحدودها. تتم مراجعة أنظمة وسياسات إدارة المخاطر بشكل دوري بهدف استيعاب التغيرات في الأسواق وأنشطة الشركة. إن الشركة، من خلال التدريب والمعايير والإجراءات الإدارية تسعى لتأسيس بيئة رقابية مسؤولة وبناءً يدرك فيها جميع الموظفين مهامهم ومسؤولياتهم.

تعرض الشركة للمخاطر التالية من جراء استخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة
- مخاطر السوق

يقدم هذا الإيضاح معلومات حول تعرض الشركة لكل من المخاطر المذكورة أعلاه وأهداف الشركة وسياساتها وإجراءاتها بشأن تقييم وإدارة هذه المخاطر وإدارة الشركة لرأس المال. تم تضمين المزيد من الإيضاحات في هذه البيانات المالية. قامت الشركة بتأسيس لجنة التدقيق والمراقب، لكي تراقب مدى التزام الإدارة بسياسات وإجراءات إدارة المخاطر الخاصة بالشركة وتراجع مدى كفاية إطار إدارة المخاطر المتعلقة بالمخاطر التي تواجهها الشركة. تزدي لجنة التدقيق دورها الرقابي بمساعدة شركة التدقيق الداخلي الشركة.

٤ إدارة المخاطر المالية (يتبع)

٤-٢٤ مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطرة تحمل الشركة لخسارة مالية إذا ما أخفق الطرف الآخر في الوفاء بالتزاماته التعاقدية. وتتضمن التواحي الرئيسية للتعرض الشركة لمخاطر ائتمانية ما يلي:

- الإيداعات لدى المؤسسات المالية والإستثمارات والنقد وما في حكمه،
- ذمم مدينة، بما في ذلك المبالغ المستحقة من عقود التكافل، والمشاركين، والوسطاء وحصة شركات إعادة التكافل في مطلوبات التكافل، والمبالغ المستحقة من شركات إعادة التكافل بشأن المدفوعات التي تم القيام بها بالفعل للمشاركين.

إن طبيعة تعرض الشركة لمخاطر الائتمان، و سياساتها وأهدافها وإجراءات تجاه إدارة مخاطر الائتمان لم تتغير بصورة جوهرية عن الفترة السابقة.

١) إدارة مخاطر الائتمان

تقوم الشركة بإدارة مخاطر الائتمان بشأن ودائعها وإيداعاتها واستثمارات الأوراق المالية الخاصة بها من خلال وضع حدود لsusceptibility للمخاطر من قبل طرف واحد. لدى الشركة سياسة قائمة على الاستثمار بعد تقييم الجودة الائتمانية للاستثمارات ، ومراجعة معلومات التصنيف العام واستقاء المعلومات من التحقيقات والتحريات الداخلية عن الإستثمارات.

تم مراقبة تعرض الشركة للأفراد المشاركين ومجموعات المشاركين من قبل وحدات الأعمال الخاصة كجزء من عملية الرقابة الائتمانية. ويتم إجراء التحليلات المالية الخاصة بالمخاطر الهامة للمخاطر من قبل لأفراد المشاركين أو المجموعات المتاجسة من المشاركين. وتقوم الشركة أيضاً بتقييم الملاعة الائتمانية لجميع شركات إعادة التكافل من خلال مراجعة معلومات التصنيف العامة ومن التحريات الداخلية. يتم تقييم أثر تعثر شركة إعادة التكافل بصورة منتظمة وعليه يتم إدارتها.

٢) التعرض الأقصى للمخاطر الائتمانية

تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية (صافي خسائر انخفاض القيمة) الحد الأقصى للتعرض للمخاطر الائتمانية، عند تاريخ المركز المالي هو:

٢٠١٩	٢٠٢٠
٣,٩١٣	٤,٣٣٦
١٥,٧٩٤	١٦,٤١٢
١٥,٢٣٨	١٥,١٢٧
١٠,١٨١	٩,١٤٩
٤,٨٨٢	٢,٤٧٤
٢,٥٩٢	٢,٠١٨
٥٢,٦٠٠	٤٩,٥١٦

النقد وما في حكمه
إيداعات لدى مؤسسات مالية
أوراق مالية استثمارية
ذمم مدينة من شركات التكافل والتأمين
حصة شركات إعادة التكافل/إعادة التأمين من المطالبات القائمة (باستثناء المطالبات المتکبدة غير المبلغ عنها)
موجودات أخرى

سوليدرتى البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بآلاف الدنانير البحرينية

٤ إدارة المخاطر المالية (يتبع)

٤-٢ مخاطر الائتمان

٣) تحليل نعم التكافل المدينة من شركات التكافل وشركات إعادة التكافل

المجموع	مخصص انخفاض القيمة	مستحقة ومنخفضة القيمة	مستحقة وغير منخفضة القيمة	غير مستحقة وغير منخفضة القيمة	
٩,١٤٩	(١,٢٤٥)	١,٢٤٥	٣,٢١٢	٥,٩٣٧	٢٠٢٠
٢,٤٧٤	-	-	-	٢,٤٧٤	
١١,٦٦٣	(١,٢٤٥)	١,٢٤٥	٣,٢١٢	٨,٤١١	

نعم مدينة من شركات التكافل و التأمين
حصة شركات إعادة التكافل/إعادة التأمين
من المطالبات القائمة (باستثناء
المطالبات المتکبدة الغير مبلغ عنها)

المجموع	مخصص انخفاض القيمة	مستحقة ومنخفضة القيمة	مستحقة وغير منخفضة القيمة	غير مستحقة وغير منخفضة القيمة	
١٠,١٨١	(١,٣٨٩)	١,٣٨٩	٤,١٩٩	٥,٩٨٢	٢٠١٩
٤,٨٨٢	-	-	-	٤,٨٨٢	
١٥,٠٦٣	(١,٣٨٩)	١,٣٨٩	٤,١٩٩	١٠,٨٦٤	

نعم مدينة من شركات التكافل و التأمين
حصة شركات إعادة التكافل/إعادة التأمين
من المطالبات القائمة (باستثناء
المطالبات المتکبدة الغير مبلغ عنها)

٤) التحليل العمري (نعم مدينة من عمليات التكافل و التأمين)

٢٠١٩		٢٠٢٠	
المخصصات	اجمالي	المخصصات	اجمالي
-	٥,٩٨٢	-	٥,٩٣٧
٣٣٥	٣,٧٨٧	-	٢,٧٤٩
١,٠٥٤	١,٨٠١	١,٢٤٥	١,٧٠٨
١,٣٨٩	١١,٥٧٠	١,٢٤٥	١٠,٣٩٤

مستحقة من صفر إلى ٦ أشهر
مستحقة من ٦ أشهر إلى ١٢ شهر
أكثر من ١٢ شهر

٣-٢٤ مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر بأن تواجه الشركة صعوبة في الوفاء بالتزاماتها المالية والتكافلية التي تسدد بالنقد أو أصل مالي آخر. ت تعرض الشركة للمطالبات اليومية على مصادر النقد المتاحة للمطالبات الناشئة من عقود التكافل. ويمكن أن تنشأ مخاطر السيولة من عدد من النواحي المحتملة مثل عدم توافق مدة الموجودات والمطلوبات والمستويات العالية غير المترقبة من المطالبات.

٤ إدارة المخاطر المالية (يتبع)

٤-٢ مخاطر السيولة (يتبع)

١) إدارة مخاطر السيولة

إن أسلوب الشركة لإدارة السيولة هو ضمان أن يكون لديها سيولة كافية لوفاء بالمطلوبات عند استحقاقها، وذلك في ظل الأحوال العادية والصعبة، دون تحمل خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بلحاق الضرر بسمعة الشركة. ويتألف منظور الشركة لإدارة مخاطر السيولة فيما يلي:

- إعداد ومراجعة الميزانيات التقديرية على أساس منتظم للتبؤ بالتدفقات النقدية من التكافل وعقود الاستثمار على المدى القصير والمتوسط والطويل.
- الموجدات المشتراء من قبل الشركة يجب أن تلبى احتياجات سوقية محددة.
- تحفظ الشركة بالنقد والموجدات السائلة لوفاء بالمطالبات اليومية لعقود التكافل الخاصة بها.

٢) التعرض لمخاطر السيولة

فيما يلي أدناه نعرض لتحليل الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية الخاصة بالشركة (بما في ذلك مدفوعات الفوائد التعاقدية غير المخصومة).

التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة	
إجمالي التدفقات النقدية الخارجية	القيمة المحمولة
٢٦,٥٢٦	٢٦,٥٢٦
٨,١٣٥	٨,١٣٥
٢,٠٤٧	٢,٠٤٧
٣٦,٧٠٨	٣٦,٧٠٨

٢٠٢٠

المطلوبات الفنية لشركات التكافل والتأمين
نجم دائنة لشركات التكافل و التأمين
مطلوبات أخرى

التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة	
إجمالي التدفقات النقدية الخارجية	القيمة المحمولة
٢٨,١٥٠	٢٨,١٥٠
٧,١٧٧	٧,١٧٧
٢,٩٥٥	٢,٩٥٥
٣٨,٢٨٢	٣٨,٢٨٢

٢٠١٩

المطلوبات الفنية لشركات التكافل والتأمين
نجم دائنة لشركات التكافل و التأمين
مطلوبات أخرى

٤-٣ مخاطر السوق

إن مخاطر السوق هي المخاطر الناتجة عن التغيرات التي تطرأ على أسعار السوق مثل معدلات الربح ومعدلات صرف العملات الأجنبية وأسعار الأسهم التي تؤثر على قيمة موجودات الشركة وعلى مبلغ المطلوبات وأو على دخل الشركة. وتشتمل مخاطر الشركة نظراً للنقطتين التي تطرأ على قيمة المطلوبات وقيمة استثمارات الأوراق المالية المحافظ عليها. وتعرض الشركة لمخاطر السوق في جميع الموجودات المالية الخاصة بها، بما في ذلك تلك التي يتم الاحتفاظ بها لدعم العقود المرتبطة لحد الرسوم المكتسبة من قبل الشركة على تلك العقود التي في الغالب تعتمد على القيمة السوقية للمحفظة الأساسية.

٤ إدارة المخاطر المالية (يتبع)

٤-٤ مخاطر السوق (يتبع)

تهدف إدارة مخاطر السوق إلى إدارة التعرض لمخاطر السوق هذه والسيطرة عليها في إطار المعايير المقبولة مع الاستفادة من العائد على المخاطرة. طبيعة تعرضات الشركة لمخاطر السوق وأهدافها و سياساتها وإجراءاتها لإدارة مخاطر الائتمان لم تتغير بصورة جوهرية عن الفترة السابقة.

تقوم الشركة بإدارة مخاطر السوق محلياً وفقاً لإطار إدارة الموجودات/المطلوبات الخاصة بها. تقوم لجنة الاستثمار في الشركة بإدارة مراقبة مخاطر السوق. ولقد تم تأسيس هذه اللجنة من قبل أعضاء مجلس إدارة الشركة وتتكون من أعضاء تنفيذيين وأعضاء غير تنفيذيين. وتقوم اللجنة بقاريرها حول أنشطتها بصورة منتظمة لمجلس إدارة الشركة.

وضعت الشركة سياسات وإجراءات تفصل كيفية إدارة ومراقبة كل خطر لكل مكون من مكونات مخاطر السوق الرئيسية. ويتم تداول إدارة كل مكون رئيسي من مكونات المخاطرة ومدى تعرض الشركة في تاريخ إعداد المركز المالي لكل مخاطرة رئيسية بصورة تفصيلية أدناه.

١) مخاطر معدل الربح

مخاطر معدل الربح هي مخاطر التقلبات في قيمة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية نتيجة للتغيرات في معدلات أرباح السوق. الأدوات ذات معدل الربح العائد تعرض الشركة لمخاطر معدل الربح التدفقات النقدية، بينما الأدوات ذات معدل الربح الثابت فتعرض الشركة لمخاطر معدل ربح القيمة العادلة. ليس للشركة أي تمركز جوهري لمخاطر معدل الربح.

٢) مخاطر العملة

إن مخاطر العملة هي مخاطر تغير قيمة الأداة المالية نتيجة التقلبات في معدلات صرف العملات الأجنبية. وتعلق مخاطر العملة الخاصة بالشركة بالتغييرات التي تطرأ على أسعار الصرف القابلة للتطبيق في سياق التسويات التي تتم بالعملات الأجنبية. وبعد تعرض الشركة لمخاطر العملة محدوداً للغاية نظراً لأن أغلبية استثمارات الشركة والذمم المدينة والذمم الدائنة يتم تقديرها بالدولار الأمريكي أو بعملات مرتبطة بالدولار الأمريكي.

٣) مخاطر سعر السوق الأخرى

تتعرض الشركة لمخاطر أسعار الأسهم التي تنشأ من أدوات حقوق الملكية. الهدف الرئيسي لاستثمار الشركة هو ضمان عوائد خالية من المخاطر واستثمار فوائض الأموال الزائدة المتاحة للشركة في أوراق مالية خالية من المخاطر. وتنشأ مخاطر سعر السوق من الاستثمار الذي تمثله الشركة. وترافق لجنة الاستثمار بالشركة المحافظة الاستثمارية الخاصة بها بالاستناد إلى توقعات السوق. وتتم إدارة الاستثمارات الرئيسية الموجودة بمحفظة الشركة على أساس فردي وتقى الموافقة على جميع قرارات الشراء والبيع من قبل لجنة الاستثمار بالشركة. مخاطر أسعار الأسهم هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة التغير في أسعار السوق، وقد تحدث هذه التغيرات نتيجة لعوامل متعلقة بالأداة المالية أو مصدرها أو عوامل تؤثر على كل الأدوات المالية المتداولة في السوق. لدى الشركة استثمار في أدوات حقوق الملكية غير مدرجة و محمولة بالتكلفة حيث يكون تأثير التغيرات في أسعار حقوق الملكية عند بيع الاستثمار أو يتم عمل مخصص لها، مما سيؤثر على بيان الدخل.

٤) تحليل حساسية مخاطر السوق

يبين الجدول التالي نتائج اختبار الحساسية على مجموع الربح والفائض وحقوق الملكية. ويشير تحليل الحساسية إلى أثر التغيرات في عوامل مخاطرة السوق الناشئة عن أثر التغيرات في هذه العوامل على الموجودات والمطلوبات المالية للشركة والموجودات والمطلوبات التكافلية الخاصة بها.

حقوق الملكية	
٣,٢٢٣	
٢,٥٨٣	

مجموع الربح والفائض	
٣,٢٢٣	
٢,٥٨٣	

حقوق الملكية	
٣,٢٢٣	
٢,٥٨٣	

مجموع الربح والفائض	
٣,٢٢٣	
٢,٥٨٣	

٢٠٢٠

مخاطر معدل الربح

- + ١٠٠ نقطة أساس تحول في منحنى العائد
- ١٠٠ نقطة أساس تحول في منحنى العائد

٢٠١٩

مخاطر معدل الربح

- + ١٠٠ نقطة أساس تحول في منحنى العائد
- ١٠٠ نقطة أساس تحول في منحنى العائد

سوليدرتى البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بآلاف الدينار البحرينية

٢٥ الأطراف ذات العلاقة

يتم اعتبار الأطراف كأطراف ذوي علاقة عندما يكون لأحد الأطراف قدرة السيطرة على الطرف الآخر أو يكون له نفوذ تؤثر على السياسات المالية والتشغيلية للطرف الآخر. تشمل الأطراف ذوي العلاقة على المساهمين الرئيسيين والشركات التي تمارس الشركة والمساهمين عليها نفوذاً مؤثراً وأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية للشركة.

١-٤٥ المعاملات مع موظفي الإدارة الرئيسيين

يتكون موظفي الإدارة الرئيسيين من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لإدارة الرئيسيين الذين لديهم الصلاحية والمسؤولية لخطيب وتجهيز والتحكم بأنشطة الشركة. وقد تم دفع ٦٣ ألف دينار بحريني كمكافأة لأعضاء مجلس إدارة الشركة خلال السنة ٢٠١٩: ٥٢ ألف دينار بحريني). وبلغت قيمة أتعاب حضور الجلسات لأعضاء لجان مجلس الإدارة ٣٧ ألف دينار بحريني (٢٠١٩: ٣٢ ألف دينار بحريني) وبلغت الرواتب والمزايا المدفوعة إلى موظفي الإدارة الرئيسيين ٣٤٩ ألف دينار بحريني (٢٠١٩: ٣٣٣ ألف دينار بحريني). بلغت مكافأة نهاية الخدمة المستحقة لموظفي الإدارة الرئيسيين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ مبلغ ١٧١ ألف دينار بحريني (٢٠١٩: ١٣٢ ألف دينار بحريني).

٢-٤٥ المعاملات والأرصدة مع أطراف ذات العلاقة

أ) المعاملات مع أطراف ذات العلاقة

٢٠١٩	٢٠٢٠
٢٢	٤٨
١,٦٤٠	٢,٤٤٦
١٣	١٧
٥٠	٩٨
٥٢٢	٣٩٥

إجمالي الاشتراكات:
الشركة الأم

الشركات الخاضعة تحت سيطرة مشتركة

اشتراكات إعادة التكافل:

الشركات الخاضعة تحت سيطرة مشتركة

الإيراد من الإيداعات:

الشركات الخاضعة تحت سيطرة مشتركة

إجمالي المطالبات المدفوعة:

الشركات الخاضعة تحت سيطرة مشتركة

ب) الأرصدة

نجم دائنة:

الشركات الخاضعة تحت سيطرة مشتركة

إيداعات لدى مؤسسات مالية:

شركات خاضعة تحت سيطرة مشتركة

نجم مدين:

الشركة الأم

الشركات الخاضعة تحت سيطرة مشتركة

مطالبات قائمة:

الشركات الخاضعة تحت سيطرة مشتركة

النقد وما في حكمه:

شركات خاضعة تحت سيطرة مشتركة

٢٠١٩	٢٠٢٠
٩٦	١٥
١,٢٨٢	٢,٠١٣
٤٨	٢
٣٣٢	٦٥٤
٦٨٥	٦٤٢
١,١٩١	١,٤٩٥

٢٦ هيئة الرقابة الشرعية

تخضع أنشطة أعمال الشركة لإشراف هيئة الرقابة الشرعية للشركة، والتي تكون من ثلاثة علماء يتم تعينهم من قبل الجمعية العمومية سنوياً. تملك الهيئة سلطة مراجعة عمليات وأنشطة الشركة التجارية للتأكد من توافق أعمال الشركة مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية العامة. سوف يكون لهيئة الرقابة الشرعية القدرة على الوصول إلى كل مصادر السجلات والمعاملات والمعلومات للشركة.

٢٧ الأرباح المخالفة للشريعة

لم تكن هناك أرباح محققة خلال العام (٢٠١٩ : لا شيء) من معاملات مخالفة الشريعة الإسلامية، والتي لا تسمح بها هيئة الرقابة الشرعية.

٢٨ الزكاة

يتحمل المساهمون بصورة مباشرة زكاة قدرها ٨٢ ألف دينار بحريني (٢٠١٨ : ١٠٧ ألف دينار بحريني) بواقع ١ فلس لكل سهم (٢٠١٩ : ١ فلس)، وبالتالي لا تتضمن البيانات المالية مخصصاً للزكاة. العناصر المستخدمة في احتساب الزكاة هي رأس المال والاحتياطي القانوني والأرباح المستبقاة، واحتياطيات القيمة العادلة مطروحاً منها حقوق ملكية مشاركي التكافل والعقارات والمعدات. تم إقرار أسس احتساب الزكاة من قبل هيئة الرقابة الشرعية، وتم تبلغ المساهمين عن المبالغ المستحقة دفعها.

٢٩ معلومات القطاعات

تقوم الشركة باتخاذ قرارات تشغيلية على أساس التكافل العام، التكافل العائلي وصندوق التأمين التقليدي تحت التصفية. تقوم الإدارة بمراقبة نتائج الافتتاح وأداء الشركة باستخدام قطاعات الأعمال التالية:

- غير المركبات يتكون من التأمين عن الحرائق، الشحن البحري و أجسام السفن، الحوادث العامة، المسؤولية، الطيران، و الهندسة
- المركبات
- الصحي
- التكافل الجماعي على الحياة والذي يشمل الحياة الجماعية و الانتمان على الحياة
- التكافل العائلي الذي يتضمن تناقصاً على المدى الطويل وعلى المدى القصير

تقوم الإدارة بمراقبة نتائج الافتتاح لقطاعات التشغيل بشكل منفصل لغرض اتخاذ القرارات بشأن تخصيص الموارد وتقدير الأداء. يتم تقدير أداء القطاع على أساس ربح الافتتاح. يعرض الجدول التالي إيرادات القطاع وقياس ربح القطاع للسنة ومطابقتها لإنجالي الدخل وأرباح السنة للشركة.

بيان الدناءير البحرينية

رسولية البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية المرحلية المختصرة
للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٢٩ معلومات القطاعات (شنج)

٢٠١٩		٢٠٢٠	
المجموع	التكافل العائلي	التكافل على الحياة الجماعي	غير المركيبات (ُ*)
٣٠,٨٥٣	٤٥٦	١١٠١	٩,٩٥٣
(١٦,١٩٤)	(٥٠٥)	(٧,٠١٠)	(٧,٣٧٤)
١٤,٦٥٨	٥٣٥	٤,٠٩١	٩,٦٧٣
-	-	(١)	٣٤
٣١٦	٢٩٦	٢٩٦	(١٣)
١٤,٩٧٤	٣٤٥	٤,١٢٥	١٥,٠٦٨
(٢٤٩)	(٢٤٩)	٩,٩٦٩	(١٤٦)
٩٢٥	-	-	٥١٦
(٥٦)	-	(١٨)	٤٩
٣٥٩	-	١٧	٣٤
١٦,٢٠٢	-	١٧٣	١,٤٣٨
			(١١٧)
			١٦,١١٥
			٥٩٢
			٤,٧٩٠
			٩,٣٦٠
			١,٦٤٩
			١,٦٢٠
			١,٢٢٨
			٢٤٩
			٧٨
			٨٥٣
			١,٠٤٧
			١٣٤
			٦
			٦٥
			٨١٣
			صافي العمولات المستتبدة / (الستبددة)
			إجمالي الإيرادات

(*) غير المركيبات تكون من التأمين عن الطريق، التسخن البحري و أجسام السفن، الطيران، الحادث العائلي، والحوادث الهندسية.

بيان الدنائر البحرينية

رسولية البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية المرحلية المختصرة
للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٢٩ معلومات القطاعات (بنجع)

٢٠١٩		٢٠٢٠	
المجموع	الكافل على الجماعي	المجموع	غير المرجعيات (*)
١٣,٨٨٤	٩٨٩	١٣٨	٣١٨
٤٦١	٣,٦٢٠	٩١٢	٥,٠٨٠
	٧,٤٥٠	٩١٣	٥,٠٨٠
	١,٣٣٤	٩٧١٥	٩,٧١٥
		١٣٨	٩,٧١٥
(٣٦٠)	(٨٣٧)	(١١٩)	(٧٨٧)
١١,١٢١	١٦٢	١٩	١٤٥
	٣,٤١٨	٨,٥١٨	٣,٢٦٧
	٧,١٨٠	٢٣٠	٥,٠٦٢
(٣٣,٠٨٥)	(٣٤٤)	(٩٤٦)	(٣٧)
١١٩	٢١	١	٣,٢٦١
	٢,١٩٣	١,٧٣١	٢٣٥
١,٦٧٠	(١٠٤)	(١)	(٣٥٠)
٩,٧٠٦	٢٢٨	٥٦	٥,٠٥٤
	٣,٠٩٥	٦,١٩٦	٣,٥١٥
(١٣١)			
صافي المطالبة المستبددة	-		
محول إلى احتساب التكافل العائلي	-		
الفني	-		
الفاضض الفني	-		
ال موجودات المعترف بها			
المطلوبات المعترف بها			

الموجرات البالغة ٩,٨٥١ مليون دينار بحريني (٢٠١٩: ٢,٤٣٤ مليون دينار بحريني) والمطلوبات البالغة ١١,٤١٠ مليون دينار بحريني (٢٠٢٠: ١١,٤١٠ مليون دينار بحريني) ليست محددة.

٢٠. القيمة العادلة للأدوات المالية

تعتمد القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية التي يتم تداولها في الأسواق النشطة على أسعار السوق المدرجة أو أسعار عروض الوسطاء. تقوم الشركة بتحديد القيمة العادلة لجميع الأدوات المالية الأخرى من خلال طرق تقدير أخرى.

هيكل القيمة العادلة
تقيس الشركة القيم العادلة باستخدام هيكل القيمة العادلة والتي تعكس أهمية المدخلات المستخدمة في إجراء القياسات:

المستوى الأول: المدخلات ذات أسعار السوق المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لأدوات مماثلة.

المستوى الثاني: المدخلات غير الأسعار المدرجة المتضمنة في المستوى الأول والتي تعتبر ملحوظة إما مباشرة (مثل الأسعار) أو غير المباشرة (مستمدة من الأسعار). وتشمل هذه الفئة أدوات مقيمة باستخدام: أسعار السوق المدرجة في الأسواق النشطة لأدوات مماثلة، أسعار مدرجة لأدوات مماثلة أو مشابهة في الأسواق التي تعتبر أقل نشاطاً، أو أساليب تقدير أخرى في حيث أن جميع المدخلات الهامة ملحوظة بشكل مباشر أو غير مباشر من بيانات السوق.

المستوى الثالث: المدخلات غير الملحوظة. وتشمل هذه الفئة جميع الأدوات بحيث أن تقنية التقييم تشمل مدخلات لا تستند على بيانات ملحوظة والمدخلات غير الملحوظة لها تأثير هام على تقييم الأداة. هذه الفئة تشمل الأدوات المقيمة على أساس أسعار السوق المدرجة لأدوات مماثلة بحيث أن التغيرات الهامة الغير ملحوظة أو الافتراضيات تتطلب انعكاس الفروق بين الأدوات.

الجدول التالي يحل الأدوات المالية المقاسة بالقيمة العادلة في تاريخ إعداد البيانات المالية من حيث المستوى في هيكل القيمة العادلة التي يتم تصنيفها في قياس القيمة العادلة. تستند المبالغ على القيم المبينة في بيان المركز المالي. قياسات القيمة العادلة التالية متكررة:

المجموع	المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الأول	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	استثمارات بالقيمة العادلة
٦,٤٢٨	١,٦٥٠	-	٤,٧٧٨	٤,٧٧٨	
٦,٤٢٨	١,٦٥٠	-	٤,٧٧٨	٤,٧٧٨	

المجموع	المستوى الثالث	المستوى الثاني	المستوى الأول	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	استثمارات بالقيمة العادلة
٥,٠٢١	١,٦٥٠	-	٣,٣٧١	٣,٣٧١	
٥,٠٢١	١,٦٥٠	-	٣,٣٧١	٣,٣٧١	

لم تكن هناك تحويلات من أو إلى تصنيف قياس المستوى ٣ خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠. (٣١ ديسمبر ٢٠١٩: ٣).

سوليدرتى البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بألاف الدنانير البحرينية

٣٠. القيمة العادلة للأدوات المالية (يتبع)
يحدد الجدول أدناه تصنيف الشركة لكل فئة من الموجودات والمطلوبات المالية، وقيمهم العادلة:

القيمة العادلة	مجموع القيمة المحمولة	القروض والذمم المدينة	محفظ بها حتى الاستحقاق	القيمة العادلة خال حقوق الملكية	٢٠٢٠
٤,٣٣٦	٤,٣٣٦	٤,٣٣٦	-	-	النقد وما في حكمه
١٦,٤١٢	١٦,٤١٢	١٦,٤١٢	-	-	إيداعات لدى مؤسسات مالية
٢١,٧٥٣	٢١,٥٥٥	-	١٥,١٢٧	٦,٤٢٨	استثمارات ذمم مدينة من التكافل والتأمين
٩,١٤٩	٩,١٤٩	٩,١٤٩	-	-	حصة شركات إعادة التكافل و التأمين من المطلوبات الفنية
١٠,٠٦٠	١٠,٠٦٠	١٠,٠٦٠	-	-	موجودات أخرى
٢,٠١٨	٢,٠١٨	٢,٠١٨	-	-	مجموع الموجودات المالية
٦٣,٧٧٨	٦٣,٥٣٠	٤١,٩٧٥	١٥,١٢٧	٦,٤٢٨	مطالبات من عقود التكافل و التأمين الفنية
٢٢,٥٧٤	٢٢,٥٧٤	٢٢,٥٧٤	-	-	ذمم دائنة لشركات التكافل و التأمين
٨,١٣٥	٨,١٣٥	٨,١٣٥	-	-	مطلوبات أخرى
٢,٠٤٧	٢,٠٤٧	٢,٠٤٧	-	-	مجموع المطلوبات المالية
٣٢,٧٥٦	٣٢,٧٥٦	٣٢,٧٥٦	-	-	

القيمة العادلة	مجموع القيمة المحمولة	القروض والذمم المدينة	محفظ بها حتى الاستحقاق	القيمة العادلة خال حقوق الملكية	٢٠١٩
٣,٩١٣	٣,٩١٣	٣,٩١٣	-	-	النقد وما في حكمه
١٥,٧٩٤	١٥,٧٩٤	١٥,٧٩٤	-	-	إيداعات لدى مؤسسات مالية
٢٠,٦٨٢	٢٠,٢٥٩	-	١٥,٢٣٨	٥,٠٢١	استثمارات ذمم مدينة من التكافل و التأمين
١٠,١٨١	١٠,١٨١	١٠,١٨١	-	-	حصة شركات إعادة التكافل و التأمين من المطلوبات الفنية
١٢,٨٥٨	١٢,٨٥٨	١٢,٨٥٨	-	-	موجودات أخرى
٢,٥٩٢	٢,٥٩٢	٢,٥٩٢	-	-	مجموع الموجودات المالية
٦٦,٠٢٠	٦٥,٥٩٧	٤٥,٣٣٨	١٥,٢٣٨	٥,٠٢١	مطالبات من عقود التكافل و التأمين الفنية
٢٦,٨٦٧	٢٦,٨٦٧	٢٦,٨٦٧	-	-	ذمم دائنة لشركات التكافل و التأمين
٧,١٧٧	٧,١٧٧	٧,١٧٧	-	-	مطلوبات أخرى
٢,٩٥٥	٢,٩٥٥	٢,٩٥٥	-	-	مجموع المطلوبات المالية
٣٦,٩٩٩	٣٦,٩٩٩	٣٦,٩٩٩	-	-	

القيمة المحمولة للأدوات المالية للشركة، ما عدا استثمارات الأوراق المالية، تقارب قيمتها العادلة، بسبب الاستحقاقات الفورية او قصيرة الأجل لهذه الأدوات المالية.

سوليدرتى البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

بآلاف الدنانير البحرينية

٢١ كفاية رأس المال وهامش السيولة

تنص الأنظمة الصادرة من مجلد مصرف البحرين المركزي على أن يتم تحديد الاشتراطات الخاصة بهامش السيولة المالية على أساس مجموع صناديق المشاركين والمساهمين. رأس المال المتوفّر للتغطية هامش السيولة و الهامش المطلوب كما يلي:

٢٠١٩	٢٠٢٠
٥٥١	٥٣٣
٢,٩٥١	٢,٨٧٦
٣,٥٠٢	٣,٤٠٩
١٤,٨٤٤	١٧,٢٩٩
١١,٣٤٢	١٣,٨٩٠

الهامش المطلوب لصندوق التكافل العائلي
الهامش المطلوب لصندوق التكافل العام
إجمالي الهامش مطلوب
رأس المال المتاح لتغطية هامش الملاعة المالية
رأس المال الزائد

٢٢ المطلوبات المحتملة والإلتزامات

الشركة مدعى عليها في عدد من القضايا المرفوعة من قبل أصحاب الوثائق فيما يتعلق بالمطالبات المتنازع عليها. وفي حين أنه ليس من الممكن التنبؤ بالنتيجة النهائية لهذه القضايا، فقد وضعت الإدارة مخصصات تعتبرها، في رأيهما، كافية. لا توجد إلتزامات كما في تاريخ بيان المركز المالي (٢٠١٩: لا شيء).

٢٣ الأحداث اللاحقة

لم تكن هناك أحداث هامة بعد ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ أو حدثت قبل تاريخ التوقيع على البيانات المالية والتي سيكون لها تأثير جوهري على هذه البيانات المالية.

بألاف الدنانير البحرينية

**رسالة سفير البحرين ش.م.ب
إضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠**

٣٦٤ مجموع الدخل الشامل

**سوليدرتي البحرين ش.م.ب
إيضاحات حول البيانات المالية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠**

بآلاف الدنانير البحرينية

٥ مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وأرباح الأسهم

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

مقترن من مجلس الإدارة

يقترح مجلس إدارة الشركة دفع ٦٣ ألف دينار بحريني كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة بمعزل عن رسوم الحضور الاعتيادية عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ (٦٣ ألف دينار بحريني للسنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ ودفع في ٢٠٢٠). يخضع ذلك لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

أرباح الأسهم

المعلنة والمدقوعة

بلغت أرباح الأسهم المدفوعة ١,٧٩٩ مليون دينار بحريني (١٥٪ من رأس المال المدفوع) تم الإعلان عنها ودفعها خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ (٢٠١٩: توزيع أرباح نقدية بمبلغ ١,٤٩٩ مليون دينار بحريني).

مقترن من مجلس الإدارة

يقترح مجلس إدارة الشركة دفع توزيعات أرباح نقدية بمقدار ١٧,٥٪ من رأس المال المدفوع للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ (٢٠١٩: توزيعات أرباح نقدية بمقدار ١٥٪ من رأس المال المدفوع). إن توزيعات الأرباح المقترحة تصبح فقط مستحقة الدفع بعد الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي، وبالتالي لم يتم احتساب توزيعات الأرباح المقترحة في هذه البيانات المالية.

٣٦ أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض أرقام السنة السابقة لتتماشى مع عرض السنة الحالية. لم يؤثر ذلك على المركز المالي أو النتائج للسنة.

٣٧ تأثير كوفيد-١٩

تسبب انتشار فيروس كورونا (كوفيد-١٩) في أوائل عام ٢٠٢٠ في معظم البلدان في حدوث اضطرابات واسعة النطاق في الأعمال التجارية، مع ما يتربّط على ذلك من آثار سلبية على الأنشطة الاقتصادية. تراقب الشركة تأثيرها باستمرار ، بينما تعمل عن كثب مع السلطات التنظيمية المحلية ، لإدارة التعطل المحتمل للأعمال لتفشي كوفيد-١٩.

في ضوء كوفيد-١٩ ، نظرت الشركة فيما إذا كان من الضروري النظر في أي تعديلات وتغييرات في الأحكام والتقييرات وإدارة المخاطر والإبلاغ عنها في المعلومات المالية. فيما يلي الافتراضات الرئيسية حول المستقبل ومصادر التقدير الرئيسية الأخرى التي قد تتطوّر على مخاطر كبيرة لإحداث تعديلات جوهرية على المعلومات المالية المرحلية المختصر:

انخفاض قيمة الموجودات المالية:

قامت الشركة بتقييم إنخفاض قيمة الموجودات المالية اجتهادياً، عوامل الاقتصاد الكلي ذات الصلة بناءً على الوضع الاقتصادي للسوق التي تعمل فيه. قامت الشركة أيضًا بتقييم التعرضات في القطاعات التي من المحتمل أن تتأثر بأي شكل لانخفاض القيمة واستنتجت أنه لا يوجد تأثير جوهري بسبب كوفيد-١٩.

٣٧ تأثير كوفيد-١٩ (يتبع)

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية.

أجرت الشركة تقديرًا نويعيًّا، مع الأخذ في الاعتبار التأثير الضئيل لكورونا-١٩ على المنشآت العاملة في قطاع التأمين، وقارنت النتائج الفعلية للفترة مع الميزانية ومعايير القطاع واستنتجت عدم وجود تأثير جوهري بسبب كوفيد-١٩.

الالتزامات ومطلوبات المحتملة:

قامت الشركة بتقييم تأثير أي اضطراب تشغيلي، بما في ذلك أي تحديات تعاقدية وتغييرات في العلاقات التجارية بين الشركة والعملاء، للنظر في أي زيادة محتملة في الالتزامات والمطلوبات المحتملة، لم يتم تسجيل أي مشاكل.

مساعدات حكومية

أعلنت حكومة مملكة البحرين عن العديد من برامج التحفيز الاقتصادي ("الحزم") لدعم الأعمال التجارية في هذه الأوقات الصعبة. حصلت الشركة على بعض المزايا من هذه الحزم بشكل رئيسي في شكل تنازل مؤقت عن فواتير خدمات هيئة الكهرباء والماء وسداد جزئي لرواتب الموظفين من صندوق التعطل.

يشتمل بيان الدخل المرحلي اختصارً على ٢٩٨ ألف دينار بحريني من المساعدات الحكومية المستلمة والمتعلق بدعم رواتب موظفي الشركة وفواتير الخدمات.

مبدأ الاستمرارية:

أجرت الشركة تقديرًا لما إذا كانت الشركة سوف تستمر في ضوء الظروف الاقتصادية الحالية بناءً على جميع المعلومات المتاحة حول المخاطر والشكوك المستقبلية. تم إعداد التوقعات التي تغطي الأداء المستقبلي للشركة ورأس المال والسيولة. قد يستمر تأثير كوفيد-١٩، ولكن في الوقت الحالي تظهر التوقعات أن الشركة لديها موارد كافية للاستمرار في العمل وأن وضعها الحالي لا يزال غير منتأثر وغير متغير كما في تاريخ الموافقة على هذه البيانات المالية. ونتيجة لذلك تم إعداد هذه المعلومات المالية بشكل مناسب على أساس مبدأ الاستمرارية.

أفصاح التكميلي للقواعد المالية المتعلقة بالتأثير المالي لكورونا

بالإشارة إلى تعليم مصرف البحرين المركزي OG/٢٠٩/٢٠٢٠ بتاريخ ١٤ يوليو ٢٠٢٠ بشأن الإفصاح التكميلي عن الأثر المالي لفيروس كوفيد-١٩ ، تود سوليدرتى البحرين تقديم المعلومات التالية:

في ٢١ فبراير ٢٠٢٠ ، أكدت مملكة البحرين أول حالة إصابة بـ كوفيد-١٩ بينما كانت وزارة الصحة في البحرين في حالة تأهب قصوى وبدأت في تنفيذ الإجراءات الوقائية اعتباراً من يناير ٢٠٢٠. في ١١ مارس ٢٠٢٠ ، أعلنت منظمة الصحة العالمية (WHO) أن تفشي كوفيد-١٩ جائحة عالمي وأكّدت التهديد الذي يشكله هذا الفيروس. هذا الوباء حدث غير مسبوق ، أدى إلى إغلاق عالمي وتسبب في عواقب وخيمة على الاقتصاد في جميع أنحاء العالم. لمنع الانتشار ، اتخذت البلدان في جميع أنحاء العالم عدة تدابير ؛ الإغلاق الكامل والجزئي ، والقيود المفروضة على السفر ، وإجراءات الحجر الصحي ، وإغلاق المرافق العامة ، وتنقيد بعض الأنشطة التجارية من بين أخرى كثيرة.

لتخفيف الأثر المالي لفيروس كوفيد-١٩ ، أعلنت حكومة البحرين عن حزم تحفيزية سخية لدعم المواطنين والمقيمين والقطاع الخاص والشركات المحلية لتحمل الأعباء المالية الناجمة عن الوضع الحالي. كل هذه التدابير كان لها تأثير إيجابي ، بشكل مباشر أو غير مباشر على جميع القطاعات ، وعززت الثقة في هذا الوقت الصعب.

كما استفادت سوليدرتى البحرين من حزمة التحفيز في شكل دعم للأجور والتازل عن فواتير الخدمات العامة لمدة ثلاثة أشهر بـ إجمالي ٢٩٨ ألف دينار بحريني ، وإظهار تضامنها الصادق مع الجهود الوطنية خلال هذا الوقت الصعب ، قدمت الشركة مساهمة متواضعة بـ مقدار ٧٥ ألف دينار بحريني لصندوق فينا الخير البحرين لمكافحة كوفيد-١٩.

على الرغم من التحديات الاقتصادية الحالية ، أظهرت شركة سوليدرتى البحرين حتى الآن مرونة كبيرة وتمكنت من تحقيق نمو متواضع مقارنة بالفترة نفسها من العام السابق. على الرغم من صعوبة التأكيد من التأثير المالي الكامل ، فإن التأثير على بعض الأساسيات الرئيسية للشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ هو كما يلي:

- تحقيق نمو متواضع في إجمالي المساهمات مما يشير إلى عدم وجود خسارة كبيرة في الأعمال.
- لا يوجد تأثير مادي لقيمة محفظة الاستثمار في الأسهم المقاسة بالقيمة العادلة ، وبالتالي لم يكن هناك ما يبرر انخفاض القيمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠.
- لا يوجد تأثير كبير على مركز الذمم المدينية ومركز السيولة للشركة قوي للغاية ولا يوجد تأثير سلبي على رأس مالها العامل.
- تتمتع الشركة بمركز ملاءة قوي ويبلغ صافي رأس المال المتاح كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ ٥ مرات من هامش الملاءة المطلوب وفقاً لأنظمة مصرف البحرين المركزي.

لا تمثل المعلومات الواردة أعلاه التقييم الشامل الكامل لتأثير كوفيد-١٩ على الشركة. بالإضافة إلى ذلك ، لا تخضع هذه المعلومات لمراجعة رسمية من قبل المراجعين الخارجيين.